



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

### COPIA DI DETERM.DEL RESPONSABILE III UNITA OPERATIVA SERV.FINANZIARIO-PERSONALE-ECONOMATO

n. 03/42 del 07/05/2019

**OGGETTO:**  
**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C POS. EC. C1 PER ESIGENZE TEMPORANEE ANCHE PART-TIME**

---

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **Sette** del mese di **Maggio** nei propri uffici.

---

In ordine all'oggetto il responsabile del servizio intestato dispone quanto all'interno specificato.

---

Protocollo in Partenza COMUNE DI NUMANA Prot.0007123-07/05/2019-c\_f978-PG-SET3-P



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che con provvedimento sindacale n. 7015 del 29/12/2017 al sottoscritto sono state attribuite tutte le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 c. 2 del D. Lgs. 267/2000 con riferimento alla responsabilità degli uffici dei servizi e delle attività facenti capo alla III U.O. "Servizio Finanziario/Personale/Economato";

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 24 del 12/02/2019 relativa all'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 ed il piano annuale delle assunzioni 2019, per consentire l'avvio come per gli anni precedenti delle procedure per l'assunzione di agenti di polizia a tempo determinato, per un massimo di ventisette mensilità, nel corso dell'imminente stagione estiva 2019;

Considerato che questo Comune, essendo caratterizzato da considerevoli mutamenti demografici comprovati da almeno 60.000 arrivi annui risultanti da reports della Regione Marche e dalla presenza sul proprio territorio di importanti infrastrutture turistiche (es. porto turistico) e di un rilevante numero di strutture ricettive, deve ricorrere all'assunzione a tempo determinato di agentid i Polizia Locale per garantire la sicurezza stradale e la pubblica incolumità;

Richiamato l'art. 4 del D. L. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla Legge 125/2013;

Richiamata la circolare n. 5 del 21/11/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente gli indirizzi applicativi univoci per un'applicazione uniforme della legge su indicata, la quale dispone che "Le amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, ferme restandole esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine disposizione, alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato..... (OMISSIS).... In caso di mancanza di graduatorie proprie, le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo."

Dato atto che questo Comune non dispone di proprie graduatorie vigenti per l'assunzione a tempo determinato e indeterminato di Agenti di Polizia Locale;

Che l'Ufficio Personale ha intrapreso iniziative per ottemperare a quanto disposto dalla Legge 125/2013 inviando con nota prot. n. 5636 del 10/04/2019 la richiesta di esistenza di graduatorie a tempo indeterminato con profilo di Agente di Polizia Locale a tutti i Comuni della provincia di Ancona e Macerata;

Considerato che dei 110 comuni interpellati (comuni della provincia di Ancona e di Macerata), 9 hanno risposto negativamente e solo 2 comuni, il Comune di Petriolo ed il Comune di Belforte del Chienti, hanno inviato la propria graduatoria;

Che in data 06/05/2019 sono stati contattati telefonicamente gli idonei della graduatoria del Comune di Petriolo e, a mezzo mail, con nota prot. n. 7013 è stata inviata agli stessi la richiesta di disponibilità all'assunzione;



## COMUNE di NUMANA

### Provincia di Ancona

Che in data 07/05/2019 sono stati contattati telefonicamente gli idonei della graduatoria del Comune di Belforte del Chienti e, a mezzo mail, con nota prot. n. 7047 è stata inviata agli stessi la richiesta di disponibilità all'assunzione;

Che nell'attesa di una formale risposta scritta da parte dei soggetti idonei delle graduatorie sopra citate si ritiene comunque necessario procedere alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui eventualmente attingere per le assunzioni temporanee suddette, fermo restando la facoltà dell'Ente di non precedere alle assunzioni qualora emergano disponibilità assunzionali scaturenti dalle graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato per il medesimo profilo professionale approvate da altri Enti così come disposto dalla L. 125/2013;

Ritenuto, quindi, di dover approvare lo schema del bando della selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria da cui attingere per le assunzioni dei predetti Agenti di Polizia Locale, stante l'imminente inizio della stagione estiva e quindi la necessità di assicurare l'espletamento del delicato servizio istituzionale;

Visto il Regolamento che disciplina le assunzioni a tempo determinato approvato con atto di G.C. n.241/2009;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

### **DETERMINA**

1. di dare atto che la premessa forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente riportata ed approvata;
2. di approvare lo schema del bando della selezione per titoli ed colloquio per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale, (cat. C – pos.econ. C1) per esigenze temporanee, anche part-time, così come indicato nell'allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che non ricorrono i presupposti per l'applicazione della procedura di cui all'art. 34 c. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 5 del D.L.90/2014, trattandosi di assunzione a tempo determinato non superiore a dodici mensilità;
4. di attivare tutte le conseguenti procedure in ordine alla diffusione del bando di cui al precedente punto dispositivo, nonché quelle connesse all'espletamento della selezione;
5. di dare atto che la presente determinazione non comportando spesa non necessita del visto di regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARIO/PERSONALE**

**P.Az.le Alfio Camillucci**



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:** FAVOREVOLE

Art.147 bis D.Lgs 267/2000

Numana, li 07/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to Alfio Camillucci

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:** FAVOREVOLE

Art.147 bis D.Lgs 267/2000

Numana, li .....

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
P.Az.le Alfio Camillucci

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE** attestante la copertura finanziaria:

Art.151, comma 4, ed art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000;

Numana, li .....

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
P.Az.le Alfio Camillucci

---

Della suestesa determinazione viene iniziata la pubblicazione all'albo pretorio del Comune  
Il \_\_\_\_\_, per quindici giorni consecutivi (articolo 124, comma 1, D.Lgs n. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to Alfio Camillucci

---

Il presente e' conforme all'originale per uso amministrativo .

Numana li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Alfio Camillucci



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

Amministrazione Aperta

Protocollo in Partenza COMUNE DI NUMANA Prot.0007123-07/05/2019-c\_f978-PG-SET3-P