



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

**SETTORE CONTABILITA' - TRIBUTI - ECON. - SERV.
CIMITERIALI
Ufficio RAGIONERIA**

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 53 DEL 11-05-2020

Reg. generale n. 298 del 11-05-2020

Oggetto: EROGAZIONE PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI EX ART. 63 DEL D.L. N. 18/2020.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

VISTO l'articolo 63 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 secondo cui *“1. Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese. 2. I sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600 riconoscono, in via automatica, l'incentivo di cui al comma 1 a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno. 3. I sostituti d'imposta di cui al comma 2 compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241. 4. All'onere derivante dall'attuazione del presente articolo si provvede ai sensi dell'articolo 126”*;

ESAMINATA la Risoluzione n. 18/E del 9 aprile 2020 emanata dall'Agenzia delle entrate;

CONSIDERATO che:

- l'importo in rassegna costituisce un bonus una tantum non soggetto a tassazione, da erogare sulla base delle effettive giornate di lavoro prestate in presenza durante il mese di marzo u.s., come risultanti dal sistema di rilevazione della presenze;
- questo Ente, in qualità di sostituto di imposta, deve riconoscere, in via automatica, l'incentivo a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile;
- il relativo onere finanziario complessivo viene coperto mediante compensazione con le ritenute per imposte dirette operate a carico dei dipendenti, in osservanza a quanto previsto dalla Risoluzione dell'Agenzia delle entrate n. 17/E del 31 marzo 2020;

EVIDENZIATO da ultimo che la base di calcolo per l'attribuzione dell'istituto è differenziata in ragione della tipologia contrattuale individuale e non deve essere oggetto di riproporzione in caso di rapporto part-time, così come chiarito dalla risoluzione suddetta;

ACQUISITE agli atti le certificazioni degli aventi diritto relative al rispetto del requisito del reddito da lavoro dipendente all'anno precedente non superiore ad euro 40.000,00;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, di dare attuazione all'articolo 63 del D.L. n. 18/2020 e di riconoscere in favore dei dipendenti in servizio nel mese di marzo (sia a tempo indeterminato che determinato), aventi potenzialmente diritto, il premio del valore massimo teorico di euro 100,00, secondo la misura individuale riportata nel prospetto allegato al presente atto;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6-bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale approvato con deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri della Giunta comunale n. 18 del 27/12/2013;

VISTO il decreto sindacale n. 22 del 30 dicembre 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 06/02/2020, con la quale è stato approvato il DUP e il bilancio di previsione 2020/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 06/02/2020, con la quale è stato definito ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020/2022 ed assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi, nonché la deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 23/04/2020 di aggiornamento del suddetto PEG;

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrante nel budget assegnatogli con l'atto di Giunta comunale sopra citato;

VISTI gli articoli 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi predefiniti dalla stessa Giunta comunale;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ATTRIBUIRE al personale dipendente l'indennità prevista dall'articolo 63 del D.L. n. 18/2020, sulla base delle effettive giornate di lavoro prestate in sede nel mese di marzo u.s., come risultante dall'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di DARE ATTO che l'importo complessivo di € 3.149,22, pari al premio da erogare ai sensi dell'articolo 63 del D.L. n. 18/2020, sarà recuperato per compensazione tramite modello F24EP - codice tributo 169E, dalle ritenute operate a carico dei medesimi dipendenti e da riversare all'erario;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*".-

* * * * *

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 11-05-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 16-07-2020

Treia, 01-07-2020

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 01-07-2020

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI
