



COMUNE DI COLMURANO
PROVINCIA DI MACERATA

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 del 05-11-2020

Oggetto: COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PUBBLICA E INDIRIZZI A DETTA DELEGAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA NORMATIVA PER IL TRIENNIO 2019-2021 ED ECONOMICA PER L'ANNO 2019.

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di novembre alle ore 13:30, si è riunita la Giunta Comunale. La seduta si è svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L.17 marzo 2020, n.18, come stabilito con decreto sindacale n. 4 in data 04.04.2020.

Collegati in videoconferenza il segretario verbalizzante SEGRETARIO COMUNALE GIULIANA SERAFINI, il Sindaco MIRKO MARI e gli assessori Contratti Laura e Migliorelli Lara.

MARI MIRKO	SINDACO	Presente
CONTRATTI LAURA	ASSESSORE	Presente
MIGLIORELLI LARA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE DOTT. GIULIANA SERAFINI

Il Presidente Sig. MIRKO MARI nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

IL SINDACO

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/04/2019, avente ad oggetto *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2019/2021”*, aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 28/06/2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 01/07/2020, con la quale si è approvato il RENDICONTO DI GESTIONE dell'anno 2019 ed i relativi allegati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 29/07/2020, avente ad oggetto *“APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022”*;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/07/2020, avente ad oggetto *“ART. 151, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000 - APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022 E RELATIVI ALLEGATI”*;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 14/09/2020, avente ad oggetto *“MODIFICA DEL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2020/2022 ED ELENCO ANNUALE 2020 E CONSEGUENTI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2020/2022 E VARIAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022.”*;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 30/09/2020, avente ad oggetto *“APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) SEMPLIFICATO TRIENNIO 2021/2023.”*;

VISTE le determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 171 del 31/12/2019 e n. 64 del 28/05/2020, con le quali, rispettivamente, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 e rideterminato lo stesso per l'applicazione di un taglio necessario per rispettare i vincoli di spesa del personale disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018, che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ed in particolare i commi 1 e 3 di detto articolo, che testualmente recitano:

- *“1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.”*;
- *“3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.”*;

VISTO, altresì, l'art. 8, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018, che testualmente recita: *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.”*;

CONSIDERATO che l'ultimo Contratto Integrativo Decentrato stipulato in questo Ente è quello relativo all'anno 2018, sottoscritto in data 28/12/2018;

CONSIDERATO necessario ed urgente provvedere alla contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa per il periodo 2019-2021 ed economica per l'anno 2019, anche per poter successivamente provvedere, in tempi brevi, alla contrattazione collettiva decentrata integrativa economica per l'anno 2020;

CONSIDERATO che per poter procedere alla predetta contrattazione collettiva decentrata integrativa è indispensabile designare i componenti della delegazione trattante di parte datoriale pubblica, abilitata alle trattative, individuando tra essi il Presidente;

VISTO l'art. 7, comma 3, del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, che testualmente recita: *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.”*;

CONSIDERATO che il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi non disciplina la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 05/11/2018, avente ad oggetto *“INDICAZIONI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA STIPULA DEL NUOVO CONTRATTO DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI”*, nel cui contenuto, tra l'altro, si riscontra che si riteneva opportuno *“costituire la delegazione trattante di parte pubblica, individuando nei Responsabili dei Settori e dei Servizi dell'Ente i componenti ed attribuendo la funzione di Presidente al Responsabile del Servizio Affari generali, che viene sostituito nel caso di conflitto di interessi dal Segretario dell'Ente”*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 28/12/2018, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa di questo Ente individuando le seguenti tre Aree:

- Area Amministrativa;
- Area Contabile;
- Area Tecnica;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 41 del 12/06/2019 e n. 69 del 26/09/2019, con le quali, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 23 dicembre 2000 n. 388, come modificato dal comma 4 dell'art. 29 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, ed ai sensi dell'art. 5 bis del vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, venivano rispettivamente attribuite al Sindaco pro-tempore di questo Comune, Ing. Mari Mirko, la responsabilità dell'Area Contabile e dell'Area Amministrativa di questo Comune, con le funzioni di posizione organizzativa di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, senza diritto a percepire, per detti incarichi, alcun compenso economico aggiuntivo all'indennità di carica;

