

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER LA EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI
PERSONALE CON IL PROFILO DI "SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE
ENERGIA" LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore**

Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno

IL PRESIDENTE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 104/2019

INDICE

una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, eventualmente prorogabile fino a 24 mesi, di personale con il profilo di "SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE ENERGIA" LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno.

ARTICOLO 1 – OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato per anni uno, eventualmente prorogabile fino a 24 mesi, di personale con il profilo di "SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE ENERGIA" LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore che svolge attività professionali, operando in area tecnica e/o amministrativa, caratterizzate da guida, coordinamento e controllo di gruppi di lavoratori in attività complesse o ad elevato contenuto specialistico, in campo elettrico ed energetico che richiedono la conoscenza di tecniche e tecnologie avanzate ed innovative: provvede alla ricerca di soluzioni innovative utili al settore di appartenenza per conseguire l'efficientamento anche energetico degli impianti e dei processi aziendali.».

Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno; L'attività è da svolgersi su tutti i manufatti e le reti del Servizio Idrico Integrato presenti nei 59 comuni gestiti dalla CIIP spa.

Il trattamento economico è quello fissato del CCNL settore gas acqua vigente pro tempore.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. Titolo di studio: Laurea specialistica in ingegneria nelle classi LM28 (Ingegneria Elettrica) o LM29 (Ingegneria Elettronica) o LM30 (Ingegneria Energetica) o LM33 (Ingegneria Meccanica). E' ammessa anche la laurea quinquennale vecchio ordinamento in ingegneria, medesime classi;
2. Età non inferiore ad anni 18;
3. Iscrizione all'Albo degli Ingegneri - Settore Industriale;
4. Patente di guida B;

5. Utilizzo corrente di programmi informatici di contabilità lavori, programmi di grafica computerizzata tipo AUTOCAD, pacchetto Microsoft Office;
6. Idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
7. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
8. Godimento dei diritti civili e politici

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6", "7", e "8" del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione della selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- g) il titolo di studio, indicando con precisione l'Ateneo, presso cui il titolo è stato conseguito, l'anno accademico e il punteggio ottenuto (quest'ultimo ai soli fini della valutazione di merito);
- h) il possesso della patente di guida "B";
- i) l'iscrizione all'Albo degli Ingegneri - Settore Industriale indicando la Provincia, la data e il numero di iscrizione;
- j) gli anni di esperienza professionale maturata nel campo sicurezza elettrica, progettazione elettrica, direzione lavori elettrici e contabilità di opere elettriche anche "in concorso e collaborazione" e/o nel campo della gestione energia mediante progettazione, direzione lavori e contabilità di interventi di efficientamento energetico degli impianti anche "in concorso e collaborazione" (ai soli fini della valutazione di merito);
- k) l'impegno del candidato, in caso di assunzione, a risiedere nel Comune del Centro Zona di Assegnazione o in un Comune limitrofo;
- l) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione con espressa accettazione di tale modalità di comunicazione e l'indicazione del recapito telefonico;
- m) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
- n) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda non indichi il nome, il cognome, luogo e data di nascita, residenza del candidato, e ove manchino le prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. curriculum, redatto in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i. da cui evincere l'esperienza professionale maturata di cui al precedente punto "(j)" indicando ente/ditta/studio professionale, relativi dati identificativi (indirizzo, ecc.), periodo di lavoro, attività svolta attestata con

documentazione allegata allo stesso e gli eventuali ulteriori titoli studio, master, corsi di formazione, ecc.¹;

2. copia di un documento di identità in corso di validità (carta di identità, patente di guida, passaporto).

I curricula in difetto di data e sottoscrizione non saranno valutati.

Ai sensi della Legge 104/1992, i candidati portatori di handicap, che ne abbiano fatto espressa richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione, possono sostenere la prova di esame supportati dagli ausili necessari e utilizzando tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti in relazione allo specifico handicap.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata a CIIP spa la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e delle dichiarazioni rese.

CIIP spa ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei della selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 – 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta**, pena la non ammissione, dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2019** (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente) con le seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata alla casella: **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio dallo stesso normalmente osservato;

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

In ogni caso CIIP spa non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali e/o informatici, relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

¹ Allegare anche se in assenza di titoli valutabili.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo e-mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

ARTICOLO 6 - SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI - GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria sulla base del voto complessivo attribuito a ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo pari a 100 così ripartito:

- Voto conseguito in sede di diploma di laurea, punteggio massimo conseguibile: 10
- Curriculum professionale, punteggio massimo conseguibile: 30
- Prova d'esame punteggio massimo conseguibile: 60

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 8 avranno conseguito un punteggio minimo di 42/60.

