

Comune di Amandola

Provincia di Fermo

Comune del Parco Nazionale dei Monti Sibillini | Città del Tartufo Bianco Pregiato dei Sibillini

pec: comune.amandola@emarche.it mail: protocollo@comune.amandola.fm.it

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C1)

Verbale della Commissione Esaminatrice n. 10 del 11 giugno 2018

RETTIFICA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

L'anno duemiladiciotto (2018) il giorno UNDICI del mese di GIUGNO, alle ore 15,30 presso la Sala Giunta del Comune di Amandola, convocata dal Presidente, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto, nominata con Determinazione del Responsabile Polizia Municipale n. 125 del 09.11.2017, esecutiva ai sensi di legge, nella seguente composizione:

Dr.ssa Giuliana Nerla	Segretario comunale Montemonaco Montefortino	Presidente
Dott. Danilo Doria	Funzionario Comune di Recanati	Componente
Dott.ssa Maura Castellucci	Istruttore direttivo di vigilanza - Comune di Macerata	Componente
Dott.ssa Mariarosaria Giorgio	Segretario Comunale Amandola	Segretario verbalizzante

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

RICHIAMATO il verbale n. 6 del 23.01.2018 relativo alla valutazione delle prove scritte e all'ammissione dei candidati alla prova orale;

VISTO il Bando di concorso ed il successivo Avviso in rettifica;

RICHIAMATO il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Amandola, approvato con Delibera di Giunta n. 2 del 30.01.2016 e ss.mm. e ii.;

RICHIAMATI

- il Regolamento per la selezione del personale del Comune di Amandola, approvato con Delibera di Giunta n. 14 del 14.02.2013 e ss.mm.

- L'integrazione al Regolamento per la selezione del personale del Comune di Amandola, approvato con delibera di G.C. n. 50 del 2015, richiamato espressamente dal Bando ai fini della valutazione dei titoli;

RICHIAMATO il verbale n. 9 del 15.03.2018 relativo alla formazione della graduatoria finale;

DATO ATTO che la predetta graduatoria finale è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente il 24 maggio 2018;

PRESO ATTO

- che in data 26 maggio 2018 è pervenuta istanza di revisione e rettifica della graduatoria per inosservanza dell'articolo 7 del bando da parte della sig.ra Samuela Bottegoni;

- che in data 4 giugno 2018 è pervenuta istanza di rivalutazione dei titoli da parte della sig. Paola Di Gaspare;

- che conseguentemente, riesaminato il bando, si è proceduto ad applicare il *Regolamento dei Concorsi, approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 13.05.2015* anziché il *Regolamento per la selezione del personale approvato con Deliberazione G.C. n. 14 del 14.02.13* precedentemente applicato .

RITENUTO di procedere alla verifica delle posizioni dei candidati, alla luce dell'articolo 7 e 8 del bando di concorso ;

PROCEDE

Al calcolo della media tra le prove scritte e alla sommatoria del risultato con l'esito della prova orale.

Successivamente procede alla rivalutazione dei titoli dei candidati ammessi alla prova orale, alla luce di quanto disposto dall'articolo 8 del bando che testualmente recita *La valutazione dei titoli avverrà secondo le disposizioni contenute nel Regolamento dei Concorsi, approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 13.05.2015.*

Verificato lo schema di valutazione dei titoli allegato alla delibera richiamata dal bando, la commissione stabilisce di adottare quali criteri di valutazione quelli in esso contenuti e allegati al presente verbale.

A specificazione dei criteri individuati, la Commissione individua i sottocriteri indicati nel prospetto anch'esso allegato.

Nell'esame dei titoli vari, stabilisce inoltre di attribuire il punteggio previsto per i titoli vari esclusivamente ai corsi di formazione dei quali risulti la durata superiore a 6 giorni.



I corsi di durata inferiore o senza indicazione di durata sono valutati esclusivamente ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per il curriculum professionale.

Concluse le operazioni indicate, si procede all'attribuzione del punteggio finale a ciascun candidato e alla formazione della graduatoria di merito rettificata che si allega alla presente.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale, che, approvato integralmente all'unanimità dalla Commissione Esaminatrice, viene firmato in ciascuna pagina e sottoscritto dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario che ne ha curato la materiale redazione. Il presente verbale verrà conservato a cura del Segretario verbalizzante.

IL PRESIDENTE

F.to Dr.ssa Giuliana Nerla

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Maura Castellucci

F.to Dott. Danilo Doria

IL SEGRETARIO

F.to Dr.ssa Mariarosaria Giorgio



ALLEGATO ALLA D.G.C. n. 50 del 2015
PROFILI PROFESSIONALI APPARTENENTI
ALLE CATEGORIA B3 E C

Punteggio massimo attribuibile per i titoli valutabili = 10 punti.

Titoli di studio Punteggio massimo attribuibile = punti 2,00	
1) Diploma di scuola media superiore attinente, non utilizzato per l'ammissione al concorso	punti 1,00
2) Diploma di laurea attinente, riferito al posto messo a concorso	punti 2,00
Titoli di servizio Punteggio massimo attribuibile = punti 5,50	
1) Servizio prestato nella stessa area di attività della medesima qualifica funzionale o in qualifica superiore (per anno)	punti 1,00
2) Servizio prestato nella stessa area di attività della qualifica funzionale immediatamente inferiore o di qualifica pari o superiore al posto messo a concorso, ma di diversa area di attività (per anno)	punti 0,50
Titoli vari punteggio massimo attribuibile = punti 2,50	
1) Attestati conseguiti al termine di corso di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materia attinente le mansioni previste per il posto (valutabili fino ad un massimo di 3 attestati):	
con indicazione della durata del corso e del punteggio riportato per un massimo valutabile di 10 mesi (per mese)	punti 0,10
senza indicazione del punteggio (corsi comunque superiori ai 6 gg. per attestato)	punti 0,05
2) Pubblicazione a stampa (a disposizione della commissione) valutabili n. 2 pubblicazioni (per ogni pubblicazione)	punti 0,10
3) Curriculum professionale debitamente documentato per le esperienze professionali rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto e non considerate fra gli altri titoli (fino ad un massimo di)	punti 0,80
4) Tirocinio formativo effettuato presso Enti pubblici (per ogni mese di tirocinio)	punti 0,10

La Commissione stabilisce prima di procedere a valutazione di tutte le domande i seguenti sottocriteri:

una giornata di corso = 4 ore
una settimana di corso = 5 giorni (20 ore)
per avere 0,10 si deve aver effettuato 80 ore
una giornata di corso = 0,01

Curriculum:

servizio di leva = 0,20 per ogni anno
servizio civile = 0,10 per ogni anno
abilitazione avvocato = 0.50

corsi senza attestazione = da non inserire su titoli vari (punto 1) ma sulla valutazione complessiva curriculum (punto 3)

idoneità concorsi = da non inserire su titoli vari (punto 1) ma sulla valutazione complessiva curriculum (punto 3)

