CITTÀ DI TREIA
(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI
Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 134 DEL 12-11-2020

Reg. generale n. 767 del 12-11-2020

Oggetto:	**PRESA ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. 504.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la nota acquisita al protocollo generale del Comune di Treia in data 23 ottobre scorso al n. 17.274, come modificata e integrata con nota prot. n. 18.534 in data 12/11/2020 e con nota prot. n. 18.794 in data 16/11/2020, con la quale il dipendente matr. n. 504 ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato in corso, con decorrenza dal 12 dicembre 2020 (ultimo giorno di lavoro 11 dicembre 2020), per prendere servizio presso un altro ente con decorrenza dal 14 dicembre 2020;

VISTO l'articolo 12 del CCNL 09/05/2006, ancora vigente, che disciplina i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro per il personale a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che in base alla normativa sopra citata:
- per il caso di specie il termine di preavviso è pari a 2 mesi;
- è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso sia all'inizio sia durante il periodo di preavviso con il consenso dell'altra parte, senza trattenere l'indennità di mancato preavviso;

DATO ATTO che il dipendente, nella nota di dimissioni sopra specificata, ha rinunciato espressamente ai giorni di ferie maturati e non goduti, chiedendo che gli stessi non vengano monetizzati, se non a parziale compensazione di una eventuale penale per il mancato preavviso;

CONSIDERATO che è interesse dell'Ente che il dipendente presti servizio fino all'ultimo giorno di lavoro, per permettere il passaggio di consegne e l'ultimazione delle pratiche avviate dal medesimo;

CONSIDERATO, inoltre, che si configura una sorta di compensazione tra i giorni di ferie suddetti e il periodo di preavviso dovuto;

RITENUTO, per le ragioni sopra esposte, di rinunciare all'indennità di mancato preavviso;

DATO ATTO che il dipendente suddetto, nella nota di dimissioni, ha espressamente rinunciato alla conservazione del posto di lavoro prevista dal CCNL, fattispecie che viene comunque meno in quanto tra i rapporti di lavoro instaurati con i due enti si verifica un periodo di interruzione temporale;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 22 del 30 dicembre 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il decreto sindacale n. 23 del 30 dicembre 2019 "Direttive per la sostituzione dei responsabili di settore";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di PRENDERE ATTO delle dimissioni volontarie presentate in data 23/10/2020 dal dipendente matr. n. 504, con decorrenza dal 12 dicembre 2020 (ultimo giorno di lavoro 11 dicembre 2020), per prendere servizio presso un altro ente con decorrenza dal 14 dicembre 2020;

3. di RINUNCIARE, per le motivazioni sopra esposte, all'indennità di mancato preavviso prevista dall'articolo 12 del CCNL 09/05/2006, dovuta dal dipendente e spettante al Comune di Treia;

4. di DARE ATTO che il dipendente suddetto, nella nota di dimissioni, ha espressamente rinunciato alla conservazione del posto di lavoro prevista dal CCNL, fattispecie che viene comunque meno in quanto tra i rapporti di lavoro instaurati con i due enti si verifica un periodo di interruzione temporale;

5. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

6. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio online, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente";

7. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * * *

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa BARBARA FOGLIA

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 12-11-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 02-06-2021

Treia, 18-05-2021

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 18-05-2021

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI