

## ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 14-03-18 Numero 43

**Oggetto:** PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2018 - 2020

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di marzo alle ore 12:00, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>MARINANGELI ADOLFO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>POCHINI GIUSEPPE</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CRUCIANI SARA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>SCIRE' CHIARA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>PICCININI GIACOMO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Signor ANNIBALI FABRIZIO incaricato della redazione del verbale.

Assume la presidenza il Signor POCHINI GIUSEPPE nella sua qualità di VICESINDACO che dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

VISTO l'art. 39, commi 1 e 19, della legge n. 449/97 riguardante la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATE la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 29/04/2015, immediatamente eseguibile, riguardante la rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Ente e la deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 25.05.2015 recante "Programmazione fabbisogno di personale triennio 2015/2017";

RICHIAMATE, altresì, la Deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15.04.2016 recante "Programmazione fabbisogno personale triennio 2016/2018" e la Deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 30.09.2016 recante "Riorganizzazione Pianta organica dell'Ente e modifica programmazione fabbisogno del personale annuale 2016 e triennale 2016/2018";

VISTA la Delibera di Giunta comunale n. 1 del 2.01.2017, immediatamente esecutiva, ad oggetto "Emergenza sisma 2016 – Atto di indirizzo relativo all'assunzione di personale a tempo determinato – provvedimenti";

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 34 del 06/03/2017, immediatamente eseguibile, sulla ricognizione della dotazione del personale ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 come variato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 per l'anno 2017;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 35 del 06/03/2017, di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale;

VISTO l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina, tra gli altri aspetti, l'articolazione della struttura organizzativa del comune;

VISTA pertanto la dotazione organica vigente e valutate le necessità di personale in relazione ai servizi da assicurare anche in considerazione della fase post sisma in atto;

RICHIAMATI nel contempo:

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, così come previsto dall'art. 39 della legge 449/1997;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, aggiornato al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.

Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

VISTO l'art. 9, comma 28, del D.L. 31-5-2010 n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n. 122,

VISTO l'art. 50 bis del D.L. n. 189 del 17.10.2016 “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016”, convertito in legge 15.12.2016 n. 229 che testualmente recita: “1. *Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ulteriori unità di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo. Ai relativi oneri si fa fronte ai sensi dell'articolo 52*

2. *Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*

3. *Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo*

*professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.*

*4. Al fine di far fronte all'eccezionalità dell'impegno conseguente al reiterarsi delle situazioni di emergenza correlate agli eventi sismici di cui all'articolo 1, il Dipartimento della protezione civile della Presidenza del Consiglio dei ministri è autorizzato ad assumere, con contratti di lavoro a tempo determinato della durata di un anno, fino ad un massimo di venti unità di personale, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo, per lo svolgimento delle attività connesse alla situazione di emergenza, con le modalità e secondo le procedure di cui al comma 3. Ai relativi oneri si provvede, entro il limite complessivo massimo di 140.000 euro per l'anno 2016 e di 960.000 euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52*

*5. Con ordinanze del Capo del Dipartimento della protezione civile, adottate ai sensi dell'articolo 5 della legge 24 febbraio 1992, n. 225, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, in deroga alla normativa vigente e fino alla scadenza dello stato di emergenza può essere autorizzata la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, purché nel rispetto del limite massimo imposto dalle disposizioni dell'Unione europea, dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, nonché dei contratti per prestazioni di carattere intellettuale in materie tecnico-specialistiche presso le componenti e le strutture operative del Servizio nazionale della protezione civile, direttamente impegnate nella gestione delle attività di emergenza. Le disposizioni del primo periodo si applicano ai rapporti in essere alla data di entrata in vigore del decreto-legge 11 novembre 2016, n. 205. Agli oneri derivanti dall'applicazione delle ordinanze adottate in attuazione del presente articolo si provvede esclusivamente a valere sulle risorse disponibili a legislazione vigente nei bilanci delle amministrazioni interessate, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica*

PRECISATO che le assunzioni previste dalla disposizione sopra richiamata sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità;

PRECISATO, altresì, che tali assunzioni sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

VISTA la nota del Vice Commissario Straordinario per la ricostruzione Luca Ceriscioli prot. n. 88542 del 15.12.2016, con cui veniva comunicato che il Comune di Amandola, nell'ambito della ripartizione delle unità di personale destinate ai comuni marchigiani, potrà assumere n. 4 unità;

VISTA la nota della Segreteria Generale della Giunta Regione Marche prot. n. 895742 del 20.12.2016, con la quale sono stati definiti: “criteri e modalità per l’assunzione del personale” e precisato che: “*le assunzioni sono effettuate mediante utilizzo delle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze della amministrazione*”;