VISTO il decreto del Sindaco del Comune di Colmurano n. 11 del 31/12/2019, con il quale il Geom. Saverio Verdicchio è stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica con l'attribuzione di tutte le funzioni di competenza di cui all'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'orientamento applicativo RAL717 dell'11/10/2011 dell'ARAN, che, in risposta ad un quesito posto riguardo alla possibilità per un Sindaco di un ente di ridotte dimensioni demografiche di partecipare alle trattative in sede decentrata come presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 29, comma 4, della Legge n. 448/2001, recita, tra l'altro, quanto di seguito riportato: *“e) tuttavia, ove il regolamento dell'ente abbia dato applicazione al citato art. 29, comma 4, della legge n. 448/2001, ultima fonte legislativa dal punto di vista cronologico e sicuramente di carattere speciale, ed abbia riconosciuto espressamente la titolarità di uffici o servizi al sindaco, la partecipazione di questi alla trattativa decentrata dovrebbe ritenersi legittima in quanto la titolarità di un ufficio o servizio (e quindi anche di quello cui è affidata la gestione del personale) ricomprendendo ogni attività di gestione che ad esso fa capo non può non estendersi anche all'attività relativa allo svolgimento delle relazioni sindacali.”*;

TENUTO CONTO che questo Ente da molti mesi non ha un Segretario Comunale titolare;

RITENUTO, pertanto, opportuno, alla luce dei succitati mutamenti organizzativi intervenuti in questo Comune, successivamente alla summenzionata deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 05/11/2018, costituire la delegazione trattante di parte datoriale pubblica, designandone come componenti i Responsabili di Area dell'Ente e, quindi, il Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile, Ing. Mirko Mari, e il Responsabile dell'Area Tecnica, Geom. Saverio Verdicchio, ed individuando come Presidente di detta delegazione il Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile, Ing. Mirko Mari, non sussistendo per quest'ultimo conflitto di interessi;

RITENUTO, altresì, di stabilire che la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, come sopra indicata, sarà valida fino a successivo diverso provvedimento della Giunta Comunale;

CONSIDERATO che, il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dei datori di lavoro pubblici e dei soggetti sindacali, deve essere improntato a principi di correttezza e buona fede e che, pertanto, la conduzione delle relazioni sindacali dovrà conformarsi alle disposizioni contrattuali e di legge, tra le quali quelle di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO, inoltre, che spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché successivamente verificare l'ipotesi di accordo raggiunto con la delegazione sindacale ed autorizzare conseguentemente, con atto formale, la delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del Decreto-Legge n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la riduzione del personale in servizio);

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO, altresì, l'art. 67, comma 6, del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, il quale prevede che, gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

CONSIDERATO che il Comune di Colmurano ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 67, comma 4, del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 prevede che: *“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell’ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l’eventualità dell’integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all’1,2% su base annua, del monte salari dell’anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza”*;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinquies, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che per l'anno 2019, al personale dipendente di questo Ente, non titolare di posizione organizzativa, non sono stati assegnati obiettivi di performance, e, che, pertanto, ai sensi della normativa vigente in materia, non è possibile, per detta annualità, riconoscere a detto personale il salario accessorio destinato ai premi correlati alla performance, con conseguente risparmio di risorse, che confluiranno nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;

RITENUTO, pertanto, nel rispetto dei vincoli ed obiettivi di finanza pubblica e di bilancio e dei vincoli e limiti vigenti per la spesa del personale, di approvare le seguenti risorse aggiuntive variabili, che costituiscono, come avvenuto per le annualità pregresse, parte del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 certificato dal parere positivo del Revisore dei Conti:

- risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (risorse parte variabile di cui all' art. 67, comma 4, del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018): Euro **2.037,12**;

RITENUTO di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica i seguenti indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo periodo 2019-2021 ed economico per l'anno 2019:

- obiettivi strategici: incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, con la finalità di incrementare:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area ed ai rispettivi dipendenti nel perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- l'innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e generale ai fini dell'organizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato);

- vincoli: le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'erogazione del salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, ai premi correlati alla performance e alle progressioni orizzontali;

