



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 54 DEL 31-05-2018

Reg. generale n. 344 del 31-05-2018

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIGNOR NICOLÒ CAPONETTI NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" - "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C1) PRESSO IL SETTORE "POLIZIA LOCALE ED AMMINISTRATIVA - COMMERCIO - SUAP" DAL 04/06/2018 AL 30/09/2018. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 09/05/2018, di modifica al Piano occupazionale anno 2018 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, con la quale è stata prevista, tra le altre cose, l'assunzione a tempo pieno, mediante scorrimento di graduatorie, di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia locale (cat. C1) da destinare al Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, nel periodo estivo per un massimo di 4 mesi, in considerazione della temporanea assenza di un dipendente di ruolo incardinato nel settore suddetto, in comando presso altro Comune;

VISTO l'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, rubricato “*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*”, che alla fine del comma 2 prevede quanto segue:

“Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;

VISTO il sopra citato articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

DATO ATTO che con nota prot. n. 5.355 in data 27 marzo 2018 si è provveduto a contattare gli idonei della graduatoria vigente per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato di Istruttori di Vigilanza (cat. C1), approvata da questo Ente con

determinazione n. 99/273 in data 21/06/2013;

RILEVATO che nessuno degli idonei della graduatoria suddetta ha dato la disponibilità all'assunzione in parola;

DATO ATTO che con note prot. n. 8.548 del 18/05/2018 e prot. n. 8.914 del 25/05/2018 è stata avanzata a diversi Comuni delle Province di Macerata, Ancona e Fermo, la richiesta dell'esistenza di graduatorie vigenti per il profilo sopradescritto, per effettuare l'assunzione suddetta;

DATO ATTO che con nota acquisita al protocollo del Comune di Treia (n. 8.958), il Comune di Monte San Giusto ha autorizzato questo Ente ad attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato, approvata con determinazione n. 504 del 14/07/2016, già trasmessa in via informale in data 18/05/2018;

CONSIDERATO che:

- la vigente graduatoria a tempo indeterminato approvata dal Comune di Treia non è utilizzabile, in quanto gli idonei non sono disponibili per l'assunzione;
- non è stata reperita nessun'altra graduatoria a tempo indeterminato per il profilo richiesto, nonostante le numerose richieste avanzate;
- il Comune di Treia ha urgente necessità di procedere con l'assunzione suddetta, per il temporaneo potenziamento del Corpo di Polizia locale, vista la momentanea assenza di un agente attualmente in comando presso altro Ente e visto l'imminente inizio del periodo estivo, il quale è caratterizzato da una densità di eventi programmati che necessitano di adeguato numero di personale appartenente al profilo suddetto, nonché dalla necessità di garantire, comunque, agli agenti la fruizione dei giorni di ferie spettanti per legge;

CONSIDERATO, inoltre, che non è possibile procedere autonomamente ed in tempi compatibili con le esigenze dell'Ente ad una procedura selettiva per il reperimento del profilo professionale in parola, stante la necessità di procedere con la massima sollecitudine consentita all'assunzione suddetta;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 9.023 in data 28/05/2018, è stata acquisita la disponibilità all'assunzione in parola, per un periodo di 4 mesi, da giugno a settembre 2018, da parte del primo nominativo utile in graduatoria, individuato nel signor Nicolò Caponetti;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 9.213 in data 30/05/2018, con la quale il signor Caponetti ha accettato la nomina in parola, per il periodo dal 4 giugno al 30 settembre 2018, dichiarando di essere disposto a prendere servizio dalla predetta data;

DATO ATTO che il suddetto ha autodichiarato, con la medesima nota, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, nonché di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte, di poter procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di "Istruttore di Vigilanza" – "Agente di Polizia locale" (cat. C1), del signor Nicolò Caponetti, presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", per il periodo dal 4 giugno al 30 settembre 2018;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2017, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo pieno e determinato, nel profilo di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia locale (cat. C1), il signor **Nicolò Caponetti**, da destinare al Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, per il periodo **dal 4 giugno al 30 settembre 2018**;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore “Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali”, titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

“COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata
SCRITTURA PRIVATA
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA LOCALE
PRESSO IL SETTORE “POLIZIA LOCALE ED AMMINISTRATIVA –
COMMERCIO - SUAP”, POSIZIONE ECONOMICA C.1

L'anno duemiladiciotto addì del mese di (...../...../2018) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile del Settore “Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici” del Comune stesso (cod. fisc./partita IVA n.00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto della G.C. n. 88 del 09/05/2018;
- NICOLÒ CAPONETTI, nato a il e residente a in via n., Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 09/05/2018, di modifica al Piano occupazionale anno 2018 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, è stata prevista, tra le altre cose, l'assunzione a tempo pieno, mediante scorrimento di graduatorie, di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia locale (cat. C1) da destinare al Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, nel periodo estivo per un massimo di 4 mesi, in considerazione della momentanea assenza di un dipendente di ruolo incardinato nel settore suddetto, in comando presso altro Comune;
- con nota acquisita al protocollo del Comune di Treia (n. 8.958) il Comune di Monte San Giusto ha autorizzato questo Ente ad attingere dalla graduatoria approvata con determinazione n. 504 del 14/07/2016, già trasmessa in via informale in data 18/05/2018;
- con nota prot. n. 9.023 in data 28/05/2018 è stata acquisita la disponibilità all'assunzione in parola, proposta per un periodo di 4 mesi, da giugno a settembre 2018, da parte del primo nominativo utile in graduatoria, signor Nicolò Caponetti;
- con determinazione del Responsabile del I Settore n. .../..... in data è stata disposta, per le motivazioni in essa contenute, l'assunzione, con decorrenza dal 4 giugno 2018 (fino al 30/09/2018), del Signor Caponetti, in seguito alla sua accettazione acquisita al prot. n. 9.213 in data 30/05/2018;
- con lo stesso atto è stato approvato lo schema del presente contratto individuale di lavoro.

In applicazione dell'articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018 (stipulato in data 21/05/2018),

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Responsabile I Settore “Affari Generali ed Istituzionali –Risorse Umane – Servizi Demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri, assume il Signor NICOLÒ CAPONETTI con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza” – “Agente di Polizia locale”, posizione economica C.1, dal 4 giugno 2018 al 30 settembre 2018, da destinare presso il V Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”.

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP” e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di

mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per il temporaneo potenziamento del Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", nel rispetto dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 3 MESI 27 giorni e si concluderà il 30 settembre 2018. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 35 ore settimanali, articolato in regime di turnazione, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	1.695,33
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro	45,80
Indennità di vigilanza (x 12 mensilità)	Euro	65,00
Totale	Euro	1.806,13
=====		

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dalle disposizioni comunitarie e nazionali vigenti in materia, alle quali si rinvia.

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Palmieri Liliana

Si appone il VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE attestante la copertura finanziaria del presente atto, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del TUEL 267/2000.

Treia, 31-05-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to ORAZI ELISABETTA

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 03-07-2018.

Treia, lì 18-06-2018

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Palmieri Liliana

E' copia conforme all'originale.

Treia, lì 18-06-2018

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Palmieri Liliana