
COMUNE DI COLMURANO

Provincia di Macerata

REP. N.RO _____

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

(art. 50-bis del Decreto Legge n. 189/2016, convertito con modificazioni in Legge 229/2016 e artt. 50 e 51 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro subordinato viene redatto in duplice originale tra il Comune di rappresentato dal, Ing., nato a (..) in data, CF:, Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'Area Contabile, domiciliato per la carica in Colmurano presso la sede municipale sita in Piazza Umberto I n. 7 ed abilitato a stipulare il presente contratto in nome e per conto del Comune di Colmurano ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e l' Ing. nato/a (....) il, residente a in Via, CF:, in riferimento alla proroga dal al dell'assunzione alle dipendenze del Comune di Colmurano a tempo determinato, full time 36 ore settimanali ed in qualità di Istruttore per gli adempimenti post sisma 2016 connessi alla ricostruzione, come stabilito con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. del

Il presente rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge vigenti in materia, dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali vigente nel tempo, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli organi e/o dai dirigenti/responsabili dell'Ente.

Richiamato il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario full time 36 ore settimanali intercorso tra il Comune di Colmurano e l'Ing....., riguardante lo svolgimento di mansioni della medesima categoria e posizione economica ... e stipulato ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016 e ss.mm.ii in data per il periodo dal al(contratto rep. n.).

Visto l'art. 57, comma 1, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, coordinato con la legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126, con il quale lo stato di emergenza di cui al comma 4-bis dell'art. 1 del decreto legge n. 189/2016 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, viene prorogato fino al 31/12/2021.

Visto altresì l'art. 57, comma 2-bis, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, coordinato con la legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126, che testualmente recita: "*Fermo restando quanto previsto al comma 2, ultimo periodo, per i contratti di lavoro a tempo determinato*

stipulati con il personale in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli altri enti ricompresi nel cratere del sisma del 2016, nonché per i contratti di lavoro a tempo determinato di cui alle convenzioni con le società indicate all'articolo 50, comma 3, lettere b) e c), del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, la proroga fino al 31 dicembre 2021 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.”.

Dato atto che con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 84 del 30/11/2019 e n. 47 del 01/07/2020 è stato rispettivamente approvato e aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 del Comune di Colmurano, nel quale risultano inserite anche le figure tecniche e amministrative da impiegare a tempo determinato per gli adempimenti connessi alla ricostruzione post sisma 2016 ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016 e ss.mm.ii..

Dato atto inoltre che con la Deliberazioni di Giunta Comunale n. 95 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato adottato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 del Comune di Colmurano.

Tenuto conto, pertanto, che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del/la dipendente Ing., il/la quale con la sottoscrizione del presente contratto presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato avvalendosi della summenzionata deroga di cui all'art. 50, comma 11, del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Colmurano, con sede, P.I./C.F. 00267160430 assume alle proprie dipendenze a tempo determinato e a tempo pieno l'Ing..... nato/a a il e residente a in Via n., CF. : in esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. ... del con la quale è stata stabilita la proroga del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato full time 36 ore settimanali stipulato in data tra il Comune di Colmurano e l'Ing. con scadenza il 31/12/2020 (contratto rep. n.).

2. La proroga dell'assunzione di cui al punto 1. è disposta per esigenza temporanea del Servizio Sisma comunale ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016, convertito con modificazioni in legge n. 229/2016 e ss.mm.ii, per il periodo dal al, e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore

CATEGORIA: ... - POSIZIONE ECONOMICA:

e le mansioni assegnate al/la dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta categoria ... posizione economica ed al profilo professionale alla stessa attribuito, come indicativamente delineate nell' ALLEGATO A - DECLARATORIE al CCNL 31/03/1999 del comparto Regioni ed Autonomie Locali che qui si intende espressamente ed integralmente richiamato quale parte

integrante e sostanziale del presente contratto, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria in quanto professionalmente equivalenti, ed il potere del responsabile di Area in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale.

4. I trattamenti economico e normativo del/la dipendente sono determinati secondo quanto disposto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali vigente nel tempo.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di Gennaio 2021.

6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa debita comunicazione da parte del Comune di Colmurano.

7. Il/la dipendente sarà assegnato/a al Servizio Sisma del Comune di Colmurano - Area Tecnica per far fronte agli adempimenti connessi alla ricostruzione post-sisma 2016.

8. L'orario di lavoro di 36 ore settimanali è stabilito dall'art. 22 del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del Responsabile dell'Area Tecnica in atto nel tempo e nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il/la lavoratore/trice, specifico obbligo contrattuale.

9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10. Al personale assunto a tempo determinato si applicano il trattamento economico e il trattamento normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato e spettano in base all'articolazione dell'orario di lavoro, come previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali vigente nel tempo.

12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 e dall'art. 71 del decreto legge n. 112 del 25/06/2008, convertito con legge n. 133 del 06/08/2008 e ss.mm.ii.. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri stabiliti dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto e per i termini di preavviso il presente contratto di lavoro è regolato dalle norme del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

14. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del presente contratto individuale di lavoro dipendente diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, il rapporto è regolato dalle norme di legge e dalle norme del/i CCNL di comparto applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

15. Il/la lavoratore/trice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere integrale conoscenza del codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia dell' art. 23 del CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali sottoscritto in data 06/07/1995;
- Copia degli artt. 20, 36 e 37 del D.Lgs. n.81/2008;
- Copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D.Lgs. n.151/2001.

16. Il/La Lavoratore/trice dichiara, sotto la propria responsabilità, di non essere iscritto/a all'elenco speciale dei professionisti abilitati all'esercizio della professione di cui all'art. 34 del decreto legge n. 189/2016 e ss.mm.ii, di non essere iscritto/a a ruoli dell'Agenzia delle Entrate in relazione al possesso di Partita Iva, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall' art. 53 del D.Lgs. n. 165/2011 e ss.mm.ii; e si impegna a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi ed eventuali variazioni al contenuto della presente dichiarazione.

17. Per quanto riguarda l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni affidate, esse sono state accertate dal medico competente nominato dal Comune di Colmurano.

18. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al CCNL di comparto nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, oltre alle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli organi e/o dai dirigenti/responsabili dell'Ente.

19. In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e ss.mm.ii. e Regolamento UE n. 2016/679), il/la lavoratrice contraente autorizza il Comune di Colmurano al trattamento dei dati e il Comune di Colmurano garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto, confermato e sottoscritto in _____, li _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
e dell'Area Contabile

(_____)

Il/La Lavoratore/rice contraente

(_____)

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su quattro pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al/la lavoratore/rice ed uno conservato agli atti del Comune di Colmurano