

Allegato 1

CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE

TRA

Il Comune di Colmurano rappresentato in questo atto dal Sindaco pro tempore ovvero Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Colmurano, Ing. Mirko Mari, in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 69 del 26 settembre 2019

E

Il Comune di Francavilla d'Ete rappresentato in questo atto dal Responsabile del Settore Bilancio e Finanze in qualità di Responsabile del Settore Finanziario in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 86 del 21/12/2019

RILEVATO che a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza";

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Francavilla d'Ete del dipendente Geom. Saverio Verdicchio, in servizio a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato presso il Comune di Colmurano in qualità di Responsabile del Settore Tecnico categoria giuridica C - economica C2, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento di mansioni afferenti l'area tecnica presso il Comune di Francavilla d'Ete.

ART. 2 Durata

La presente convenzione, ha validità **dal 18/08/2019 fino al 31/12/2020**

ART. 3 Tempo di lavoro di assegnazione

Il dipendente Geom. Saverio Verdicchio presterà servizio al Comune di Francavilla d'Ete per un tempo di lavoro pari a 3 (tre) ore settimanali da effettuare entro le 36 ore del normale orario di lavoro fino al 31/07/2020. Il Comune di Francavilla d'Ete è autorizzato ad estendere l'orario di lavoro ordinario di ulteriori massimo 12 ore, al di fuori dell'orario di lavoro ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004.

Il Comune capofila con la sottoscrizione della presente convenzione autorizza, altresì, il dipendente Geom. Saverio Verdicchio, successivamente alla data del 31/07/2020, a prestare lavoro aggiuntivo presso il Comune di Francavilla d'Ete al di fuori delle 36 ore del normale orario di lavoro per un massimo di ore 12 fino al 31/12/2020 al fine dello svolgimento di attività di supporto

e consulenza;

L'articolazione settimanale dell'orario di lavoro verrà definita di comune accordo tra i sindaci delle due amministrazioni.

ART. 4 Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Colmurano a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Colmurano corrisponderà al dipendente il trattamento economico fondamentale, fisso e continuativo spettante al dipendente per le n. 3 ore di lavoro settimanale e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. L'eventuale trattamento economico "accessorio" derivante dall'estensione dell'orario di lavoro ordinario, sarà corrisposto al dipendente direttamente dal Comune di Francavilla d'Ete.

Il trattamento economico "accessorio" derivante dal lavoro aggiuntivo successivo alla data del 31/07/2020 sarà corrisposto direttamente dal Comune di Francavilla d'Ete.

Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del Geom. Saverio Verdicchio, saranno rimborsati semestralmente dal Comune di Francavilla d'Ete al Comune di Colmurano secondo le modalità e gli importi quantificati dal Servizio ragioneria in proporzione all'orario di lavoro svolto nelle amministrazioni convenzionate e dalle indennità stabilite da ciascun comune.

ART. 5 Assunzione incarico di Posizione Organizzativa

Al medesimo dipendente, nel caso di assegnazione di incarico di posizione attraverso autonomo decreto di nomina da parte del Comune di Francavilla d'Ete, potrà essere riconosciuta una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, erogato direttamente al dipendente dal Comune di Francavilla d'Ete.

ART. 6 Rimborso spese di viaggio

Al suddetto dipendente competerà il rimborso delle spese di viaggio (tragitto Colmurano-Francavilla d'Ete) da quantificare nell'importo di 1/5 del prezzo della benzina a Km. Tale spesa resta a carico del Comune di Francavilla d'Ete.

ART.7 Ferie e Malattia

Le ferie concesse dal Comune di Colmurano saranno comunicate all'ufficio Personale del Comune di Francavilla d'Ete.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Colmurano che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Francavilla d'Ete.

ART. 8 Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente convenzione;
- per richiesta espressa del Geom. Saverio Verdicchio;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati manifestata con apposito atto deliberativo;
- recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati manifestato con apposito atto deliberativo;

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo pec di almeno 20 giorni solari.

ART. 9 Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Comune di Colmurano _____ (Firma digitale)

Il Comune di Francavilla d'Ete _____ (Firma digitale)

Il Dipendente distaccato
Geom. Saverio Verdicchio _____