



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 79 DEL 04-08-2018

Reg. generale n. 480 del 04-08-2018

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIG. MORETTI GIACOMO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" - "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C1) PRESSO IL SETTORE "POLIZIA LOCALE ED AMM.VA - COMMERCIO - SUAP" DAL 06/08/2018 AL 31/10/2018. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 09/05/2018, di modifica al Piano occupazionale anno 2018 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, con la quale è stata prevista, tra le altre cose, l'assunzione a tempo pieno, mediante scorrimento di graduatorie, di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia locale (cat. C1) da destinare al Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, nel periodo estivo per un massimo di 4 mesi, anche in considerazione della temporanea assenza di un dipendente di ruolo incardinato nel settore suddetto, in comando presso altro comune;

VISTO l'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, rubricato “*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*”, che alla fine del comma 2 prevede quanto segue:

“Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;

VISTO il sopra citato articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

DATO ATTO che:

- il Comune ha proceduto a chiedere ai comuni limitrofi l'esistenza di graduatorie per il profilo richiesto;
- con determinazione n. 54/344 in data 31/05/2018 è stata disposta l'assunzione del primo nominativo disponibile, signor Nicolò Caponetti, per il periodo dal 04/06/2018 al 30/09/2018;
- in pari data è stato stipulato tra le parti il relativo contratto individuale di lavoro ed il signor Caponetti ha preso regolarmente servizio in data 4 giugno;
- in data 22 giugno, con nota prot. n. 10.603, il dipendente ha presentato le dimissioni con decorrenza dal 1° luglio 2018;

RITENUTO, per l'effetto, di dover procedere ad un'ulteriore assunzione per il periodo mancante, pari a 3 mesi;

RILEVATO che nel frattempo sono pervenute al protocollo del Comune di Treia la graduatoria a tempo determinato approvata dal Comune di Senigallia (prot. n. 9.234 del 30/05/2018) e quella a tempo indeterminato approvata dal Comune di Amandola (prot. n. 10.806 del 25/06/2018), che sono state scorse senza esito positivo, come risulta dalla corrispondenza intercorsa, regolarmente protocollata e conservata agli atti dell'Ufficio Personale;

DATO ATTO che con nota prot. n. 11.667 del 09/07/2018 è stata acquisita la graduatoria a tempo determinato approvata dal Comune di Porto San Giorgio e che con nota prot. n. 12.569 del 23 luglio si è proceduto a chiedere agli idonei la disponibilità di massima per un'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo da agosto ad ottobre 2018, con alta probabilità di proroga fino a fine anno;

CONSIDERATO che, con nota prot. n. 12.943 in data 27/07/2018, è stata acquisita la disponibilità all'assunzione suddetta da parte del primo nominativo utile in graduatoria, individuato nel signor Giacomo Moretti;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 13.112 in data 31 luglio, con la quale il signor Moretti ha accettato la nomina in parola, comunicata con nota prot. 13.080 del 30 luglio, nonché ha autodichiarato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte, di poter procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di "Istruttore di Vigilanza" – "Agente di Polizia locale" (cat. C1), del signor Giacomo Moretti, presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", per il periodo dal 6 agosto al 31 ottobre 2018;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

- DATO ATTO che l'eventuale proroga fino al 31/12/2018 sarà disposta:
- sulla base di una adeguata valutazione, di concerto con il Responsabile del settore in cui è incardinato il dipendente, da compiersi in prossimità della scadenza del rapporto;
 - nel rispetto delle limitazioni previste in materia di spesa di personale e di utilizzo di lavoro flessibile e previa modifica del Piano occupazionale;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2017, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo pieno e determinato, nel profilo di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia locale (cat. C1), il signor **Giacomo Moretti**, da destinare al Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", per il periodo **dal 6 agosto al 31 ottobre 2018**;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

“COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata

Rep. n.

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA LOCALE
PRESSO IL SETTORE “POLIZIA LOCALE ED AMMINISTRATIVA –
COMMERCIO - SUAP”, POSIZIONE ECONOMICA C.1

L'anno duemiladiciotto addì del mese di (.../.../2018) in Treia nella
Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” del Comune stesso (cod. fisc./partita IVA n.00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto della G.C. n. 88 del 09/05/2018;
- GIACOMO MORETTI, nato a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 09/05/2018, di modifica al Piano occupazionale anno 2018 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, è stata prevista, tra le altre cose, l'assunzione a tempo pieno, mediante scorrimento di graduatorie, di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia locale (cat. C1) da destinare al Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, nel periodo estivo per un massimo di 4 mesi, anche in considerazione della momentanea assenza di un dipendente di ruolo incardinato nel settore suddetto, signor Claudio Gentile, in comando presso altro Comune;
- con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali n. 54/344 del 31/05/2018, è stata disposta l'assunzione del Signor Nicolò Caponetti dal 04/06/2018 al 30/09/2018;
- con determinazione n. 64/397 del 28/06/2018 si è preso atto delle dimissioni presentate dal signor Caponetti con decorrenza dal 1° luglio 2018 (ultimo giorno di lavoro: 30/06/2018);
- con nota acquisita al protocollo del Comune di Treia in data 09/07/2018 (n. 11.667), il Comune di Porto San Giorgio ha autorizzato questo Ente ad attingere dalla graduatoria a tempo determinato approvata per il profilo suddetto;
- con nota prot. n. 12.943 in data 27/07/2018, è stata acquisita la disponibilità all'assunzione in parola, proposta per un periodo di 3 mesi circa, da agosto ad ottobre 2018, con alta probabilità di proroga fino al 31/12/2018, da parte del primo nominativo utile in graduatoria, signor Giacomo Moretti;
- con determinazione del Responsabile del I Settore n. .../..... in data è stata disposta l'assunzione, con decorrenza dal 6 agosto 2018 (fino al 31/10/2018), del Signor Moretti, in seguito alla sua accettazione acquisita al prot. n. 13.112 in data 31/07/2018;
- con lo stesso atto è stato approvato lo schema del presente contratto individuale di lavoro.

In applicazione dell'articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018 (stipulato in data 21/05/2018),

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali –Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri, assume il Signor GIACOMO MORETTI con il

profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza” – “Agente di Polizia locale”, posizione economica C.1, dal 6 agosto 2018 al 31 ottobre 2018, da destinare presso il V Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”.

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP” e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per il temporaneo potenziamento del Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, nel rispetto dell’articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 2 MESI e 26 giorni e si concluderà il 31 ottobre 2018, con alta probabilità di proroga fino al 31/12/2018. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla scadenza del 31/10/2018 o, in caso di proroga, alla successiva scadenza stabilita.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l’accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell’articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

Art. 6 - L’orario di lavoro è di 35 ore settimanali, articolato in regime di turnazione, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro 1.695,33
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro 45,80
Indennità di vigilanza (x 12 mensilità)	Euro 65,00
Totale	Euro 1.806,13

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d’uso come previsto

dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dalle disposizioni comunitarie e nazionali vigenti in materia, alle quali si rinvia.

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE

IL NEO ASSUNTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Palmieri Liliana

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 04-08-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Palmieri Liliana

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 28-12-2018.

Treia, 13-12-2018

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Palmieri Liliana

E' copia conforme all'originale.

Treia, 13-12-2018

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Palmieri Liliana
