

ALLEGATO 1

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

INTRODUZIONE

Il Piano della Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare, da parte delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. L'art. 3, comma 1, lett. g-bis) del D.L. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, aggiungendo un periodo all'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000, ha stabilito che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

Il presente documento, "Relazione sulla performance anno 2019", illustra sinteticamente e in modo aggregato, a beneficio dei cittadini e utenti, e più in generale agli *stakeholder* (portatori di interessi), il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'Ente.

Ai fini della valutazione della performance di questo Comune viene presa a riferimento la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12/06/2019, con la quale è stato definito il sistema di misurazione e valutazione della performance e sono stati assegnati gli obiettivi solamente al Responsabile dell'Area Tecnica.

Si aggiunge, al riguardo, che con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 41 del 12/06/2019 e n. 69 del 26/09/2019, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 23 dicembre 2000 n. 388, come modificato dal comma 4 dell'art. 29 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, e ai sensi dell'art. 5-bis del vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, sono state attribuite al Sindaco pro-tempore di questo Comune, Ing. Mari Mirko, rispettivamente, la responsabilità dell'Area Contabile e dell'Area Amministrativa di questo Comune, con le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 senza diritto a percepire, per detti incarichi, alcun compenso economico aggiuntivo all'indennità di carica.

La presente Relazione, redatta dai Responsabili di Area, in mancanza nell'Ente di un Segretario Comunale titolare, si ispira ai principi di intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti.

Essa viene validata dal Nucleo di Valutazione per poi essere trasmessa alla Giunta Comunale per la sua approvazione.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Come meglio precisato nello Statuto Comunale, art. 1, comma 1, "Il Comune di Colmurano rappresenta la comunità locale, cura i suoi interessi e ne promuove lo sviluppo civile, sociale ed economico".

In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti criteri e principi:

- a) La tutela e la promozione dei diritti di partecipazione dei cittadini, la parità giuridica, sociale ed economica tra uomo e donna;
- b) Il superamento degli squilibri economici, sociali e territoriali esistenti nel proprio territorio e nella comunità nazionale, anche mediante la realizzazione effettiva delle pari opportunità umane nel contesto sociale, ambientale e territoriale;

- c) L'attiva partecipazione alla gestione di tutte le aree interessanti il proprio territorio, la tutela e la valorizzazione delle risorse culturali ed ambientali;
- d) La valorizzazione ed il recupero delle tradizioni e consuetudini locali;
- e) L'esercizio in cooperazione con i Comuni vicini, prioritariamente attraverso la Comunità Montana, delle proprie funzioni e dei servizi di competenza al fine di raggiungere una maggiore efficienza ed utilità sociale degli stessi;
- f) La promozione di forme di unione con i Comuni contermini, appartenenti alla stessa Provincia, per esercitare congiuntamente funzioni e servizi propri;
- g) La promozione della funzione sociale dell'iniziativa economica pubblica e privata, anche attraverso lo sviluppo di forme di associazionismo economico e di cooperazione;
- h) Il sostegno alla realizzazione di un sistema globale ed integrato di sicurezza sociale e di tutela attiva delle persone in grado di affrontare situazioni di disagio sociale e personale, anche con il coinvolgimento delle organizzazioni di volontariato e con le forme di cui al punto g);
- i) L'effettività del diritto allo studio e alla cultura.

L'attività Istituzionale del Comune e la gestione dei servizi rivolti al cittadino è improntata a criteri di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità della gestione.

2. IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

Il Comune di Colmurano è situato in Provincia di Macerata, a m. 414 di altezza. Il suo territorio ha una estensione di 11,20 Km quadrati e ha n. 1 centro abitato e due nuclei abitati.

Si riportano di seguito i dati sulla popolazione insediata nel territorio comunale:

popolazione residente al 31.12.2019, n. 1223 di cui:

- uomini	n. 596
- donne	n. 627
Nuclei familiari:	n. 496

Maggiori informazioni sono reperibili nel Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) dell'Ente, redatto in forma semplificata.

3. IDENTITA' - MANDATO ISTITUZIONALE

Il Sindaco del Comune di Colmurano è l'Ing. Mirko Mari, al 1° mandato amministrativo, per il periodo 2019/2024.

