

2019

Allegato C) alla determinazione n. **DG. 1** in data **14-1-18**

Comune di AMANDOLA (Prov. FERMO)
SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016¹

N.D.	Profilo professionale	Cat. ²	Modalità di cessazione ³	Decorrenza	Costo annuo		TOTALE
					Tabellare ⁴	Oneri riflessi	
01	Condutt. Mezzi pesanti-Cat. B7	B3	Limite di servizio	31.07.2015	€ 19.959,03	€ 7.232,70	€ 27.191,73
02	Condutt. Mezzi pesanti-Cat. B7	B3	Limite di servizio	31.07.2015	€ 19.959,03	€ 7.232,70	€ 27.191,73
					€	€	€
					€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015							
					75% parametro art. 263 TUEL		€ 54.383,46
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016⁵ (A)					(trasformazione Rieti da P.T. a F.T.)		€ 40.787,60
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2018 (B)							€ 13.260,56
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)							€ 27.527,04

¹ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁴ Indicare la ripartizione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

⁵ Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è superiore al 25%, è pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2015 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno 2015.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017⁶

N.D.	Profilo professionale	Cat. ⁷	Modalità di cessazione ⁸	Decorrenza	Costo annuo	
					Tabellare ⁹	Oneri riflessi
01	Comandante Vig. D5	D1	Limite di servizio	01.06.2016	€ 23.205,38	€ 9.488,22
	Cessato 1.6.16				€	€
					€	€
					€	€
					€	€
					€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016						€ 39.046,55
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017 ¹⁰ (A)						€ 28.113,52
QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 (B)						€ =====
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)						€ 28.113,52

⁶ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)".

⁷ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

⁸ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁹ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13a).

¹⁰ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018¹¹

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹²	Modalità di cessazione ¹³	Decorrenza	Costo annuo	
					Tabellare ¹⁴	Oneri riflessi
01	Istr. Dir Amm. vo D2	D1	Limite di servizio	01.07.2017	€ 23.512,45	€ 8.962,57
	Annessi Marisa				€	€
					€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)						
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (100% di A ¹⁵) (B1)						
oppure QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (90% di A ¹⁶) (B2)						
oppure QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (75% di A ¹⁷) (B3)						
QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 (B)						
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)						
					€	€ 32.475,02
					€	€
					€	€ 29.227,52
					€	€
					€	€ ===
					€	€ 29.227,52

¹¹ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

¹² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁴ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

¹⁵ Percentuale applicabile negli enti con popolazione tra 1.000 e 5.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei rendiconti dell'ultimo triennio (ex art. 1, c. 863, L. 27 dicembre 2017, n. 205).

¹⁶ Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente, che hanno rispettato il saldo di finanza pubblica e con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali, come risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente.

¹⁷ Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente.

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2018

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹⁸	Modalità di cessazione ¹⁹	Decorrenza	Costo annuo	
					Tabellare ²⁰	Oneri riflessi
01	Custode cimitero Cat.B5	B1	Dimissioni volontarie	17.09.2018	€ 19.884,41	€ 6.979,43
					€ 27.754,22	€ 9.880,52
					€	€
					€	€
					€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)						
					€ 64.498,58	
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (100% di A²¹) (B)						
					€ 64.498,58	

¹⁸ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.
¹⁹ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

²⁰ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).
²¹ Percentuale applicabile negli enti con popolazione tra 1.000 e 5.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei rendiconti dell'ultimo triennio (ex art. 1, c. 863, L. 27 dicembre 2017, n. 205).

RIEPILOGO

ND	Anno	Spesa cessati	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2015				***** 27527,04 +
2	RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2016				28.113,52
3	RESIDUI DISPONIBILI CESSATI ANNO 2017				29.227,52
4	SPESA PER CESSATI ANNO 2018				64.498,58
TOTALE ANNO 2019					121.839,62

***** utilizzata entro 31/12/2018 per assunzione vigile C1
Data 26/11/2018..

Il Responsabile del servizio finanziario.....

TOT. 149.366,66