VISTO che la suindicata nota specifica altresì che: “*In casi straordinari e motivati e ad invarianza di spesa si ritiene di poter procedere all’assunzione di 2 unità a tempo parziale a fronte di una unità a tempo pieno*” ;

VISTA la nota del 5 giugno 2017 con la quale Il vice Commissario per la Ricostruzione ha autorizzato il comune di Monte Rinaldo a procedere all’assunzione di una seconda unità di personale a tempo pieno a 36 ore;

RICHIAMATI:

- ✓ il decreto legge n. 189 del 17/10/2016, recante "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016" convertito in legge 15/12/2016 n. 229;
- ✓ l’ordinanza n. 6 del 28/11/2016 del Commissario straordinario per la ricostruzione, disciplinante le modalità per la ripartizione tra le varie regioni colpite dal sisma delle unità di personale da destinare ai Comuni;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale, sopra citata, n. 1 del 2/1/2017 con la quale, si è dato avvio al procedimento ex art. 50 bis della Legge 229 del 2016, al fine di garantire migliore funzionalità ed efficienza degli uffici comunali nella gestione della fase di emergenza derivante dalla crisi sismica iniziata il 24.08.2016, dando atto che n. 1 unità di personale Cat. C, posizione economica C1, Istruttore di vigilanza è già stata assunta a tempo determinato, in via d’urgenza ed al fine di fronteggiare l’emergenza in atto, attingendo alla graduatoria vigente presso questo Ente approvata con Determinazione dell’Ufficio Polizia Municipale n. 20 del 14 luglio 2015 ed disponendo, quale atto di indirizzo nei confronti del Responsabile dell’Ufficio Sisma, di avviare il procedimento ex art. 50 bis della Legge n. 229 del 2016 per garantire una migliore funzionalità ed efficienza degli Uffici Comunali nella gestione della fase di emergenza derivante dalla crisi sismica iniziata il 24 agosto 2016 mediante:

- l’assunzione a tempo determinato di n. 1 unità personale con qualifica di Istruttore amministrativo categoria C1 con specifiche competenze in campo giuridico-amministrativo e di polizia locale, mediante selezione pubblica per colloquio, qualora risulti l’indisponibilità nelle graduatorie vigenti pubblicate dalla Regione Marche, con espressa riserva di procedere all’assunzione della predetta unità anche a tempo parziale;
- l’assunzione a tempo determinato di n. 2 unità personale con qualifica di Istruttore direttivo tecnico categoria D1 ingegnere/architetto con specifiche competenze in ambito urbanistico/edilizio, Lavori Pubblici e Informatica, mediante selezione pubblica per colloquio, qualora risulti l’indisponibilità nelle graduatorie vigenti pubblicate dalla Regione Marche, con espressa riserva di procedere all’assunzione delle predette unità anche a tempo parziale;

VISTA la Delibera di Giunta n. 21 del 17.02.2017 con la quale viene prorogato il contratto di lavoro a tempo determinato Agente di Polizia Municipale Maria Monia Pasqualini fino al 31.12.2017 a valere sulle risorse a tempo determinato assegnate al Comune di Amandola in relazione al sisma ai sensi e per gli effetti del citato art. 50 bis della Legge 229/2016;

RICHIAMATI i commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'art. 50-bis del D.L. 18 ottobre 2016 n. 189, convertito in legge 15.12.2016 n. 229, come introdotti D.L. n. 8 del 9 febbraio 2017, a mente dei quali nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione avviate ma non ancora concluse l'Ente è autorizzato a sottoscrivere contratti di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa, con durata non superiore al 31 dicembre 2017 e non rinnovabile, con esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria di tipo amministrativo-contabile o iscritti ad ordine e collegio professionale abilitato all'esercizio della professione relativamente a competenze di tipo tecnico nell'ambito dell'edilizia o delle opere pubbliche per lo svolgimento di compiti di natura tecnico-amministrativa strettamente connessi ai servizi sociali, all'attività di progettazione, all'attività di affidamento dei lavori, dei servizi e delle forniture, all'attività di direzione dei lavori e di controllo sull'esecuzione degli appalti, connessi alle urgenti esigenze determinate dagli eventi sismici che nel corso del

l

'anno 2016 hanno interessato anche questo Comune;