La graduatoria degli idonei della presente selezione avrà valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

La CIIP spa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 7 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di trenta domande a risposta univoca su quattro alternative. Le domande saranno tese ad accertare conoscenze di base in campo impiantistico relativamente ai settori impianti meccanici, impianti elettrici, sicurezza elettrica e gestione energia, conoscenze della normativa regolante il settore dei lavori pubblici e di quella in materia ambientale.

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alla prova di esame pratica

La prova preselettiva sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi a selezione d'esame per titoli e prova teorico – pratica i primi 15 (quindici) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli *ex aequo*.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame pratica sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE D'ESAME PER TITOLI E PROVA TEORICO – PRATICA

Valutazione titoli

I titoli valutabili con un punteggio massimo di 40 punti sono così ripartiti:

Titolo di studio richiesto massimo punti 10

Curriculum massimo punti 30.

1. Titolo di studio massimo 10 punti:

Ai fini del merito viene valutato il voto di laurea:

Voto di laurea	punti
Fino a 95	0 punti
96 -110	0,625 punti per ogni voto > di 95
Lode	0,625 punti

2. Curriculum max punti 30 (A+B):

A) Esperienze Professionali	Punti 20 di cui:
<i>Anni di esperienza professionale maturata nel campo sicurezza elettrica, progettazione elettrica, direzione lavori elettrici e contabilità di opere elettriche anche "in concorso e collaborazione" e/o nel campo della gestione energia mediante progettazione, direzione lavori e contabilità di interventi di efficientamento energetico degli impianti anche "in concorso e collaborazione".</i>	<i>Massimo 2 punti per ogni anno di esperienza fino ad un totale di 20 punti</i>
B) Titoli di studio e Corsi di aggiornamento per professionalità inerenti la mansione da ricoprire	Punti 10 di cui:
<i>Corsi di aggiornamento per professionalità inerenti la mansione da ricoprire</i>	<i>Massimo 1 punto per ogni corso, fino ad un totale di 7 punti</i>

In ogni caso dovrà essere prodotto un curriculum datato e firmato da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze professionali e formative adeguatamente documentate ed un elenco numerato dei documenti allegati.

Sarà onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione).

Svolgimento della prova e valutazione

La prova teorico – pratica è volta ad individuare sia le attitudini professionali di base in campo impiantistico relativamente ai temi impianti e sicurezza elettrica, impianti meccanici, gestione energia e manutenzione impianti elettrici e meccanici, oltre che la conoscenza di base della normativa in materia ambientale, conoscenze informatiche con particolare riferimento all'utilizzo di programmi applicativi già installati all'interno dell'Azienda quali programmi di *office automation*, programmi di contabilità lavori pubblici, programmi di grafica computerizzata tipo AUTOCAD.

A ciascun candidato saranno rivolte complessivamente numero 5 (cinque) domande e potrà essere assegnato un punteggio massimo complessivo di 300/300esimi. Le predette domande, di analoga difficoltà e contenute in un foglio contrassegnato da un numero, saranno inserite in buste chiuse. Il candidato sarà invitato a scegliere a sorte una delle buste.

A ciascuna domanda ogni Commissario potrà assegnare un punteggio massimo di 20/300esimi. Al termine della prova le votazioni espresse da ciascun membro della Commissione verranno sommate per ottenere il punteggio finale da assegnare al candidato. La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 210/300esimi pari a 42/60.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La comunicazione ai candidati del calendario della preselezione e della prova teorico – pratica, sarà effettuata a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione.

Ascoli Piceno lì 02/07/2019

Il Presidente
f.to Giacinto Alati

Allegato: modulo domanda di partecipazione



Cicli Integrati Impianti Primari spa
Capitale Sociale € 4.883.340,00 i.v.
Viale della Repubblica, 24
63100 Ascoli Piceno
C.F.-P.I. e n. iscr. R.I. di AP 00101350445
tel +39 0736 2721 fax +39 0736 27222
Numero Verde 800-216172
www.ciip.it e-mail: info@ciip.it
PEC: servizio.protocollo@pec.ciip.it



Ascoli Piceno li _____

Class.:

Spett.le
CIIP Spa
c.a. Responsabile
Servizio Risorse Umane ed Organizzazione
Viale della Repubblica, 24
63100 ASCOLI PICENO

Oggetto: Selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "OPERATORE DI MAGAZZINO" LIVELLO 2° - CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. Sede di Lavoro: Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto: Autocertificazione dell'esperienza professionale maturata (almeno 6 mesi).

