



COMUNE DI CASTELLI

Provincia di Teramo

Tel. 0861/979142. Fax. 0861/979225

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 63

Seduta del 04-12-2019

Oggetto	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
---------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattro del mese di dicembre alle ore 11:40 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

SECA RINALDO	SINDACO	P
FAIANI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
PETRILLI ANDREA FRANCO	VICE SINDACO	A

Presenti n. 2 assenti n. 1

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4 a, del T.U. n. 267/2000) il Segretario dott. Berardinelli Andrea. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. SECA RINALDO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

PARERI DI REGOLARITA'

(Art. 49, commi 1 e 2 e Art. 97, comma 4, del D. Lgs. 267/2000)

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 04-12-2019

Il Responsabile del servizio interessato
DI CLAUDIO GIOVANNI

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 04-12-2019

Il Responsabile del servizio interessato
DI CLAUDIO GIOVANNI

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali valido per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATI gli artt. 67 e 68 del CCNL del 21/05/2018, relativi alla costituzione ed utilizzo del fondo;

DATO ATTO che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;

RILEVATO che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione Trattante di Parte Pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale, in esito alla quale, verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

RICHIAMATO l'art. 7 del CCNL del 21/05/2018 ad oggetto: "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

DATO ATTO che le risorse decentrate stabili hanno carattere di certezza, stabilità e continuità e vengono definite in un unico importo non suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative e/o integrazioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali;

PRESO ATTO CHE:

- a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- che nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità";
- che l'importo consolidato di cui al precedente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

VERIFICATA la necessità di fornire linee di indirizzo come di seguito rappresentate:

- relativamente alle risorse decentrate del fondo di che trattasi:
 - istituire gli istituti dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18,
 - indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2, CCNL 2016-2018;
 - incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016;
 - destinare parte delle risorse stabili alla progressione economica orizzontale di un numero di dipendenti non superiore al 50% dei posti di ruolo coperti, con la specifica che l'attribuzione della progressione avviene attraverso la valutazione del triennio precedente quello in cui vengono stanziati le risorse per le P.E.O.;

- destinare le eventuali restanti risorse sia stabili che variabili disponibili agli istituti legati alla produttività, individuale e organizzativa, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento, ed erogazione dei compensi subordinatamente alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei Responsabili di Servizio, del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dai regolamenti di riferimento vigenti e secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato, con le seguenti percentuali:
 - 80% premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-18;
 - 20% premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-18;
 - Riservare la maggiorazione del 30% per la differenziazione del premio individuale secondo quanto stabilito dall'art. 69, commi 2 e 3 CCNL 2016-2018;

VERIFICATO il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

DATO ATTO che questo Ente ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione, così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2019;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Resp.le del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, parere unito alla presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Resp.le del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, parere unito alla presente deliberazione;

Ad unanimità di voti resi e proclamati nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi dell'art.3 della legge n. 241/1990 e s.m.i., le motivazioni di fatto e diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di stabilire che l'obiettivo strategico che giustifica la corresponsione del salario accessorio che sarà riconosciuto al personale con le modalità, i criteri, i limiti decisi in contrattazione decentrata e nel rispetto delle presenti direttive, dovrà essere in primo luogo quello correlato ad effettivi incrementi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti;
- 3) di formulare alla delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della Produttività, Anno 2019, riguardante il personale comunale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di P.O.:
 - relativamente alle risorse decentrate del fondo di che trattasi:
 - istituire gli istituti dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18,
 - indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2, CCNL 2016-2018;
 - destinare parte delle risorse stabili alla progressione economica orizzontale di un numero di dipendenti non superiore al 50% dei posti di ruolo coperti, con la specifica che l'attribuzione della progressione avviene attraverso la valutazione del triennio precedente quello in cui vengono stanziati le risorse per le P.E.O.;
 - incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. lgs. 50/2016;
 - destinare le risorse sia stabili e variabili agli istituti legati alla produttività, individuale e organizzativa, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle

vigenti norme di riferimento, ed erogazione dei compensi subordinatamente alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei Responsabili di Servizio, del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dai regolamenti di riferimento vigenti e secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato, con le seguenti percentuali:

- 80% premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016-18;
- 20% premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2016-18;
- Riservare la maggiorazione del 30% per la differenziazione del premio individuale secondo quanto stabilito dall'art. 69, commi 2 e 3 CCNL 2016 2018;

4) di dare atto:

- che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
- di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2019;
- di precisare che all'assunzione dei relativi impegni di spesa provvederà il responsabile del Servizio Finanziario.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Berardinelli Andrea

IL SINDACO
SINDACO SECA RINALDO

Prot. n. _____

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:
 - E' stata affissa all'albo pretorio comunale per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - E' stata trasmessa ai capigruppo consiliari in elenco (art. 125, D.Lgs. n. 267/2000);
 - E' stata trasmessa al competente organo di controllo:
 - In quanto trattasi di materia prevista dall'art. 126-comma 1- D.Lgs. n. 267/2000;
 - Per iniziativa della Giunta Comunale (art. 127-comma 1- D.Lgs. n. 267/2000);
 - A richiesta dei Signori Consiglieri (art. 127-comma 1- D.Lgs. n. 267/2000);

Castelli, li _____

Il Responsabile del Servizio

SECA RINALDO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:
 - E' immediatamente eseguibile perché dichiarata urgente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000;
 - E' divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, (art.134, c.3, T.U., n. 267/2000)

Castelli, li _____

Il Responsabile del Servizio

SECA RINALDO