Richiamata la deliberazione n. 42 del 10.03.2017 con la quale la Giunta deliberava di dare indirizzo e mandato al Responsabile dell'Ufficio Sisma di procedere, nel rispetto delle norme vigenti ed in particolare delle previsioni dei commi 3-bis, 3-ter e 3-quater dell'art. 50-bis del D.L. 18 ottobre 2016 n. 189, convertito in legge 15.12.2016 n. 229, come modificato dal D.L. n. 8 del 9 febbraio 2017 nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione avviate ma non ancora concluse, e in coerenza con le previsioni contenute nella su richiamata D.G.C. n. 35 del 06/03/2017, all'esecuzione di tutti gli atti conseguenti e necessari per la sottoscrizione di n. 2 contratti di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa con durata non superiore al 31 dicembre 2017 e non rinnovabile, salva la facoltà, qualora ritenuto opportuno, di sottoscriverne più di due ma comunque nel limite massimo di spesa corrispondente alle voci di natura fissa e continuativa del trattamento economico previsto per il personale di n. 2 unità dipendente appartenente alla categoria D dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto Regioni ed Autonomie Locali da destinare all'UFFICIO SISMA delle AREE AMMINISTRATIVA e CONTABILE;

PRESO ATTO della Determinazione n. 10 RG n. 12 del 11.01.2017 recante "Emergenza sisma 2016 - assunzione a tempo determinato di n. 2 unità istruttore direttivo tecnico e n. 1 unità istruttore amministrativo - approvazione avvisi di selezione e schemi di domanda";

RILEVATO che l'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, e che nel Comune non sussistono eccedenze;

DATO ATTO che dalla ricognizione della dotazione organica emerge che non sussistono eccedenze di personale;

VISTI:

- l'art.1 - comma 557 della legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007), così come sostituito dall'art.14 co. 7 del D.L. n. 78/20010, convertito con modificazioni in legge n.122/2010;
- l'art. 76, co. 4 D.L. n. 112/2008, convertito con modificazione in Legge n.133/2008, il quale, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, vieta agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

DATO ATTO che, nel punto n. 20 dell'Allegato della Legge 4 dicembre 2017, n. 172, si legge testualmente quanto segue: *“all'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 3-bis, le parole: “e non rinnovabili” sono soppresse ed e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: “I contratti di collaborazione coordinata e continuativa di cui al precedente periodo possono essere rinnovati, anche in deroga al limite previsto dal comma 3-quinquies del presente articolo, per una sola volta e per una durata non superiore al 31 dicembre 2018, limitatamente alle unità di personale che non sia stato possibile reclutare secondo le procedure di cui al comma 3 (...)”*;

PRESO ATTO che con Deliberazione di G.C. n. 189 del 11.12.2017 ad oggetto *“PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PASQUALINI MARIA MONIA E RIPANI SIMONE. RINNOVO CONTRATTI CO.CO.CO. TESTA AMANDA, DEL GOBBO DANILO E PEZZOLA STEFANO. DETERMINAZIONI”* si è stabilito, tra l'altro, *“di prorogare i seguenti contratti di lavoro:*

- *a tempo determinato della sig.ra Pasqualini Maria Monia dal 01.01.2018 al 31.12.2018, per un ammontare settimanale di n. 36 ore;*
- *a tempo determinato del sig. Ripani Simone dal 01.01.2018 al 31.12.2018, per un ammontare settimanale di n. 36 ore;*
- *di collaborazione coordinata e continuativa della Dott.ssa Amanda Testa, dal 01.01.2018 al 31.12.2018, per un ammontare settimanale di n. 24 ore;*
- *di collaborazione coordinata e continuativa del Dott. Agr. Stefano Pezzola, dal 01.01.2018 al 31.12.2018, per un ammontare settimanale di n. 30 ore;*
- *di collaborazione coordinata e continuativa del Dott. Danilo Del Gobbo, dal 01.01.2018 al 31.12.2018, per un ammontare settimanale di n. 18 ore”*;

RICHIAMATE i seguenti atti:

- *Determinazione dell'Ufficio Segreteria n. 186 del 29/12/2017 ad oggetto: “Proroga contratti a tempo determinato Pasqualini Monia e Ripani Simone e rinnovo contratti CO.CO.CO. Testa Amanda, Del Gobbo Danilo e Pezzola Stefano. Approvazione schema di contratto e impegno di spesa.”*
- *Determinazione dell'Ufficio Segreteria n. 75 del 30/03/2018 ad oggetto: “Contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato Arch. Valentina Tassi e Ing. Andrea de Santis. Proroga.”*

- che, nell'arco del triennio, si prevede di prorogare ulteriormente i contratti a tempo determinato stipulati per far fronte all'emergenza, ove l'attività di ricostruzione lo richieda;

