

**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività – Anno 2019**

Riferimenti normativi	N.	Oggetto	Anno 2019
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 16	1 1a 1b	Progressioni economiche orizzontali consolidate Nuove Progressioni economiche oriz. contratte 2019	€ 6.303,39 € 3.300,00
CCNL 22 gennaio 2004 Articolo 33	2	Indennità di comparto – quota fondo	€ 4.323,12
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 23	3	Indennità di turnazione (polizia locale)	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 24	4	Indennità di reperibilità a. Polizia locale b. Anagrafe c. Ufficio tecnico	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 56-quinquies	4a	Indennità di servizio esterno	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 56-sexies	4b	Indennità di funzione	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 70-bis	5	Indennità di rischio Maneggio valori Disagio (Scuolabus orario spezzato)	€ 2.280,00 € 900,00
CCNL 14 settembre 2000 Articolo 24, comma 5	6	Lavoro notturno (maggiorazione oraria)	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 70-quinquies, comma 1	7	Particolari responsabilità del personale di categoria B-C-D.	€ 1.000,00
CCNL 1° aprile 1999 Articolo 17, comma 2 lett g) CCNL 21 maggio 2018 Articolo 68, comma 2 lett g)  Articolo 7- ter	8 (2)	Attività progettazione interna – funzioni tecniche Recupero evasione Ici Compensi professionali sentenze favorevoli con compensazione delle spese Compensi professionali sentenze favorevoli con oneri a carico della controparte Sponsorizzazione, convenzione, contributi c/terzi  Compensi Istat	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 70-quinquies, comma 2	9	Specifiche responsabilità personale categoria B- C-D	
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 68, comma 2, lett a) e b)	10	Attività complessiva delle Aree conseguente alla performance individuale e organizzativa	€ 3.291,74 Oltre eventuali economie dell'anno precedente ed economie degli altri istituti
Utilizzo risorse – Anno 2019			€

2. Si comunica altresì la seguente previsione:

CCNL 1° aprile 1999 Articolo 17, comma 2, lett g) CCNL 21 maggio 2018 Articolo 68 comma 2, lette g)	11	Attività progettazione interna – funzioni tecniche Recupero evasioni Ici Compensi professionali sentenze favorevoli con compensazioni delle spese Compensi professionali sentenze favorevoli con oneri a carico della controparte Sponsorizzazione, convenzione, contributi c/terzi Compensi Istat	€ 9.778,00       € 1.760,50
---	----	--	--

*CSA*  
*GA*

*FP CGIL*  
*Eno Colu*

*lud*  
*B*  
*P*  
*con note e verbale*  
*FP C/ISL*  
*Diunice*

# COMUNE DI Castelli

PROVINCIA DI TERAMO

Prot. n. 4986

Data 30.12.2019

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 30/12/2019 Contratto 2019/2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019/2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: SEGRETARIO COMUNALE Componenti: Titolari Responsabile Ufficio Ragioneria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:FP CGIL – FP CISL FP CSA RAL RSU Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL FP CISL (con nota amargine) e CSA RAL Firmatarie del contratto:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Disciplina dei compensi	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di revisione
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2019 già con la determina di costituzione del Fondo n91/434 del 23.10.2019.e della successiva nota del 28.11.2019 si è reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 l'importo per alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2019 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti,

1. **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE NEL CCDI** dell'anno (art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018) € 3.300,00 all'utilizzo del fondo per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività per le seguenti categorie:
- a. n.1 cat. D (50% aventi diritto )
  - b. n. 1 cat C (50% aventi diritto)
  - c. n.3 cat B (50% aventi diritto)

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 3.291,74
Progressioni economiche nella categoria	€ 3.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 0,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 0,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 4.323,12
Altro (Rischio/Disagio)	€ 3.180,00

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 22.06.2019 e ss.mm.e ii) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 22.06.2011).

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 32/194 del 16.12.2019 nei seguenti importi.

**VEDI ALLEGATO (A)**

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

**VEDI ALLEGATO (A)**

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.878,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.323,12
Progressioni orizzontali	€ 6.303,39
Altro	€ 2.280,00
<b>Totale</b>	<b>€ 12.906,51</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.491,74, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 3.291,74
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.000,00
Indennità di Disagio (Scuolabus orario spezzato articolo 70 comme 1 e 2)	€ 900,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro peo)	3.300,00
<b>Totale</b>	

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

Il Responsabile Ufficio Finanziario  
Giovanni Di Claudio



Il sottoscritto Silvagni Carmine, nella sua qualità di Revisore dei Conti in virtù di incarico conferito con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 27/06/2018, per il triennio 2018/202;

Dovendo procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Considerato, che l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 è stata trasmessa al revisore con nota n. 4896 del 30/12/2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo, risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il revisore viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Rag. Giovanni Di Claudio, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il revisore passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro € 19.665,23

Ciò premesso, il revisore verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

**esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo e della relativa destinazione per la contrattazione integrativa per l'anno 2019

COMUNO DI CASATELLI  
PROVINCIA DI TERAMO  
Proc. N. 4387  
30

<input type="checkbox"/> sindaco	<input type="checkbox"/> ufficio demografici
<input type="checkbox"/> segreteria	<input type="checkbox"/> ufficio
<input type="checkbox"/> ragioneria	<input type="checkbox"/> ufficio tecnico
<input type="checkbox"/> ufficio elettorale	



Revisore dei Conti

Doct. Silvagni Carmine