IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI AMANDOLA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L’ANNO 2018

Il giorno 30 (trenta) del mese di novembre 2018 alle ore 10.00, presso il Comune di Amandola, si è riunita le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

**Delegazione di parte pubblica Delegazione sindacale**

*Il Presidente* **Gli *RSU***

Dr.ssa Mariarosaria Giorgio Abrami Francesco

**I Componenti** Annessi Giuliano

Dr.Ing. Adolfo Marinangeli Vignaroli Giovanni

Rag. Cinzia Conti Bellesi Moreno

LE **OO.SS.Territoriali**

CISL: FP Giorgio Cipollini

Uil FPL: Paolo Sabatini

per avviare la trattativa relativa alla sottoscrizione dell’accordo decentrato integrativo e ripartizione risorse decentrate-anno 2018;

Preso atto della Determinazione dell’Area dei Servizi Finanziari n. 43 del 23/11/2018, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018;

La delegazione di parte Sindacale, dopo aver preso atto che l’indennità di risultato relativa agli anni 2016/2017/2018 non è stata ancora erogata dal Comune di Amandola, e che, conseguentemente , non è possibile verificare in via definitiva il rispetto del limite di cui all’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75 del 2017, chiede di rinviare la definitiva sottoscrizione dell’accordo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate 2018 a data successiva alla liquidazione delle predette somme.

Ciò premesso, al fine di non arrecare pregiudizio al personale dipendente, tenuto conto dell’apprezzabile disponibilità del fondo parte stabile, le parti, in attesa della ripartizione complessiva delle risorse, concordano di stanziare una somma pari a Euro 2.500,00 per finanziare le progressioni orizzontali da attribuire ad una quota limitata del personale dipendente, nel rispetto del principio del criterio di selettività corrispondente al 40% degli aventi diritto di ciascuna categoria con arrotondamento all’unità superiore ;

Le progressioni avranno decorrenza 1° luglio 2018.

Nel rispetto dell’articolo 16 del CCNL 21 maggio 2018, le parti concordano i sottoindicati criteri di merito per la necessaria selezione:

CATEGORIA B

**60% del punteggio totale da attribuire sarà assegnato in base alla media delle valutazioni conseguite dai dipendenti nel triennio precedente secondo il seguente schema:**

(valutazioni espresse in decimi) 1,2 per ogni decimo di punto superiore o uguale a 6 (max. punteggio 60 punti per media valutazioni= 10)

**30% del punteggio totale in base alla professionalità ed esperienza maturata nell’ambito della categoria economica di appartenenza .**

Fino ad un massimo di 35 punti sono attribuiti in funzione dell’esperienza acquisita valutando 5 punti per ogni anno di servizio nel livello economico in godimento e 2 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori. Ogni mese di servizio è computato in dodicesimi dell’anno intero; Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

**10%** Competenze acquisite e certificate, a seguito di processi formativi o di studio attestati (patentini, abilitazioni, corsi di formazione e aggiornamento)

Fino ad un massimo di 10 punti, attribuendo 1 punto per ogni abilitazione e patente posseduta, diversa dalla patente B.

CATEGORIE C E D

**60% del punteggio totale da attribuire sarà assegnato in base alla media delle valutazioni conseguite dai dipendenti nel triennio precedente secondo il seguente schema:**

Posizioni organizzative (valutazioni espresse in centesimi): 1,2 punti per ogni punto superiore o uguale a 60 max. punteggio 60 punti per media valutazioni= 100)

Dipendenti (valutazioni espresse in decimi) 1,2 per ogni decimo di punto superiore o uguale a 6 (max. punteggio 60 punti per media valutazioni= 10)

**30% del punteggio totale in base alla professionalità ed esperienza maturata nell’ambito della categoria economica di appartenenza .**

Fino ad un massimo di 35 punti sono attribuiti in funzione dell’esperienza acquisita valutando 5 punti per ogni anno di servizio nel livello economico in godimento e 2 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori. Ogni mese di servizio è computato in dodicesimi dell’anno intero; Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

**10% Competenze acquisite e certificate, a seguito di processi formativi o di studio**, secondo criteri di proporzionalità secondo il seguente schema:

- Fino a un massimo di 5 punti, attribuiti in relazione ai corsi di formazione/aggiornamento professionale documentabili mediante la presentazione di attestato di partecipazione, che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte nell’ente prendendo in considerazione gli ultimi 3 anni. A tal fine viene attribuito un punteggio pari a 2 punti per ogni corso di formazione o di aggiornamento professionale di durata uguale o superiore a 6 ore; 1 punto in relazione a corsi di formazione o aggiornamento di durata uguale o superiore alle quattro ore giornaliere).

- Fino ad un massimo di 5 punti sono attribuiti ai titoli di studio nel modo seguente:

Titolo di studio: Diploma di maturità 2 punti; Diploma Universitario (Laurea Breve): 4 punti; Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento: 5 punti.

Le parti concordano che sono ammessi a selezione:

- i dipendenti in servizio alla data di emissione del bando

- che abbiano maturato due anni di servizio nel livello economico in godimento alla data del primo gennaio 2018

- che abbiano conseguito una valutazione positiva (superiore o uguale a 6/10 per i dipendenti e a 60/100 per i Responsabili dei Servizi) in tutti gli anni del triennio precedente all’anno di decorrenza della progressione.

Le delegazioni sindacali consegnano alla parte pubblica una proposta di CCI che sarà oggetto di contrattazione nella prossima riunione sindacale.

Le parti convengono, nelle more della stipula del nuovo contratto decentrato di natura triennale, di applicare il precedente CCDI anche all’anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell’anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto dalle parti, queste ritengono la presente ipotesi conforme agli accordi raggiunti e, pertanto, la sottoscrivono.

Amandola, lì -------

**Delegazione di parte pubblica**  
**Delegazione di parte pubblica Delegazione sindacale**

*Il Presidente* Gli *RSU*

Dr.ssa Mariarosaria Giorgio Abrami Francesco

**I Componenti** Annessi Giuliano

dott. ing. Adolfo Marinangeli

Rag. Cinzia Conti Bellesi Moreno

LE **OO.SS.Territoriali**

CISL FP Giorgio Cipollini

Uil FPL Paolo Sabatini

Il Rappresentante della CGIL FP Roberto Lanfranco, preso positivamente atto delle decisioni adottate nella riunione sindacale del 30/11/2018, sottoscrive in data odierna il presente verbale per condivisione dei contenuti.

Amandola, lì ………………………… CGIL FP Roberto Lanfranco

Il Rappresentante della CSA Benedetto Crescenzi, preso positivamente atto delle decisioni adottate nella riunione sindacale del 30/11/2018, sottoscrive in data odierna il presente verbale per condivisione dei contenuti.

Amandola, lì ………………………… CSA Benedetto Crescenzi