La Giunta Comunale è composta come segue:

Sindaco: Mirko Mari

Vicesindaco: Laura Contratti

(Deleghe: Urbanistica, Lavori Pubblici, Demanio e Patrimonio)

Assessore: Lara Migliorelli

(Deleghe Politiche Sociali e Sanitarie, Pubblica Istruzione, Cultura)

4. IL CONTESTO INTERNO DI RIFERIMENTO**4.1 L'organizzazione dell'Ente "In cifre"**

Alla data del 31/12/2019, il personale comunale risultava così suddiviso:

	unità	rapportate a tempo pieno
personale a tempo indeterminato	7 (*) (5 uomini e 2 donne)	7
personale a tempo determinato	3 (**) (3 donne)	3
Totale personale	10 (5 uomini e 5 donne)	10

(*) escluso il Segretario Comunale. Nell'anno 2019 l'Ente ha avuto un Segretario Comunale titolare (donna) solo fino all'08.09.2019.

(**) n. 3 dipendenti assunte ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016.

Distribuzione del personale per Area di assegnazione e per categoria contrattuale:

Area Amministrativa

categoria	Unità	rapportate a tempo pieno
A	-	-
B	1 (uomo)	1
C	2 (1 uomo e 1 donna)	2
D	1 (donna)	1
Totale	4 (2 uomini e 2 donne)	4

Area Contabile

categoria	Unità	rapportate a tempo pieno
A	-	-
B	-	-
C	-	-
D	1 (donna)	1
Totale	1 (donna)	1

Area Tecnica

categoria	Unità	rapportate a tempo pieno
A	-	-
B	2 (2 uomini)	2
C	2 (1 donna e 1 uomo)	2
D	1 (donna)	1
Totale	5 (3 uomini e 2 donne)	5

Le Posizioni Organizzative in essere al 31/12/2019 erano le seguenti:

<i>Area</i>	<i>Apicale (Posizione Organizzativa)</i>
Amministrativa	Sindaco Ing. Mirko Mari
Tecnica	Geom. Saverio Verdicchio
Contabile	Sindaco Ing. Mirko Mari

4.2 Criticità e opportunità

L'attività del Comune di Colmurano e l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata è caratterizzata dalla necessità di attuare gli interventi imposti dalle frequenti ed importanti novità normative che il legislatore ha introdotto nell'ordinamento per far fronte all'emergenza finanziaria nazionale, dalla necessità di rispettare i vincoli imposti dalla Comunità Europea e dalle problematiche di varia natura determinate dagli eventi sismici del 2016, tra cui l'aumento dei carichi di lavoro e un quadro normativo non sempre chiaro.

Ciò induce l'Amministrazione a privilegiare le priorità e gli obiettivi principali in relazione alle linee programmatiche di mandato dell'Amministrazione e ai bisogni espressi dalla cittadinanza.

Le politiche di Bilancio dell'anno 2019 hanno rispecchiato il contesto programmatico nazionale caratterizzato dalla riduzione dei trasferimenti statali e regionali a favore degli enti locali.

In materia di pari opportunità, non discriminazione e benessere del personale dipendente, l'Ente ha ispirato la propria azione e si è attenuto a quanto previsto dal Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 29/03/2019, ma deve ancora costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183.

5. OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

In questa sezione vengono sinteticamente illustrati i risultati ottenuti dall'Amministrazione in riferimento agli obiettivi assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12/06/2019.

OBIETTIVI ASSEGNATI (Individuali)

<i>Area</i>	<i>n. obiettivi assegnati (A)</i>	<i>n. obiettivi raggiunti (B)</i>	<i>% realizzazione (B:A)</i>	<i>Note</i>
Amministrativa	-	-	-	
Contabile	-	-	-	
Tecnica	3	3	100%	

Performance dell'Ente:
numero obiettivi assegnati: 3
numero obiettivi raggiunti al 100%: 3

Percentuale complessiva di conseguimento degli obiettivi pari al:
100%

I Responsabili di Area:

Sindaco Ing. Mirko Mari

Geom. Saverio Verdicchio

Data: 03.11.2020

Per validazione della Relazione sulla Performance:
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Daniela Del Gobbo

Data: 04/11/2020