



COMUNE DI COLMURANO
PROVINCIA DI MACERATA

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 83 del 30-11-2020

Oggetto: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ECONOMICA PER L'ANNO 2020: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PUBBLICA DI QUESTO COMUNE.

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di novembre alle ore 19:15, la Giunta Comunale, appositamente convocata, si è riunita nella Civica Residenza, in presenza per ragioni di maggiore efficienza e sussistendo condizioni di prevenzione del rischio di contagio da Covid-19, nelle persone dei signori:

MARI MIRKO	SINDACO	Presente
CONTRATTI LAURA	ASSESSORE	Presente
MIGLIORELLI LARA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE DOTT. GIULIANA SERAFINI

Il Presidente Sig. MIRKO MARI nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

SINDACO

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2019, avente ad oggetto “ART. 151, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000 - APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2019/2021 E RELATIVI ALLEGATI”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 dell’01/07/2020, avente ad oggetto “ART.151 COMMA 7 D.LGS. N.267/2000 - APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DI GESTIONE DELL'ANNO 2019 E RELATIVI ALLEGATI (CONTO DI BILANCIO, MODELLI AGGIORNATI DELL'INVENTARIO, STATO PATRIMONIALE ATTIVO E PASSIVO 2019 SEMPLIFICATO E RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEI RISULTATI DI GESTIONE).”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 29/07/2020, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/07/2020, avente ad oggetto “ART. 151, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000 - APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 E RELATIVI ALLEGATI”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 14/09/2020, avente ad oggetto “MODIFICA DEL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2020/2022 ED ELENCO ANNUALE 2020 E CONSEGUENTI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2020/2022 E VARIAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022.”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 30/09/2020, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) SEMPLIFICATO TRIENNIO 2021/2023.”;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 30/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 AI SENSI DELL' ART. 175 COMMI 2 E 3 DEL D.LGS. N. 267/2000.”

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 30/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “VARIAZIONE, IN VIA D'URGENZA, AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022, ANNUALITA 2020, ADOTTATA AI SENSI DELL' ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000 CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 70 DEL 13/10/2020 - RATIFICA.”;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ed in particolare i commi 1 e 3 di detto articolo, che testualmente recitano:

- “1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai

soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.”;

- “3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall’organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.”;

VISTO, altresì, l'art. 8, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita: *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.”;*

CONSIDERATO che l’ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in questo Ente è quello normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l’anno 2019 e che è necessario ed urgente provvedere alla contrattazione collettiva decentrata integrativa economica per l’anno 2020;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale:

- è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, composta dai Responsabili di Area dell’Ente e, quindi, dal Responsabile dell’Area Amministrativa e anche Responsabile dell’Area Contabile, Ing. Mirko Mari, e dal Responsabile dell’Area Tecnica, Geom. Saverio Verdicchio, ed è stato individuato come Presidente di detta delegazione il Responsabile dell’Area Amministrativa e anche Responsabile dell’Area Contabile, Ing. Mirko Mari;
- è stato stabilito che la predetta composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune sarà valida fino a successivo diverso provvedimento della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover confermare la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica così come individuata con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020;

CONSIDERATO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dei datori di lavoro pubblici e dei soggetti sindacali, deve essere improntato a principi di correttezza e buona fede e che, pertanto, la conduzione delle relazioni sindacali dovrà conformarsi alle disposizioni contrattuali e di legge, tra le quali quelle di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO, inoltre, che spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché successivamente verificare l'ipotesi di accordo raggiunto con la delegazione sindacale ed autorizzare conseguentemente, con atto formale, la delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del Decreto-Legge n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la riduzione del

personale in servizio);

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO, altresì, l'art. 67, comma 6, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse variabili di cui al comma 3, lett. h) e i) del medesimo articolo, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

CONSIDERATO che il Comune di Colmurano ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e le disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale per l'anno 2019;