Il/La sottoscritto/a ¹ _____

nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. _____

Codice Fiscale _____ ed è residente in via _____

_____ n. _____ città _____

Telefono _____ cellulare _____ e-mail ² _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.,

DICHIARA CHE

possiede un'esperienza professionale di ³ _____ maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale con la/e seguente/i ditta/e con almeno 15 dipendenti:

Ditta _____

Sede _____

Codice Fiscale _____ P. IVA _____

Qualifica: _____

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del CCNL _____

¹ Scrivere in stampatello ed in maniera leggibile;

² A pena di esclusione è obbligatorio indicare la mail per poter ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione

³ Inserire il periodo complessivamente maturato di esperienza professionale.

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

-----°-----

Ditta _____

Sede _____

Codice Fiscale _____ P. IVA _____

Qualifica: _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

-----°-----

Ditta _____

Sede _____

Codice Fiscale _____ P. IVA _____

Qualifica: _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

-----°-----

Luogo e data _____ li ____ / ____ / ____

In fede⁴

Allegato:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.

⁴ A pena di esclusione la dichiarazione va sottoscritta e datata allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.



Cicli Integrati Impianti Primari spa
Capitale Sociale € 4.883.340,00 i.v.
Viale della Repubblica, 24
63100 Ascoli Piceno
C.F.-P.I. e n. iscr. R.I. di AP 00101350445
tel +39 0736 2721 fax +39 0736 27222
Numero Verde 800-216172
www.ciip.it e-mail: info@ciip.it
PEC: servizio.protocollo@pec.ciip.it



Ascoli Piceno li _____

Class.:

Spett.le
CIIP Spa
c.a. Responsabile
Servizio Risorse Umane ed Organizzazione
Viale della Repubblica, 24
63100 ASCOLI PICENO

Oggetto: Selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "OPERATORE DI MAGAZZINO" LIVELLO 2° - CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. Sede di Lavoro: Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto. - **Domanda**

Il/La sottoscritto/a ¹ _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto indicata ed allo scopo, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.,

DICHIARA CHE E'

nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. _____

Codice Fiscale _____ ed è residente in via _____

_____ n. ____ città _____

CAP _____ Stato civile _____ Telefono _____

cellulare _____ e-mail ² _____

DICHIARA ALTRESI'

1) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere in possesso della cittadinanza dello stato membro dell'Unione Europea³ _____

2) di essere in possesso del diploma quinquennale di scuola media superiore⁴:

conseguito il: ____/____/____ presso l'Istituto: _____

¹ Scrivere in stampatello;

² Obbligatorio per ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione

³ Indicare lo stato membro della Unione Europea

⁴ Specificare il diploma posseduto

città _____ con il Voto: _____;

- 3) di essere in possesso della patente di guida "B" o superiore (*indicare*) _____;
- 4) di possedere l'abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità;
- 5) di possedere un'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti;
- 6) di possedere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
- 7) di godere dei diritti civili e politici;
- 8) ☐ ⁵ le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso:
- _____
- _____;
- ☐ ⁵ di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- 9) che ai sensi della Legge 104/1992, per poter sostenere le prove di selezione ho bisogno dei seguenti ausili e tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap: _____
- _____
- _____;
- 10) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.;
- 11) di accettare integralmente e senza alcuna riserva le condizioni e le prescrizioni di cui all'avviso di selezione, ivi compresa la modalità di comunicazione esclusivamente a mezzo e-mail, consapevole che le procedure di reclutamento e gli avvisi della presente selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della CIIP spa che dia diritto all'assunzione.

Data _____

In fede⁶

Allegati:
come da art. 3 dell'avviso di selezione⁷

⁵ Barrare la condizione in cui si versa indicando quanto richiesto

⁶ A pena di esclusione la domanda va sottoscritta e datata.

⁷ A pena di esclusione allegare: copia di documento di riconoscimento in corso di validità; copia della patente di guida "B" o superiore; Attestato di abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo; Autocertificazione esperienza professionale richiesta.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER LA
EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ANNI UNO, PROROGABILE
FINO A 24 MESI, DI PERSONALE CON PROFILO DI "OPERATORE DI MAGAZZINO" LIVELLO
2° - CCNL SETTORE GAS ACQUA VIGENTE PRO TEMPORE**

Sede di Lavoro: Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto

IL PRESIDENTE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 106/2019

INDICE

una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "OPERATORE DI MAGAZZINO" LIVELLO 2° - CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. **Sede di Lavoro:** Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto.