- l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro, delle indennità per le specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, nonché di eventuali ed ulteriori indennità ed altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- per l'anno 2019, i compensi accessori diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, collegati al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, non saranno riconosciuti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, in quanto per l'anno 2019 a detto personale non sono stati assegnati obiettivi di performance; il conseguente risparmio di risorse confluiranno nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;

- disciplinare, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa 2019-2021, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, non prevedendo progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, fatte salve quelle dell'anno 2018, che hanno avuto decorrenza dall'01/01/2019 ai sensi del Contratto Integrativo Decentrato anno 2017, richiamato nel Contratto Integrativo Decentrato anno 2018, siglato in data 28/12/2018, e, prevedendone invece la possibilità per gli anni 2020 e 2021, da decidere in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa economica di detti anni, subordinatamente alla disponibilità delle risorse finalizzate allo scopo e nel rispetto delle norme vigenti in materia nel tempo;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 10/08/2020, con la quale è stato stabilito che la sostituta del Sindaco pro-tempore Ing. Mari Mirko, in qualità di

Responsabile dell'Area Contabile e di Responsabile dell'Area Amministrativa di questo Comune, in caso di sua assenza o impedimento, è la Vicesindaco pro-tempore di questo Comune Sig.ra Laura Contratti, precisando che i predetti incarichi di sostituto saranno da questa svolti a titolo gratuito e, quindi, che per detti incarichi non è previsto, per la Vicesindaco pro-tempore di questo Comune Sig.ra Laura Contratti, alcun compenso economico;

RITENUTO opportuno che sulla presente proposta di deliberazione i pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 siano espressi dalla sostituto del Responsabile dell'Area Amministrativa e sostituto anche del Responsabile dell'Area Contabile, in quanto la presente proposta di deliberazione ha per oggetto la designazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e anche Responsabile dell'Area Contabile quale componente e Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica e gli indirizzi della Giunta Comunale a detta delegazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

PROPONE l'approvazione della presente DELIBERAZIONE

1. di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di costituire la delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune designandone come componenti i Responsabili di Area dell'Ente e, quindi, il Responsabile dell'Area Amministrativa e anche Responsabile dell'Area Contabile, Ing. Mirko Mari, e il Responsabile dell'Area Tecnica, Geom. Saverio Verdicchio, ed individuando come Presidente di detta delegazione il Responsabile dell'Area Amministrativa e anche Responsabile dell'Area Contabile, Ing. Mirko Mari;
3. di stabilire che la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, come indicata al precedente punto 2. del presente dispositivo, sarà valida fino a successivo diverso provvedimento della Giunta Comunale;
4. di approvare, nel rispetto dei vincoli ed obiettivi di finanza pubblica e di bilancio e dei vincoli e limiti vigenti per la spesa del personale, le seguenti risorse aggiuntive variabili, che costituiscono, come avvenuto per le annualità pregresse, parte del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 certificato dal parere positivo del Revisore dei Conti:
 - risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (risorse parte variabile di cui all' art. 67, comma 4, del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018): Euro 2.037,12;
5. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica i seguenti indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo periodo 2019-2021 ed economico per l'anno 2019:

- obiettivi strategici: incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, con la finalità di incrementare:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area ed ai rispettivi dipendenti nel perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- l'innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e generale ai fini dell'organizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato);

- vincoli: le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'erogazione del salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, ai premi correlati alla performance e alle progressioni orizzontali;

- l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro, delle indennità per le specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, nonché di eventuali ed ulteriori indennità ed altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- per l'anno 2019, i compensi accessori diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, collegati al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, non saranno riconosciuti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, in quanto per l'anno 2019 a detto personale non sono stati assegnati obiettivi di performance; il conseguente risparmio di risorse confluirà nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;

- disciplinare, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa 2019-2021, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, non prevedendo progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, fatte salve quelle dell'anno 2018 che hanno avuto decorrenza dall'01/01/2019 ai sensi del Contratto Integrativo Decentrato anno 2017 richiamato nel Contratto Integrativo Decentrato anno 2018 siglato in data 28/12/2018, e prevedendone invece la possibilità per gli anni 2020 e 2021, da decidere in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa economica di detti anni, subordinatamente alla disponibilità delle risorse finalizzate allo scopo e nel rispetto delle norme vigenti in materia nel tempo;

