

ANNO		ANNO		ANNO	
2020		2020		2020	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		VALORE		FASCIA	
Popolazione al 31 dicembre		1.032		b	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		392.274,91 € (l)			
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018		419.740,89 €			
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		1.597.648,09 €			
		1.672.721,80 €			
		1.216.904,53 €			
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		1.495.758,14 €			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		17.000,00 €			
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		1.478.758,14 €			
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		(a)		26,53%	
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(b1)		28,60%	
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(b2)		32,60%	
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))		(c)		30.649,92 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2020		23,00%	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2		(d)		96.540,40 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(e)		30.649,92 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)		(f)		422.924,83 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)		(g)		14.619,86 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali		(e+g)		45.269,78 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2		(h)		30.649,92 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2020		422.924,83 € (i)	

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2019.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12 <input type="checkbox"/>			
2019	1.032		
VALORE SOGLIA		28,60%	b

FASCE DEMOGRAFICHE

VALORI SOGLIA

DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2019	1.032					
VALORI SOGLIA		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2019	1.032		
VALORE SOGLIA		32,60%	b

COMUNE DI CASTELLI

PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 09

Data 02/09/2020

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022".**

L'anno 2020, il giorno 02 del mese di SETTEMBRE, alle ore 15:45, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

Nessuna assunzione, ma dichiarando solo il termine della procedura concorsuale per l'Assunzione dell'Agente di Polizia Municipale già previsto con la programmazione del fabbisogno nel triennio 2019/2021

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

che dai calcoli effettuati dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario l'Ente ha una riduzione di spesa del personale rispetto all'ultimo esercizio in funzione del pensionamento di n.2 unità di personale, che il limite del calcolato con i nuovi parametri del D.M. 17 marzo 2020 permettono l'assunzione definitiva dell'Agente di Polizia Municipale (concorso bandito con il piano triennale 2019/2021);

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2020 – 2022 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 17:48

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico finanziaria
Dott. Silvagni Carmine



The image shows a circular official stamp of the Organismo di Revisione Economico Finanziaria (OREF). The stamp contains the text 'OREF', 'SAL. N. 4', 'S. 10/2015', and 'Carmine Silvagni'. Below the stamp is a handwritten signature in black ink.