ARTICOLO 1 - OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale copertura a tempo determinato per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "OPERATORE DI MAGAZZINO" LIVELLO 2° - CCNL GAS ACQUA vigente pro tempore.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore addetto alla movimentazione, alla sistemazione ed alla distribuzione dei materiali (incluse le relative registrazioni) anche con l'utilizzo di strumenti informatici.».

Sede di Lavoro: Centri Zona di Ascoli Piceno, Fermo e San Benedetto del Tronto;

Il trattamento economico è quello fissato del CCNL settore gas acqua vigente pro tempore.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. Titolo di studio: Diploma quinquennale di scuola superiore.
2. Età non inferiore ad anni 18.
3. Patente di guida B o superiore.
4. Il possesso dell'attestato di abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità;
5. il possesso di un'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti.
6. Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre.
7. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea.
8. Godimento dei diritti civili e politici.

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6", "7" e "8" del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso a pena di esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) il proprio stato civile;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio, indicando con precisione l'Istituto cui il titolo è stato conseguito, l'anno scolastico e il punteggio ottenuto;
- i) il possesso della patente di guida "B" o superiore;
- j) il possesso dell'abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità;
- k) il possesso di un'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti;
- l) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione e l'indicazione del recapito telefonico;
- m) l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
- n) il godimento dei diritti civili e politici;
- o) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda risulti incompleta o manchi delle prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- 1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- 2. Copia della patente di guida "B" o superiore.
- 3. Attestato di abilitazione all'uso di Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. in corso di validità
- 4. Autocertificazione dell'esperienza professionale di almeno 6 mesi maturata, anche in modo non continuativo, in un magazzino a servizio di attività di tipo industriale e/o commerciale di ditte con almeno 15 dipendenti resa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

e s.m.i., su apposito modulo allegato al presente Avviso, debitamente datata, sottoscritta. La mancata indicazione della data e/o la mancata sottoscrizione, equivale a mancata presentazione.

Ai sensi della Legge 104/1992, i candidati portatori di handicap, che ne abbiano fatto espressa richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione, possono sostenere le prove di esame supportati dagli ausili necessari e utilizzando tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti in relazione allo specifico handicap.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta** dovrà pervenire, pena la non ammissione, entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2019** (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente) con le seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) alla casella **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio dallo stesso normalmente osservato: al mattino dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30. Il pomeriggio dal martedì al giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00;

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

In ogni caso CIIP S.p.A. non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali o informatici, relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

La CIIP spa, indipendentemente dai documenti presentati dal candidato, si riserva di richiedere al candidato copia dei titoli indicati nell'autocertificazione la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 6 - SELEZIONE PER ESAMI - GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria sulla base del voto complessivo attribuito a ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo pari a 100.

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 8 avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100 con valutazione minima per ciascuna delle due prove di selezione pari a 35/50 punti.

Per le eventuali assunzioni le graduatorie degli idonei della presente selezione avranno valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

La CIIP spa, indipendentemente dai documenti presentati dal candidato, si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

CIIP spa ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei della selezione.

ARTICOLO 7 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di trenta domande a risposta univoca su quattro alternative. Le domande saranno tese ad accertare le conoscenze dei candidati in ordine ai seguenti argomenti:

- a. Statuto CIIP spa
- b. Convenzione di Gestione ATO5 – CIIP e Disciplinare Tecnico;
- c. Modalità operative di gestione di un magazzino di tipo industriale, rilevazione delle scorte, inventario, indici di magazzino, ecc..

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alle prove di esame.

La prova preselettiva sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi a selezione d'esame per titoli e prove teorico – pratica e prova orale i primi 10 (dieci) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli *ex aequo*.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame pratica sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE D'ESAME E VALUTAZIONE

Agli ammessi a sostenere la selezione sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione che comunque si svolgerà nelle aree di pertinenza del Centro Zona di Ascoli Piceno.

La selezione conterà di una prova pratica ed un colloquio.

