

Città di Amandola

Provincia di Fermo

Città del Parco Nazionale dei Monti Sibillini
pec : comune.amandola@emarche.it

Città del Tartufo Bianco Pregiato dei Sibillini
mail: protocollo@comune.amandola.fm.it

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

ANNO 2018

(Scad. 7 febbraio 2019)

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018;

Visto l'art. 23 del D.lgs n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;

Dato atto

- che la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. hanno sottoscritto in data 30 novembre 2018, nelle more delle trattative per l'approvazione del nuovo contratto collettivo integrativo, un accordo stralcio, prevedendo i criteri e i requisiti specifici per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza primo luglio 2018;

- l'intesa prevede di attivare una procedura per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° luglio 2018, da attribuire al 40% degli aventi diritto di ciascuna categoria con arrotondamento all'unità superiore la selezione (n. 3 B, n. 2 C e n. 1 D);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 197, in data 14 dicembre 2018, esecutiva, con la quale, fra l'altro, si autorizzava la delegazione di parte trattante pubblica a sottoscrivere l'accordo stralcio, in via definitiva;

Dato atto che l'accordo è stato sottoscritto dalle medesime delegazioni in data 21 dicembre 2018,

Vista la determinazione di Segreteria n. 331 del 21 dicembre 2018;

SI RENDE CONTO

Che è indetta una selezione pubblica per progressioni economiche orizzontali **con decorrenza 1° luglio 2018, da attribuire ad una quota limitata del personale dipendente, nel rispetto del principio del criterio di selettività corrispondente al 40% degli aventi diritto di ciascuna categoria, con arrotondamento all'unità superiore;**

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti:

Città di Amandola

Provincia di Fermo

Città del Parco Nazionale dei Monti Sibillini
pec : comune.amandola@emarche.it

Città del Tartufo Bianco Pregiato dei Sibillini
mail: protocollo@comune.amandola.fm.it

- in servizio alla data di pubblicazione del bando;
- che abbiano maturato 24 mesi di servizio nel livello economico in godimento alla data del primo gennaio 2018,
- che abbiano conseguito una valutazione positiva (superiore o uguale a 6/10 per i dipendenti e a 60/100 per i Responsabili dei Servizi) in tutti gli anni del triennio precedente all'anno di decorrenza della progressione.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

I criteri di valutazione sono quelli previsti nell'accordo integrativo del 21 dicembre 2018, confermativi di quelli previsti dall'articolo 16 del CCNL 21 maggio 2018, già noti ai dipendenti, alla data di decorrenza della predetta progressione.

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria distinta per ciascuna categoria B, C e D, il cui ordine sarà determinato dalla somma dei punteggi che verranno attribuiti ai vari fattori di valutazione come di seguito stabiliti.

Il punteggio massimo attribuibile è di 100 punti così ripartiti:

PERSONALE DI CATEGORIA B (B1 E B3)

60 punti del punteggio totale saranno assegnati in base alla media delle valutazioni conseguite dai dipendenti nel triennio precedente secondo il seguente schema:

(valutazioni espresse in decimi) 1,2 per ogni decimo di punto superiore o uguale a 6 (max. punteggio 60 punti per media valutazioni= 10)

30 punti del punteggio totale in base alla professionalità ed esperienza maturata nell'ambito della categoria di appartenenza

Fino ad un massimo di 30 punti sono attribuiti in funzione dell'esperienza acquisita valutando 5 punti per ogni anno di servizio nel livello economico in godimento e 2 punti per ogni anno di servizio nei livelli economici inferiori della categoria giuridica di appartenenza. Ogni mese di servizio è computato in dodicesimi dell'anno intero; Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

10 punti in base alle competenze acquisite e certificate, a seguito di processi formativi o di studio attestati (patentini, abilitazioni, corsi di formazione e aggiornamento)

Città di Amandola

Provincia di Fermo

Città del Parco Nazionale dei Monti Sibillini
pec : comune.amandola@emarche.it

Città del Tartufo Bianco Pregiato dei Sibillini
mail: protocollo@comune.amandola.fm.it

Fino ad un massimo di 10 punti, attribuendo 1 punto per ogni abilitazione e patente posseduta, diversa dalla patente B.