EVIDENZIATO che dalla denuncia annuale del personale dipendente questo Ente risulta in regola con gli obblighi occupazionali di cui alla legge 68/99;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la pianta organica ad oggi vigente è quella approvata con deliberazione di n. 126 del 30.09.2016 recante "Riorganizzazione Pianta organica dell'Ente e modifica programmazione fabbisogno del personale annuale 2016 e triennale 2016/2018";

RITENUTO, per quanto evidenziato in premessa, di dover approvare il fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, dando atto che le risorse necessarie a finanziare le assunzioni legate all'emergenza sisma di cui all'art. 50 bis del DL 189/2016 convertito in Legge 229/2016 sono quelle della contabilità speciale per il sisma;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., che contiene Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione, ai sensi dell' art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, è corredata dal parere di regolarità tecnica del Responsabile dell'Area Amministrativa;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione, comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, è corredata, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, del parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area contabile;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione viene richiesto il parere del Revisore dei Conti che sarà unito alla deliberazione di Giunta;

VISTE le norme vigenti in materia di relazioni sindacali, e in particolare l'art. 6 del C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali sottoscritto il 22/01/2004 e l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dato atto che i soggetti sindacali saranno informati del contenuto del presente provvedimento;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

TENUTO CONTO dei limiti predetti e dell'esigenza del rispetto degli equilibri di bilancio, valutato in tale contesto il programma del fabbisogno di personale più idoneo ad assicurare il necessario andamento dei servizi;

VISTO il seguente prospetto redatto ai sensi dell'art. 39 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, costituente il piano occupazionale per il

triennio 2018/2019/2020, nel quale vengono individuati i posti da ricoprire temporaneamente per le necessità evidenziate dai servizi nonché i posti da coprire a tempo indeterminato, e precisata la procedura che dovrà essere attivata per la copertura temporanea;

DATO ATTO di proporre il seguente programma:

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE  
TRIENNIO 2018/2019/2020

<b>CESSAZIONI ANNO 2017</b>	<b>CAT. E POS. EC.</b>	<b>DECORRENZA</b>
Istruttore direttivo	Cat. D1 – POS. EC. D2	01/07/2017

<b>POSTI DA RICOPRIRE A TEMPO DETERMINATO E RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE (DL 189/2016 CONVERTITO IN LEGGE 229/2016, COME</b>	<b>PROCEDURA DI COPERTURA</b>	<b>DI SOLUZIONE</b>
N. 2 Istruttori amministrativi di vigilanza Cat. C1	Graduatorie vigenti per assunzioni a tempo determinato presso l'Ente e/o selezione per la specifica professionalità	Proroga assunzione a tempo determinato
N. 2 Istruttori direttivi tecnici architetti o ingegneri Cat. D1	Selezione per la specifica professionalità richiesta	Proroga Assunzione a tempo determinato
N. 2 Contratti di lavoro autonomo assimilati ai costi di cui alla cat. D1	Verifica dei requisiti e colloquio	Proroga contratto/convenzione di co.co.co

<b>POSTI DA RICOPRIRE A TEMPO</b>	<b>PROCEDURA DI COPERTURA</b>	<b>DI SOLUZIONE</b>
-----------------------------------	-------------------------------	---------------------

N. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C1	Concorso pubblico	Assunzione a tempo indeterminato
---	-------------------	-------------------------------------

EVIDENZIATO altresì che per il triennio 2018-2020 oltre a quelle contenute nel prospetto sopra evidenziato, potendosi riservare, la Giunta Comunale, eventuali successive modifiche o integrazioni al suddetto programma, in relazione alle esigenze di personale e nel rispetto delle disposizioni normative e delle effettive disponibilità del bilancio comunale;

DATO ATTO che le previsioni del presente provvedimento trovano copertura negli stanziamenti complessivi della spesa del personale previsti nel Bilancio pluriennale 2018-2020, e nel bilancio di Previsione dell'anno 2018 in corso di approvazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai soggetti interessati ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

EVIDENZIATO che l'adozione del presente atto rientra nelle competenze della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni sopra indicate, il programma del fabbisogno del personale per l'anno 2018 e triennale 2018-2020, dettagliatamente riportato in premessa nel rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale;
3. DI DARE ATTO che la copertura dei posti vacanti rispetta pienamente i dettami di legge volti al contenimento della spesa del personale, in linea con le vigenti indicazioni normative;
4. DI RISERVARSI eventuali successive modifiche o integrazioni al suddetto programma, in relazione alle esigenze di personale e nel rispetto delle disposizioni normative e delle effettive disponibilità del bilancio comunale;
5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali per quanto di competenza;
6. DI DARE ATTO che le assunzioni legate alla fase post sisma di cui all'art. 50 bis del DL189/2016, convertito in legge 229/2016, sono in deroga rispetto ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