- **La prova pratica** (da svolgersi eventualmente anche in forma scritta): tesa a verificare il possesso delle necessarie competenze tecnico-operative in relazione alle attività ed agli strumenti di lavoro cui sarà adibito il lavoratore. Ovvero attività inerenti le operazioni di accettazione, stoccaggio, rimpiazzo, prelievo e confezionamento, le operazioni per la gestione dei resi e le operazioni di inventario, di verifica delle scorte e delle scadenze, che saranno svolte eseguendo interventi manuali e tecnici con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature, quali ad esempio sistemi informatici di gestione magazzino, mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto.

Punteggi attribuibili:

- Utilizzo carrello mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto – da 0 a 20 punti.
- Operazioni di magazzino – da 0 a 30 punti.

La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35/50.

- **Il colloquio:** teso a verificare il possesso delle necessarie conoscenze sugli argomenti oggetto della prova pratica e sulle specificità legate alla gestione operativa dei prodotti di un magazzino di tipo industriale.

A ciascun candidato saranno rivolte complessivamente numero 5 (cinque) domande e potrà essere assegnato un punteggio massimo complessivo di 150/150esimi. Le predette domande, di analoga difficoltà e contenute in un foglio contrassegnato da un numero, saranno inserite in buste chiuse. Il candidato sarà invitato a scegliere a sorte una delle buste.

A ciascuna domanda ogni Commissario potrà assegnare un punteggio massimo di 10/150esimi. Al termine della prova le votazioni espresse da ciascun membro della Commissione verranno sommate per ottenere il punteggio finale da assegnare al candidato. La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 105/150esimi pari a 35/50.

La prova teorico pratica ed il colloquio si terranno nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova. La mancata presentazione alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Durante le prove non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione inerente la presente selezione avverrà esclusivamente per posta elettronica.

CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al **REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE** pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione.

Ascoli Piceno li 02/07/2019

f.to Il Presidente
Giacinto Alati

Allegato:

- a) modulo domanda di partecipazione
- b) modulo autocertificazione



Cicli Integrati Impianti Primari spa
Capitale Sociale € 4.883.340,00 i.v.
Viale della Repubblica, 24
63100 Ascoli Piceno
C.F.-P.I. e n. iscr. R.I. di AP 00101350445
tel +39 0736 2721 fax +39 0736 27222
Numero Verde 800-216172
www.ciip.it e-mail: info@ciip.it
PEC: servizio.protocollo@pec.ciip.it



Ascoli Piceno li _____

Class.:

Spett.le
CIIP Spa
c.a. Responsabile
Servizio Risorse Umane ed Organizzazione
Viale della Repubblica, 24
63100 ASCOLI PICENO

Oggetto: selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "PROGRAMMATORE JR. E OPERATORE CED" LIVELLO 3^o – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. Sede di Lavoro: Sede Centrale Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo: Autocertificazione dell'esperienza professionale maturata (almeno 12 mesi).

Il/La sottoscritto/a ¹ _____

nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. _____

Codice Fiscale _____ ed è residente in via _____

_____ n. _____ città _____

Telefono _____ cellulare _____ e-mail ² _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.,

DICHIARA CHE

possiede un'esperienza professionale di ³ _____ maturata, anche in modo non continuativo, nel settore informatico, sia riguardo al software che all'hardware:

Ditta _____

Sede _____

Codice Fiscale _____ P. IVA _____

Qualifica: _____

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del CCNL _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del CCNL _____;

¹ Scrivere in stampatello ed in maniera leggibile;

² A pena di esclusione è obbligatorio indicare la mail per poter ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione

³ Inserire il periodo complessivamente maturato di esperienza professionale.

-----°-----

Ditta _____

Sede _____

Codice Fiscale _____ P. IVA _____

Qualifica: _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

-----°-----

Ditta _____

Sede _____

Codice Fiscale _____ P. IVA _____

Qualifica: _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

dal (gg/mm/aaaa) _____ al _____ inquadrato con il Livello _____ del
CCNL _____;

-----°-----

Luogo e data _____ li ____ / ____ / ____

In fede⁴

Allegato:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.

⁴ A pena di esclusione la dichiarazione va sottoscritta e datata allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.



