

Comune di CASTELLI (Prov. TE.)

PIANO TRIENNALE

DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2021-2023

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

Costo attuale dotazione organica – Personale a Tempo Indeterminato

SPECIFICA RUOLO COPERTO			COMPETENZE	ONERI	TOTALE
Istr. Direttivo Tecnico	D1	Ruolo	43.778,98	15.986,68	59.765,66
Istr. Dir.Contabile	C1	Ruolo	29.130,59	10.224,71	39.355,30
Agente Polizia Municipale	C1	Ruolo	23.901,69	8.808,44	32.710,13
Istr. Amministrativo/Area demografici	B3	Ruolo Part-time	18.603,89	7.020,39	25.624,28
Operaio/Autista (n.2 unità)	B3	Ruolo Part-time	38.398,68	14.014,67	52.413,35
Operaio	B5	Ruolo	22.325,90	7.832,71	30.158,61
Operaio	B2	Ruolo – Part-time	13.925,59	4.883,90	18.809,49
TOTALE					258.836,82

Costo del Personale Ufficio Sisma 2016 Personale a tempo determinato

SPECIFICA RUOLO COPERTO			COMPETENZE	ONERI	TOTALE
Istruttore Tecnico	C1	1 Unità Full Time	22.575,46	10.067,54	31.093,75
TOTALE					31.093,75 ¹

Costo del Personale Ufficio Sisma 2009 Contratto Co.Co.Co 2009

SPECIFICA RUOLO COPERTO			COMPETENZE	ONERI	TOTALE
Contratto di Collaborazione Co.Co.Co.		1 Unità	17.280,00	4.320,00	21.600,00
TOTALE					21.600,00

Costo del Personale Ufficio Tecnico (Sisma bonus 110%)

SPECIFICA RUOLO COPERTO			COMPETENZE	ONERI	TOTALE
Istr. Tecnico	C1	1 Unità Full Time	22.575,46	10.067,54	31.093,75
TOTALE					31.093,75

Altre spese di personale

Descrizione	Totale
-------------	--------

Incentivi ex art. 113 d.lgs. 50/2016	
Fondo risorse decentrate	10.728,24
Indennità di risultato	3.776,00
Buoni pasto	
Diritti di rogito	
Personale in Convenzione Comune di Pietracamela Uff. Tributi	4.851,14
Personale in convenzione (Segretario a scavalco o Vice Segretario) Comune di Bisenti (Maggio – Dicembre)	10.000,00
Somministrazione lavoro interinale (Sostituzione Autista Scuolabus)	2.500,00
TOTALE COMPLESSIVO	374.479,70

TOTALE SPESE A CARICO DI ALTRI ENTI:	96.289,77
Rimborso da parte di altri Enti per convenzioni Comune di Colledara	12.502,27
Rimborso da parte USR Sisma 2016	31.093,75
Rimborso da parte USRC Sisma 2009	21.600,00
Quota a carico dello Stato (Sisma Bonus 110%)	31.093,75
TOTALE SPESE al netto delle decurtazioni	€ 278.189,93

PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

AllegatoB) alla deliberazione G.C. n. in data

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressi one di carriera	Stabil.		
C1	Istruttore Tecnico	Ufficio Sisma 2016	FT					1		Entro il II° Semestre 2021
D1	Istruttore Direttivo D1	Vice Segretario	Convenzione Comune di Bisenti (TE)							Maggio 2021
COSTO COMPLESSIVO										

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		
COSTO COMPLESSIVO										

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		

a) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo indeterminato, l'ente nel triennio 2021/2023 provvederà a fare una stabilizzazione/assunzione;

- Anno 2021: Stabilizzazione personale Sisma 2016 in riferimento a quanto previsto dall'art.57, commi 3, 3-bis e 3 septies, del decreto legge 14/08/2020 n.104, convertito in legge 13/10/2020 n.126 con il relativo costo a carico del Ministero della Funzione Pubblica.
Anno 2021 Stipula convenzione con il Comune di Bisenti per l'utilizzo dell'istruttore Direttivo Cat.D1 per 06 ore settimanali fino al 31/12/2021 ai sensi dell'art.14 del CCNL 2004.
- Anno 2022: nessuna assunzione
- Anno 2023: nessuna assunzione

PIANO OCCUPAZIONALE 2021 – 2023 – Assunzioni a tempo determinato

Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Gli enti locali sono obbligati a contenere, per ciascun anno, le spese per i contratti a tempo determinato, di somministrazione, di formazione lavoro, delle collaborazioni coordinate e continuative, ecc. nel limite del 100% della spesa sostenuta per le medesime tipologie lavorative nell'anno 2009.

Per il triennio 2021/2023 si procederà a fare ricorso a forme flessibili di lavoro ai sensi della normativa vigente e di ricorrere alle assunzioni previste da disposizioni di legge e finanziate a carico di altri Enti (La legge di bilancio 2021, legge n. 178/2020, consente, ai commi 69 e 70, le assunzioni, con oneri finanziati dallo Stato, a tempo determinato e parziale di tecnici da parte dei comuni. Il comma 69 prevede questa possibilità per il solo 2021, con la durata massima di 1 anno, finalizzata a consentire ai comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione dei benefici di cui al cd superbonus)