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 67, comma 4, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 prevede che: *“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell’ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l’eventualità dell’integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all’1,2% su base annua, del monte salari dell’anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza”*;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinquies, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATE la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/07/2020, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie ai Responsabile di Area di questo Comune per l'espletamento degli atti gestionali di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs n. 267/2000 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020, con la quale sono stati approvati il piano triennale della performance 2020/2022 ed il piano degli obiettivi dei responsabili di area e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa del comune di Colmurano per l'anno 2020;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli ed obiettivi di finanza pubblica e di bilancio e dei vincoli e limiti vigenti per la spesa del personale, di mettere a disposizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 le seguenti risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, tra cui, in particolare, per l'erogazione dei premi legati al

raggiungimento degli obiettivi di performance individuale definiti ed assegnati al personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2020, con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020:

- risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (risorse di parte variabile di cui all' art. 67, comma 4, del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018): Euro **2.037,12**;

RITENUTO di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, come costituita con la summenzionata deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020, i seguenti indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2020:

- obiettivi strategici: incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, con la finalità di incrementare:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area ed ai rispettivi dipendenti ed al perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- l'innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e generale ai fini dell'organizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato);

- vincoli: le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'erogazione del salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché al pagamento delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, alle progressioni orizzontali e ai premi correlati alla performance;

- l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, prevedendo il riconoscimento delle indennità e di altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- nel rispetto della normativa vigente, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019-2021 ed economico 2019 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune con la delegazione sindacale in data 27/11/2020, si dà indicazione di prevedere la possibilità, nei limiti delle risorse stabili disponibili, di effettuare progressioni economiche orizzontali mediante procedura selettiva a favore di una quota limitata di personale dipendente nell'ambito della categoria che percepisce il livello retributivo più basso all'interno dell'Ente;

- la restante quota del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020 non distribuita, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti non distribuite, verranno utilizzate per il finanziamento dei compensi accessori collegati al merito ed al conseguimento degli obiettivi di performance definiti all'esito della valutazione della performance del personale dipendente avente titolo,

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al

riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al grado di raggiungimento degli stessi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati e misurati in base all'applicabile sistema premiante di misurazione e valutazione della performance presente in questo Ente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 10/08/2020, con la quale è stato stabilito che la sostituta del Sindaco pro-tempore Ing. Mari Mirko, in qualità di Responsabile dell'Area Contabile e di Responsabile dell'Area Amministrativa di questo Comune, in caso di sua assenza o impedimento, è la Vicesindaco pro-tempore di questo Comune Sig.ra Laura Contratti, precisando che i predetti incarichi di sostituta saranno da questa svolti a titolo gratuito e, quindi, che per detti incarichi non è previsto, per la Vicesindaco pro-tempore di questo Comune Sig.ra Laura Contratti, alcun compenso economico;

RITENUTO opportuno che sulla presente proposta di deliberazione i pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 siano espressi dalla sostituta del Responsabile dell'Area Amministrativa e sostituta anche del Responsabile dell'Area Contabile, in quanto la presente proposta di deliberazione ha per oggetto gli indirizzi della Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di cui è componente e presidente il Responsabile dell'Area Amministrativa e anche Responsabile dell'Area Contabile Ing Mari Mirko;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

PROPONE l'approvazione della presente DELIBERAZIONE

1. di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica come individuata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020;
3. di prevedere nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, nel rispetto dei vincoli ed obiettivi di finanza pubblica e di bilancio e dei vincoli e limiti vigenti per la spesa del personale, le seguenti risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, tra cui, in particolare, per l'erogazione dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale definiti ed assegnati al personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2020, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020:
 - risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (risorse di parte variabile di cui all' art. 67, comma 4, del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018): Euro **2.037,12**;

4. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, come costituita con la summenzionata deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020, i seguenti indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2020:

- obiettivi strategici: incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, con la finalità di incrementare:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area ed ai rispettivi dipendenti ed al perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- l'innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e generale ai fini dell'organizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato);

- vincoli: le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'erogazione del salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché al pagamento delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, alle progressioni orizzontali e ai premi correlati alla performance;