Cicli Integrati Impianti Primari spa
Capitale Sociale € 4.883.340,00 i.v.
Viale della Repubblica, 24
63100 Ascoli Piceno
C.F.-P.I. e n. iscr. R.I. di AP 00101350445
tel +39 0736 2721 fax +39 0736 272222
Numero Verde 800-216172
www.ciip.it e-mail: info@ciip.it
PEC: servizio.protocollo@pec.ciip.it



Ascoli Piceno li _____

Class.:

Spett.le
CIIP Spa
c.a. Responsabile
Servizio Risorse Umane ed Organizzazione
Viale della Repubblica, 24
63100 ASCOLI PICENO

Oggetto: selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "PROGRAMMATORE JR. E OPERATORE CED" LIVELLO 3° - CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. Sede di Lavoro: Sede Centrale Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo -
Domanda

II/La sottoscritto/a ¹ _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto indicata ed allo scopo, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.,

DICHIARA CHE E'

nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. _____

Codice Fiscale _____ ed è residente in via _____

_____ n. ____ città _____

CAP _____ Stato civile _____ Telefono _____

cellulare _____ e-mail ² _____

DICHIARA ALTRESI'

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere in possesso della cittadinanza dello stato membro dell'Unione Europea³ _____
- 2) di essere in possesso alternativamente:
 - a) del diploma quinquennale di scuola media superiore con indirizzo informatico ⁴:

¹ Scrivere in stampatello;

² Obbligatorio per ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione

³ Indicare lo stato membro della Unione Europea

⁴ Specificare il diploma posseduto

conseguito il: ____/____/____ presso l'Istituto: _____

città _____ con il Voto: _____;

b) di essere in possesso del diploma quinquennale di scuola media superiore ⁴:

conseguito il: ____/____/____ presso l'Istituto: _____

città _____ con il Voto: _____

e di possedere un'esperienza lavorativa nel settore informatico, sia riguardo al software che all'hardware, di almeno un anno cumulativamente, raggiunto con periodi lavorativi anche non consecutivi come da allegata Autocertificazione;

3) di essere in possesso della patente di guida "B" o superiore (*indicare*) _____ ;

4) di possedere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;

5) di godere dei diritti civili e politici;

6) ☐ ⁵ le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso:

_____;

☐ ⁵ di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;

7) che ai sensi della Legge 104/1992, per poter sostenere le prove di selezione ho bisogno dei seguenti ausili e tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap: _____

_____;

8) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.;

9) di accettare integralmente e senza alcuna riserva le condizioni e le prescrizioni di cui all'avviso di selezione, ivi compresa la modalità di comunicazione esclusivamente a mezzo e-mail, consapevole che le procedure di reclutamento e gli avvisi della presente selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della CIIP spa che dia diritto all'assunzione.

Data _____

In fede⁵

Allegati:
come da art. 3 dell'avviso di selezione⁷

⁵ Barrare la condizione in cui si versa indicando quanto richiesto.

⁶ A pena di esclusione la domanda va sottoscritta e datata.

⁷ A pena di esclusione allegare: copia di documento di riconoscimento in corso di validità; copia della patente di guida "B" o superiore; Autocertificazione esperienza professionale richiesta se si versa nella condizione del punto 2 lettera b) della presente domanda.

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER LA EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ANNI UNO, PROROGABILE FINO A 24 MESI, DI PERSONALE CON PROFILO DI "PROGRAMMATORE JR. E OPERATORE CED" LIVELLO 3° - CCNL SETTORE GAS ACQUA VIGENTE PRO TEMPORE

Sede di Lavoro: Sede Centrale Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo

IL PRESIDENTE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 105/2019

INDICE

una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "PROGRAMMATORE JR. E OPERATORE CED" LIVELLO 3° - CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. **Sede di Lavoro:** Sede Centrale Ascoli Piceno; Centro Zona di Fermo.

ARTICOLO 1 - OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale la CIIP Spa indice una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale copertura a tempo determinato per anni uno, prorogabile fino a 24 mesi, di personale con profilo di "PROGRAMMATORE JR. E OPERATORE CED" LIVELLO 3° - CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore che: a) provvede al funzionamento dell'elaboratore centrale, al controllo del sistema operativo e dei relativi output, effettuando anche le operazioni ausiliarie connesse; b) provvede al controllo, alla configurazione, alla manutenzione dei client aziendali; presta assistenza agli operatori sul software aziendale; gestisce materiale ed attrezzature ed il relativo inventario; c) esegue la stesura e le prove di programmi applicativi relativi ad ambiti definiti e predispone la relativa documentazione.».

Sede di Lavoro: Sede Centrale, Centro Zona di Fermo;

Il trattamento economico è quello fissato del CCNL settore gas acqua vigente pro tempore.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. Titolo di studio alternativamente

- a. Diploma quinquennale di scuola media superiore con indirizzo informatico con votazione minima di almeno 70/100;
- b. Diploma quinquennale di scuola media superiore con votazione minima di almeno 70/100 con comprovata esperienza lavorativa nel settore informatico, sia riguardo al software che all'hardware, di almeno un anno cumulativamente, raggiunto con periodi lavorativi anche non consecutivi.