6. di dare informazione del presente atto ai Responsabili di Area di questo Comune, alla R.S.U. dell'Ente e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e fatta propria la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare i suoi artt. 48, 49, 124, 125;

APPURATA la propria competenza a deliberare nella materia di cui trattasi, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, regolarmente espressi dalla sostituta del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile dell'Area Contabile;

RITENUTO di deliberare in merito;

con votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di costituire la delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune designandone come componenti i Responsabili di Area dell'Ente e, quindi, il Responsabile dell'Area Amministrativa e anche Responsabile dell'Area Contabile, Ing. Mirko Mari, e il Responsabile dell'Area Tecnica, Geom. Saverio Verdicchio, ed individuando come Presidente di detta delegazione il Responsabile dell'Area Amministrativa e anche Responsabile dell'Area Contabile, Ing. Mirko Mari;

3. di stabilire che la composizione della delegazione trattante di parte datoriale pubblica di questo Comune, come indicata al precedente punto 2. del presente dispositivo, sarà valida fino a successivo diverso provvedimento della Giunta Comunale;

4. di approvare, nel rispetto dei vincoli ed obiettivi di finanza pubblica e di bilancio e dei vincoli e limiti vigenti per la spesa del personale, le seguenti risorse aggiuntive variabili, che costituiscono, come avvenuto per le annualità pregresse, parte del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 certificato dal parere positivo del Revisore dei Conti:

- risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (risorse parte variabile di cui

all' art. 67, comma 4, del medesimo CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018): Euro 2.037,12;

5. di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica i seguenti indirizzi per la definizione, con la delegazione sindacale, di un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo periodo 2019-2021 ed economico per l'anno 2019:

- obiettivi strategici: incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, con la finalità di incrementare:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area ed ai rispettivi dipendenti nel perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- l'innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e generale ai fini dell'organizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato);

- vincoli: le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'erogazione del salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento del fondo delle progressioni economiche e dei differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, al pagamento dell'indennità di comparto, nonché delle indennità consentite dalla normativa vigente laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, ai premi correlati alla performance e alle progressioni orizzontali;

- l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019 dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro, delle indennità per le specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, nonché di eventuali ed ulteriori indennità ed altri istituti contrattuali a favore del personale dipendente avente titolo, laddove ne emerga la necessità/opportunità e ne sussistano i presupposti giuridici;

- per l'anno 2019, i compensi accessori diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, collegati al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, non saranno riconosciuti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, in quanto per l'anno 2019 a detto personale non sono stati assegnati obiettivi di performance; il conseguente risparmio di risorse confluirà nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;

- disciplinare, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa 2019-2021, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, non prevedendo progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, fatte salve quelle dell'anno 2018 che hanno avuto decorrenza dall'01/01/2019 ai sensi del Contratto Integrativo Decentrato anno 2017 richiamato nel Contratto Integrativo Decentrato anno 2018 siglato in data 28/12/2018, e prevedendone invece la possibilità per gli anni 2020 e 2021, da decidere in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa economica di detti anni, subordinatamente alla disponibilità delle risorse finalizzate allo scopo e nel rispetto delle norme vigenti in materia nel tempo;

6. di dare informazione del presente atto ai Responsabili di Area di questo Comune, alla R.S.U. dell'Ente e ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

E con separata votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data: 05-11-2020

LA SOSTITUTA DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(F.to LAURA CONTRATTI)

Sulla presente proposta di deliberazione, comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE.

Data: 05-11-2020

LA SOSTITUTA DEL RESPONSABILE
DELL'AREA CONTABILE
(F.to LAURA CONTRATTI)

Letto e sottoscritto:

IL SINDACO
(F.to MIRKO MARI)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to GIULIANA SERAFINI)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- È stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);
- E' stata comunicata ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Colmurano, 25-11-2020

IL MESSO COMUNALE
(F.to LAMBERTUCCI FEDERICA)

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Colmurano, 25-11-2020

IL MESSO COMUNALE
(F.to LAMBERTUCCI FEDERICA)