- l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, prevedendo il riconoscimento delle indennità e di altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- nel rispetto della normativa vigente, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019-2021 ed economico 2019 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune con la delegazione sindacale in data 27/11/2020, si dà indicazione di prevedere la possibilità, nei limiti delle risorse stabili disponibili, di effettuare progressioni economiche orizzontali mediante procedura selettiva a favore di una quota limitata di personale dipendente nell'ambito della categoria che percepisce il livello retributivo più basso all'interno dell'Ente;

- la restante quota del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020 non distribuita, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti non distribuite, verranno utilizzate per il finanziamento dei compensi accessori collegati al merito ed al conseguimento degli obiettivi di performance definiti all'esito della valutazione della performance del personale dipendente avente titolo,

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al grado di raggiungimento degli stessi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati e misurati in base all'applicabile sistema premiante di misurazione e valutazione della performance presente in questo Ente;

5. di dare informazione del presente atto ai Responsabili di Area di questo Comune, alla R.S.U. dell'Ente e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria

firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e fatta propria la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare i suoi artt. 48, 49, 124, 125;

APPURATA la propria competenza a deliberare nella materia di cui trattasi, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, regolarmente espressi dalla sostituta del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile dell'Area Contabile;

RITENUTO di deliberare in merito;

con votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica come individuata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020;
3. di prevedere nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, nel rispetto dei vincoli ed obiettivi di finanza pubblica e di bilancio e dei vincoli e limiti vigenti per la spesa del personale, le seguenti risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, tra cui, in particolare, per l'erogazione dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale definiti ed assegnati al personale dipendente di questo Ente non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2020, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 30/09/2020:
 - risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (risorse di parte variabile di cui all' art. 67, comma 4, del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018): Euro **2.037,12**;

4. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, come costituita con la summenzionata deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 05/11/2020, i seguenti indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2020:

- obiettivi strategici: incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, con la finalità di incrementare:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area ed ai rispettivi dipendenti ed al perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- l'innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e generale ai fini dell'organizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato);

- vincoli: le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'erogazione del salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché al pagamento delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, alle progressioni orizzontali e ai premi correlati alla performance;

- l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, prevedendo il riconoscimento delle indennità e di altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- nel rispetto della normativa vigente, del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2019-2021 ed economico 2019 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune con la delegazione sindacale in data 27/11/2020, si dà indicazione di prevedere la possibilità, nei limiti delle risorse stabili disponibili, di effettuare progressioni economiche orizzontali mediante procedura selettiva a favore di una quota limitata di personale dipendente nell'ambito della categoria che percepisce il livello retributivo più basso all'interno dell'Ente;

- la restante quota del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020 non distribuita, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti non distribuite, verranno utilizzate per il finanziamento dei compensi accessori collegati al merito ed al conseguimento degli obiettivi di performance definiti all'esito della valutazione della performance del personale dipendente avente titolo,

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al grado di raggiungimento degli stessi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati e misurati in base all'applicabile sistema premiante di misurazione e valutazione della performance presente in questo Ente;

5. di dare informazione del presente atto ai Responsabili di Area di questo Comune, alla R.S.U. dell'Ente e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria

firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

E con separata votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA**, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data: 28-11-2020

LA SOSTITUTA DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(*F.to LAURA CONTRATTI*)

Sulla presente proposta di deliberazione, comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla **REGOLARITÀ CONTABILE**.

Data: 28-11-2020

LA SOSTITUTA DEL RESPONSABILE
DELL'AREA CONTABILE
(*F.to LAURA CONTRATTI*)

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO
(*F.to MIRKO MARI*)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(*F.to GIULIANA SERAFINI*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- È stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);
- E' stata comunicata ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. 7581 ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Colmurano, 12-12-2020

IL MESSO COMUNALE
(*F.to LAMBERTUCCI FEDERICA*)

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Colmurano, 12-12-2020

IL MESSO COMUNALE
(*F.to LAMBERTUCCI FEDERICA*)
