



Ufficio: PERSONALE
CIG:

COPIA DI

DETERMINAZIONE N. 846 DEL 13-09-2018

Oggetto: **DIPENDENTE BORIONI PAOLO - COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' A FAR DATA DAL 02/12/2018**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO l'art.101 del Regolamento organico del personale di questo Comune, così come modificato con deliberazione del Consiglio comunale n.12 del 16/03/1988, il quale prevede il collocamento a riposo d'ufficio del dipendente che abbia raggiunto il sessantesimo anno di età e maturato il servizio minimo per il diritto a pensione (oggi 20 anni di servizio utile a pensione);

VISTO il comma 6, lett. C), ed il comma 7, dell'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito in legge dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, dai quali risulta che a decorrere dal 1° gennaio 2012 il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni, con almeno 20 anni di anzianità contributiva;

VISTO il comma 12 dell'art.24 del citato D.L. n.201/2011, il quale prevede che tutti i requisiti anagrafici previsti dal medesimo decreto, nonché il requisito contributivo di cui al comma 10, sono adeguati alla speranza di vita ai sensi dell'art.12 del D.L. n.78/2010

VISTO il Decreto Direttoriale 06/12/2011 del Ragioniere Generale dello Stato, applicativo della disciplina di adeguamento alla speranza di vita di cui al citato art.12 D.L. n.78/2010, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2013 i requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto a pensione sono incrementati di 3 mesi.

VISTO il Decreto Direttoriale 16/12/2014 del Ragioniere Generale dello Stato, applicativo della disciplina di adeguamento alla speranza di vita di cui al citato art.12 D.L. n.78/2010, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2016 i requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto a pensione sono ulteriormente incrementati di 4 mesi;

DATO ATTO che, per effetto della normativa appena richiamata, nel triennio 2016-2018 l'accesso alla pensione di vecchiaia è consentito se risultano maturati i seguenti requisiti: - età anagrafica di 66 anni e 7 mesi; - un'anzianità contributiva di 20 anni;

VISTA la Circolare n.2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in cui si richiama il principio secondo cui il collocamento a riposo d'ufficio può essere esercitato compatibilmente con la maturazione del diritto a pensione del lavoratore;

ACCERTATO che il sig. Borioni Paolo, nato il 1° maggio 1952, dipendente di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, appartenente alla categoria



giuridica B3, posizione economica B6, ha già maturato 20 anni di anzianità contributiva e compirà 66 anni e 7 mesi di età il prossimo 01/12/2018;

VISTI gli artt. 27-ter e 27-quater del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, così come integrato dall'accordo del 13 maggio 1996, dai quali risulta, tra l'altro, che il compimento del limite massimo di età previsto da norme di legge o di regolamento da luogo automaticamente alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con effetto dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Dato atto della propria competenza all'assunzione della presente determinazione in forza del Decreto Sindacale n. 76/13 del 31/10/2014;

Per i su esposti titoli e motivazioni,

DETERMINA

- 1) Di considerare la premessa che precede come parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di collocare a riposo, per limiti di età, con decorrenza 2 Dicembre 2018, il sig. Borioni Paolo, nato il 1° maggio 1952 a San Severino Marche (MC), dipendente di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, appartenente alla categoria giuridica B1, posizione economica B6, dando atto della maturazione in suo favore dei presupposti per il diritto al trattamento di quiescenza.
- 3) Di autorizzare l'Ufficio "Personale" dell'Ente a predisporre per il dipendente la documentazione necessaria alla liquidazione del trattamento di pensione ed alla corresponsione dell'indennità di fine servizio.



Città di San Severino Marche

Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 13-09-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 13-09-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

San Severino Marche, li

Il Responsabile Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

La suesposta determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 17-09-18 al 01-10-18 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 02-10-18

Il Funzionario
f.to

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario