



COMUNE DI COLMURANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 508287 – Fax 0733 508112
Sito internet: www.comune.colmurano.mc.it

C.A.P. 62020
C.C.P. 13045620

P.IVA e Cod. Fisc. 00267160430
E-mail: info@comune.colmurano.mc.it

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA N. 165 DEL 21-12-2020

Oggetto: DETERMINA DI APPLICAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO CON DECORRENZA 01.01.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione n. 57 del 29/02/2020, adottata dalla Giunta Municipale, con la quale è stato approvato il Piano Economico di Gestione per l'esercizio 2020/2022 e affidati i budget di spesa ai Responsabili dei Settori I e II;

Vista la deliberazione n. 69 del 30/09/2020, adottata dalla Giunta Municipale, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale della performance 2020/2022 e del piano degli obiettivi dei responsabili di area e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa del Comune di Colmurano per l'anno 2020";

Visto l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il comma 4 dell'art. 16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali con il quale si dispone conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 27/11/2020, che all'art. 7 dispone che "La progressione economica all'interno di ciascuna categoria viene riconosciuta nel limite delle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate effettivamente disponibili, secondo le procedure stabilite nell'Allegato "A" al presente CCDI, di cui costituisce parte integrante e sostanziale".

Visto l'accordo decentrato integrativo sottoscritto per l'anno 2020 nel quale si prevede, tra l'altro la progressione economica orizzontale per il personale di categoria B di ruolo in servizio, in possesso dei seguenti requisiti:

"Per l'anno 2020 sarà effettuata la procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1 gennaio 2020, purché la procedura sia conclusa entro il 31/12/2020, della progressione economica orizzontale limitatamente al personale di categoria B, in quanto categoria con il livello

retributivo più basso presente nell'Ente. La procedura sarà indetta mediante bando, ai sensi di quanto stabilito nell'Allegato "A" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 sottoscritto il 27/11/2020."

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 18 del 28/05/1998;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.42 del 12/06/2019 avente ad oggetto "Approvazione piano della performance 2019/2021 - obiettivi e criteri pesatura posizioni organizzative";

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, n. 160 del 14/12/2020, avente ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2020- Approvazione avviso e schema di domanda";

Visto l'avviso di selezione pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Colmurano e all'albo pretorio on-line;

Dato atto che la progressione avrà decorrenza dall' 01/01/2020;

Considerato che è pervenuta al protocollo comunale solo una domanda di ammissione alla selezione per la progressione economica orizzontale cat. "B" e tale istanza è stata presentata dal dipendente del Comune di Colmurano avente matricola 979 (prot. n. 7666 del 15/12/2020);

Visto che l'unico candidato alla selezione, di cui alla determina n. 160 del 14/12/2020, ha conseguito un positivo punteggio della valutazione della performance individuale nel triennio 2017/2019 che ha determinato una media aritmetica semplice di 91/100;

Considerato che la media del dipendente cat. "B", matricola 979, risultante dalle schede di valutazione della performance 2017/2019, come sopra indicata, consente di attribuire all'unico candidato l'applicazione della progressione economica orizzontale;

Considerato che i costi derivanti dall'applicazione della progressione economica orizzontale sono finanziati con il fondo risorse decentrate, così come stabilito dal vigente C.C.N.L. e che detta spesa è stata pertanto prevista in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta n. 14 del 4/02/1998 , e successive modifiche ed integrazioni;

Visti l'articolo 107 e l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

Visti l'articolo 183 e l'articolo 184, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.);

Visto il T.U.E.L. n.267/2000,

DETERMINA

- 1- Di dichiarare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2- Di attribuire, sulla base di quanto in premessa specificato e dal punteggio riportato nelle schede di valutazione della performance individuale 2017/2019 depositate agli atti dell'ufficio personale, al dipendente sotto elencato, il trattamento economico derivante dalla nuova posizione economica così come di seguito specificato:
 - **Dipendente matricola 979.**
 - **Categoria B3**
 - **Differenziali di retribuzione tabellare: somma stimata in Euro 790,69 annui;**
- 3- Di corrispondere al suddetto dipendente quanto dovuto a decorrere dall'01/01/2020;
- 4- Di imputare la complessiva spesa stimata in Euro 790,69, oltre oneri riflessi ed Irap di legge, agli specifici capitoli di appartenenza del bilancio di previsione finanziario 2020/2022 annualità 2020;
- 5- Di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.toMari Mirko)

Pareri ex art. 49 e 147 Bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive variazioni

Si rilascia e si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità **TECNICA** e si attesta la **REGOLARITA'** e la **CORRETTEZZA** dell'Azione Amministrativa in relazione al provvedimento che precede.

Colmurano, 21-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Mirko Mari)

Si rilascia e si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità **CONTABILE** e si attesta la **COPERTURA FINANZIARIA** in relazione al provvedimento che precede.

Colmurano, 21-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(F.to Mirko Mari)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amm.vo - Messo del Comune di Colmurano certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69.

Colmurano, 21-12-2020

IL MESSO COMUNALE

(F.to *LAMBERTUCCI FEDERICA*)

=====
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza municipale, 21-12-2020.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(LAMBERTUCCI FEDERICA)