PERSONALE DI CATEGORIA C E D

60 punti del punteggio totale sono assegnati in base alla media delle valutazioni conseguite dai dipendenti nel triennio precedente secondo il seguente schema:

Posizioni organizzative (valutazioni espresse in centesimi): 1,2 punti per ogni punto superiore o uguale a 60 max. punteggio 60 punti per media valutazioni= 100)

Dipendenti (valutazioni espresse in decimi) 1,2 per ogni decimo di punto superiore o uguale a 6 (max. punteggio 60 punti per media valutazioni= 10)

30 punti del punteggio totale in base alla professionalità ed esperienza maturata in servizio

Fino ad un massimo di 30 punti sono attribuiti in funzione dell'esperienza acquisita valutando 5 punti per ogni anno di servizio nel livello economico in godimento e 2 punti per ogni anno di servizio nei livelli economici inferiori della stessa categoria. Ogni mese di servizio è computato in dodicesimi dell'anno intero; Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

10 punti del punteggio totale per Competenze acquisite e certificate, a seguito di processi formativi o di studio, secondo criteri di proporzionalità secondo il seguente schema:

- Fino a un massimo di 5 punti, attribuiti in relazione ai corsi di formazione/aggiornamento professionale documentabili mediante la presentazione di attestato di partecipazione, che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte nell'ente prendendo in considerazione gli ultimi 3 anni. A tal fine viene attribuito un punteggio pari a 2 punti per ogni corso di formazione o di aggiornamento professionale di durata uguale o superiore a 6 ore; 1 punto in relazione a corsi di formazione o aggiornamento di durata uguale o superiore alle quattro ore giornaliere).

- Fino ad un massimo di 5 punti sono attribuiti ai titoli di studio nel modo seguente:

Titolo di studio: Diploma di maturità 2 punti; Diploma Universitario (Laurea Breve): 4 punti; Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento: 5 punti.

I dipendenti interessati alla progressione orizzontale presenteranno la domanda di partecipazione per progressione orizzontale - anno 2018, che si allega in calce al presente avviso (Allegato A).

Città di Amandola

Provincia di Fermo

Città del Parco Nazionale dei Monti Sibillini
pec : comune.amandola@emarche.it

Città del Tartufo Bianco Pregiato dei Sibillini
mail: protocollo@comune.amandola.fm.it

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati compileranno la “scheda per progressione orizzontale”, redatta sull’apposito modello, sottoscritta con firma autografa, e la consegneranno a mano presso l’Ufficio Protocollo o a mezzo pec entro il termine **perentorio del 7 febbraio 2019**, a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, un documento d’identità in corso di validità.

Si precisa che i corsi di formazione ed aggiornamento frequentati nell’ultimo triennio andranno indicati nella scheda per progressione orizzontale e andranno allegati alla stessa i relativi attestati di partecipazione/frequenza.

4. FORMAZIONE, VALIDITÀ ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Scaduti i termini di presentazione delle schede verrà formulata una graduatoria distinta per ciascuna categoria B (unica per le categorie B1 e B3), C e D, sulla base dei punteggi conseguiti.

In caso di parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che ha più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità verrà data precedenza al più anziano di età.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell’ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di concorso”.

Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l’Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

5. INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell’art. 13, del GDPR 2016/679, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l’integrità dei dati. I dati trattati verranno

Città di Amandola

Provincia di Fermo

Città del Parco Nazionale dei Monti Sibillini
pec : comune.amandola@emarche.it

Città del Tartufo Bianco Pregiato dei Sibillini
mail: protocollo@comune.amandola.fm.it

comunicati a tutto il personale dipendente del Comune di Amandola, coinvolto nel procedimento. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamento e potranno venirne a conoscenza, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, i Responsabili del Servizio e il Segretario Comunale nella qualità di Responsabili del trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Amandola.

Il Dpo Esterno è La Gruppo Gaspari srl.

F.TO Il Segretario Comunale
Dott.ssa Mariarosaria Giorgio

Allegati:

A) Domanda di partecipazione per progressione orizzontale.

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIAPER L'ANNO 2018

Al Comune di Amandola

Il sottoscritto _____ nato/a a _____, il _____,
codice fiscale _____ in servizio dal _____, categoria di inquadramento: _____
dal _____, posizione economica: _____ dal _____, Profilo
professionale: _____,

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti comunali per l'anno 2018

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data _____ per l'inquadramento nella posizione economica _____ immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

D I C H I A R A

1. Di essere in servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno dell'ente dal _____ nella categoria _____, e di aver maturato anni _____ di servizio nella categoria e livello economico di appartenenza e anni _____ nei livelli economici inferiori
2. Di non aver ricevuto nel triennio 2015/2016/2017 una valutazione negativa del punteggio inferiore
3. Di aver conseguito nel triennio precedente le seguenti valutazioni:
2015 _____ 2016 _____ 2017 _____
4. Di possedere i seguenti titoli di studio _____ (per il personale di categoria C e D)
5. Di possedere i seguenti corsi di formazione ed aggiornamento e/o le seguenti abilitazioni:
_____ (indicare durata in giorni e ore degli eventuali corsi)

Si allega copia di documento di identità e copia attestati corsi di formazione frequentati.

Amandola, _____

Firma