2. Età non inferiore ad anni 18.
3. Patente di guida B.
4. Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre.
5. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea.
6. Godimento dei diritti civili e politici.

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6" del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso a pena di esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) il proprio stato civile;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio richiesto indicando con precisione l'Istituto cui il titolo è stato conseguito, l'anno scolastico e il punteggio ottenuto;
- i) l'eventuale esperienza lavorativa nel settore informatico, sia riguardo al software che all'hardware indicando i dati della ditta presso la quale ha svolto l'attività, il tipo di rapporto di lavoro, il periodo;
- j) il possesso della patente di guida "B";
- k) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione e l'indicazione del recapito telefonico;
- l) l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
- m) il godimento dei diritti civili e politici;
- n) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda risulti incompleta o manchi delle prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
2. Copia della patente di guida "B".

Ai sensi della Legge 104/1992, i candidati portatori di handicap, che ne abbiano fatto espressa richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione, possono sostenere le prove di esame supportati dagli ausili necessari e utilizzando tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti in relazione allo specifico handicap.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta** dovrà pervenire, pena la non ammissione, entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2019** (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente) con le seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) alla casella **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio dallo stesso normalmente osservato: al mattino dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30. Il pomeriggio dal martedì al giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00;

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

In ogni caso CIIP S.p.A. non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali o informatici, relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

La CIIP spa, indipendentemente dai documenti presentati dal candidato, si riserva di richiedere al candidato copia dei titoli indicati nell'autocertificazione la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 6 - SELEZIONE PER ESAMI - GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria sulla base del voto complessivo attribuito a ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo pari a 100.

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 8 avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100.

Per le eventuali assunzioni le graduatorie degli idonei della presente selezione avranno valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

La CIIP spa, indipendentemente dai documenti presentati dal candidato, si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

CIIP spa ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei della selezione.

ARTICOLO 7 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di trenta domande a risposta univoca su quattro alternative.

Le domande saranno tese ad accertare le conoscenze di base in campo informatico relativamente a:

- conoscenza approfondita della componentistica dei personal computer fissi e portatili, dei server, di tutte le periferiche di input, visualizzazione, output e memorizzazione dei dati (fissi e rimovibili);
- conoscenza approfondita di suite integrate per l'office automation;

- conoscenza approfondita dei sistemi operativi dei personal computer e dei server con riferimento a: Windows 7/10 e successive, Windows Server 2016 e successive;
- conoscenza delle tipologie di backup, disaster recovery e privacy;
- conoscenza di base dei RDBMS (in particolare Access o SQL Server o Oracle);
- conoscenza di base e tecniche di programmazione, anche con riferimento alle problematiche relative al mondo WEB (html, asp, ecc);
- conoscenza di base delle reti telematiche, dispositivi di rete, router, switch, firewall, antivirus, ecc.

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alle prove di esame.

La prova preselettiva sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi a selezione d'esame i primi 10 (dieci) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli *ex aequo*.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame pratica sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE D'ESAME E VALUTAZIONE

La procedura selettiva consisterà in una prova teorico-pratica finalizzata ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni proprie del livello e del profilo della presente selezione.

La prova sarà tesa ad accertare le conoscenze di base in campo informatico relativamente a:

- conoscenza approfondita della componentistica dei personal computer fissi e portatili, dei server, di tutte le periferiche di input, visualizzazione, output e memorizzazione dei dati (fissi e rimovibili);
- conoscenza approfondita di suite integrate per l'office automation;
- conoscenza approfondita dei sistemi operativi dei personal computer e dei server con riferimento a: Windows 7/10 e successive, Windows Server 2016 e successive;
- conoscenza delle tipologie di backup, disaster recovery e privacy;
- conoscenza di base dei RDBMS (in particolare Access o SQL Server o Oracle);
- conoscenza di base e tecniche di programmazione, anche con riferimento alle problematiche relative al mondo WEB (html, asp, ecc);
- conoscenza di base delle reti telematiche, dispositivi di rete, router, switch, firewall, antivirus, ecc.