7. DI AFFIDARE ai responsabili di servizio l'adozione dei provvedimenti inerenti e conseguenti l'attuazione del piano in oggetto, assegnando le necessarie dotazioni finanziarie da imputare negli appositi capitoli di bilancio di previsione per l'esercizio 2018, in corso di approvazione e disponendo la prenotazione della spesa, come in premessa evidenziato, a seguito dell'avvio delle procedure di assunzione per la copertura dei posti a tempo determinato ed indeterminato;
8. DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
9. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti secondo il disposto degli artt. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi palesemente per alzata di mano,

### DELIBERA

1. Di approvare e richiamare integralmente il documento istruttorio sopra riportato, anche ai fini della motivazione del provvedimento;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni sopra indicate, il programma del fabbisogno del personale per l'anno 2018 e triennale 2018-2020, dettagliatamente riportato in premessa nel rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale;
3. DI DARE ATTO che la copertura dei posti vacanti rispetta pienamente i dettami di legge volti al contenimento della spesa del personale, in linea con le vigenti indicazioni normative;
4. DI RISERVARSI eventuali successive modifiche o integrazioni al suddetto programma, in relazione alle esigenze di personale e nel rispetto delle disposizioni normative e delle effettive disponibilità del bilancio comunale;
5. DI DARE ATTO che le assunzioni legate alla fase post sisma di cui all'art. 50 bis del DL189/2016, convertito in legge 229/2016, sono in deroga rispetto ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
6. DI AFFIDARE ai responsabili di servizio l'adozione dei provvedimenti inerenti e conseguenti l'attuazione del piano in oggetto, assegnando le necessarie dotazioni finanziarie da imputare negli appositi capitoli di bilancio di previsione per l'esercizio 2018, in corso di approvazione;
7. DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Inoltre,

in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con separata ed unanime votazione resa in forma palese,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti secondo il disposto degli artt. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi palesemente per alzata di mano,

### DELIBERA

8. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
9. DI APPROVARE, per le motivazioni sopra indicate, il programma del fabbisogno del personale per l'anno 2018 e triennale 2018-2020, dettagliatamente riportato in premessa nel rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale;
10. DI DARE ATTO che la copertura dei posti vacanti rispetta pienamente i dettami di legge volti al contenimento della spesa del personale, in linea con le vigenti indicazioni normative;
11. DI RISERVARSI eventuali successive modifiche o integrazioni al suddetto programma, in relazione alle esigenze di personale e nel rispetto delle disposizioni normative e delle effettive disponibilità del bilancio comunale;
12. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali per quanto di competenza;
13. DI DARE ATTO che le assunzioni legate alla fase post sisma di cui all'art. 50 bis del DL189/2016, convertito in legge 229/2016, sono in deroga rispetto ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
14. DI AFFIDARE ai responsabili di servizio l'adozione dei provvedimenti inerenti e conseguenti l'attuazione del piano in oggetto, assegnando le necessarie dotazioni finanziarie da imputare negli appositi capitoli di bilancio di previsione per l'esercizio 2018, in corso di approvazione e disponendo la prenotazione della spesa, come in premessa evidenziato, a seguito dell'avvio delle procedure di assunzione per la copertura dei posti a tempo determinato ed indeterminato;

15. DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Inoltre,  
in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con separata ed unanime votazione resa in forma palese,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri e visti ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147-bis, comma 1', del D.Lgs n° 267/00

**PARERE:** Favorevole in ordine alla PARERE REGOLARITA' TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa".

Amandola, li 13-03-18

Il Responsabile del servizio interessato  
Lupi Laura

**PARERE:** Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE con attestazione della copertura finanziaria:

- Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-Imp.	Imp.

- Si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-Acc.	IAcc.

- Si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa

Amandola, li 13-03-18

Il Responsabile del servizio interessato  
CONTI CINZIA

Del che si è redatto il presente verbale, che viene così sottoscritto.

Il Sindaco  
POCHINI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANNIBALI FABRIZIO

---

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Prot. n. 7621**

**Amandola, li 22-06-18**

Si certifica che il presente atto, ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lgs. n. 267/2000 è stato pubblicato all'Albo Pretorio comunale il 22-06-18 per quindici giorni consecutivi, e contestualmente trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari.

**Amandola, li 22-06-18**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
GIORGIO MARIAROSARIA**

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il giorno 14-03-18

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134 c. 4 D.Lgs. n. 267/2000);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134 c. 3 D.Lgs. n. 267/2000);

**Amandola, li 22-06-18**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
GIORGIO MARIAROSARIA**