Svolgimento della prova e valutazione

A ciascun candidato saranno rivolte complessivamente numero 5 (cinque) domande e sarà assegnato, ad ognuna di esse, un punteggio massimo complessivo di 60/300esimi. Le predette domande di analoga difficoltà, contenute in un foglio contrassegnato da un numero, saranno inserite in buste chiuse. Il candidato sarà invitato a scegliere a sorte una delle buste.

A ciascuna domanda ogni Commissario potrà assegnare un punteggio massimo di 20/300esimi. Al termine della prova le votazioni espresse da ciascun membro della Commissione verranno sommate per ottenere il punteggio finale da assegnare al candidato. La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 210/300esimi pari a 70/100.

La prova teorico pratica si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova. La mancata presentazione alla prova equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Durante le prove non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione inerente la presente selezione avverrà esclusivamente per posta elettronica.

CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al **REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE** pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione.

Ascoli Piceno li 02/07/2019

f.to Il Presidente
Giacinto Alati

Allegato:

- a) modulo domanda di partecipazione
- b) modulo autocertificazione

Ascoli Piceno li _____

Class.:

Spett.le
 CIIP Spa
 c.a. Responsabile
 Servizio Risorse Umane ed Organizzazione
 Viale della Repubblica, 24
 63100 ASCOLI PICENO

Oggetto: Avviso di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per la eventuale assunzione a tempo determinato di personale con il profilo di "SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE ENERGIA" livello 6° – CCNL settore gas acqua vigente pro tempore.
 Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno - **DOMANDA**

Il/La sottoscritto/a ¹ _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto indicata ed allo scopo, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.,

DICHIARA CHE E'

nato/a il ____/____/____ a _____ Prov. _____

Codice Fiscale _____ ed è residente in via _____

_____ n. ____ città _____ cap _____

Telefono _____ cellulare _____ e-mail ² _____

DICHIARA ALTRESI'

1) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere in possesso della cittadinanza dello stato membro dell'Unione Europea ³ _____

2) di essere in possesso della: ⁴

___ Laurea specialistica in ingegneria _____

conseguita il: ____/____/____ presso l'Università: _____

¹ Scrivere in stampatello;

² Obbligatorio per ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione

³ Indicare lo stato membro della Unione Europea

⁴ Selezionare il titolo posseduto tra quelli richiesti: nelle classi LM28 (Ingegneria Elettrica) o LM29 (Ingegneria Elettronica) o LM30 (Ingegneria Energetica) o LM33 (Ingegneria Meccanica).

_____ con il Voto: _____;

___ Laurea quinquennale vecchio ordinamento in ingegneria ⁴ _____

conseguita il: ___/___/___ presso l'Università: _____

_____ con il Voto: _____;

3) di essere iscritto all'Ordine degli Ingegneri - Settore Industriale della Provincia di: _____

_____ dal: ___/___/___ con il numero: _____;

4) di essere in possesso della patente di guida "B" o superiore (*indicare*) _____;

5) di aver maturato n. _____ anni di esperienza professionale nel campo elettrico ed energetico di cui all'art. 3 lettera J) dell'Avviso di selezione come da allegato curriculum⁵;

6) di utilizzare correntemente programmi informatici di contabilità lavori pubblici, programmi di grafica computerizzata tipo AUTOCAD, pacchetto Microsoft Office;

7) di godere dei diritti civili e politici;

8) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso:

_____;

9) di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;

10) di impegnarsi, sin da ora, in caso di assunzione, a risiedere nel Comune del Centro Zona di
Assegnazione o in un Comune limitrofo;

11) che ai sensi della Legge 104/1992, per poter sostenere le prove di selezione ho bisogno dei seguenti ausili e tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap: _____

_____;

12) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.;

13) di accettare integralmente e senza alcuna riserva le condizioni e le prescrizioni di cui all'avviso di selezione, ivi compresa la modalità di comunicazione esclusivamente a mezzo e-mail, consapevole che

⁵ Il curriculum è obbligatorio; deve essere redatto in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.; deve consentire di evincere: l'esperienza professionale maturata indicando ente/ditta/studio professionale, relativi dati identificativi (indirizzo, ecc.), periodo di lavoro, attività svolte; ogni altro elemento che consenta di valutare la formazione di studio (dottorati, stage, corsi, ecc.) e professionale adeguatamente documentate. Sarà onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione).

le procedure di reclutamento e gli avvisi della presente selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della CIIP spa che dia diritto all'assunzione.

Data _____

In fede

Allegati:

1. Curriculum redatto in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.
2. Copia di un documento di identità in corso di validità.

