



# CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

## SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

---

**COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 33 DEL 24-03-2020**

**Reg. generale n. 182 del 24-03-2020**

---

**Oggetto: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, INSTAURATO AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. 189/2016, PER ESIGENZE CONNESSE AL SISMA 2016, CON IL DIPENDENTE MATR. N. 497. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- in data 15/03/2017 è stato stipulato, con la sig.ra Ester Alimento, il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, dal 16/03/2017 al 31/12/2017, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016;
- in data 28/12/2017 è stato stipulato, con la sig.ra Ester Alimento, il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, dal 01/01/2018 al 31/12/2018, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016;
- in data 02/01/2019 è stato stipulato, con la sig.ra Ester Alimento, il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, dal 01/01/2019 al 15/03/2020, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016;

DATO ATTO che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro corrisponde a 36 mesi complessivi;

VISTA la nota della Regione Marche acquisita al prot. n. 22.957 in data 06/12/2019, con cui sono stati forniti chiarimenti per il personale assunto ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016;

ACQUISITO il parere dell'Amministrazione comunale, espresso con nota prot. n. 4.578 in data 13/03/2020, in esito alla richiesta di indicazioni avanzata dalla scrivente con nota prot. n. 4.469 in data 12 marzo 2020;

RITENUTO, dunque, il permanere della necessità di continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa della dipendente Ester Alimento (matr. n. 497);

RICHIAMATE, inoltre, le disposizioni contenute negli articoli 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015 nonché nell'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'articolo 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione, tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinaria della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50-bis del decreto-legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi;

DATO ATTO che è trascorso l'intervallo temporale di 10 giorni dalla scadenza del precedente contratto a tempo pieno e determinato;

RITENUTO, pertanto, in esecuzione di quanto sopra, di procedere alla stipula di un nuovo contratto a far data dal 26/03/2019 e fino al 31/12/2020, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con la signora Ester Alimento (matr. n. 497) nel profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D);

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessata dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la spesa derivante dalla presente assunzione troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016"*;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 28 maggio 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTO l'articolo 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

### **D E T E R M I N A**

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PROCEDERE alla stipula di un nuovo contratto con validità dal 26/03/2020 al 31/12/2020, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, instaurato ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016, per le esigenze connesse al sisma del 2016, con la signora Ester Alimento, nel profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D);
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti;
5. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
6. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*".

\* \* \* \* \*

Rep. n. ....

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO  
NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (CAT. D) AI SENSI  
DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016

L'anno duemilaventi addì ..... del mese di ..... (.../.../2020) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a ..... il ....., la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto della G.C. n. 43 del 09/08/2019;

- ESTER ALIMENTO, nata a ..... il ..... e residente a ..... in ....., Cod. Fisc. ....;

PREMESSO CHE:

- in data 15/03/2017 (repertorio n. 2677) è stato stipulato, con la sig.ra Ester Alimento, il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, dal 16/03/2017 al 31/12/2017, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016;

- in data 28/12/2017 (repertorio n. 2705) è stato stipulato, con la sig.ra Ester Alimento, il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, dal 01/01/2018 al 31/12/2018, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016;

- in data 02/01/2019 (repertorio n. 2736) è stato stipulato, con la sig.ra Ester Alimento, il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, dal 01/01/2019 al 15/03/2020, con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016;

- l'Amministrazione comunale (nota prot. n. 4.578 del 13/03/2020) ha ritenuto il permanere dell'esigenza di continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa della dipendente la quale, con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro, avvalendosi della deroga di cui all'articolo 50, commi 11 e 12, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018;

- con la determinazione n. .../..... del ..... è stata disposta l'assunzione in parola ed è stato approvato il presente schema di contratto individuale di lavoro;

In applicazione del vigente articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", dott.ssa Liliana Palmieri, assume la signora ESTER ALIMENTO con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico", categoria professionale D, a tempo pieno, dal 26 marzo 2020 al 31 dicembre 2020.

Il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nel vigente articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 2 - Il lavoratore, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il settore assegnato

con apposito atto e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per la ricostruzione post sisma del 2016, ai sensi dell’articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, e nel rispetto dell’articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella pubblica amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 9 mesi e 6 giorni e si concluderà il 31 dicembre 2020. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l’accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell’articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Art. 6 – L’orario di lavoro è di 36 ore settimanali, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	1.844,62
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	<u>Euro</u>	<u>51.90</u>
Totale	Euro	1.896,52
		=====

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno per il nucleo familiare ed il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Art. 8 - Il lavoratore si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste nel contratto si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d’uso come previsto dall’articolo 5, comma 2, e dall’articolo 10 della tariffa parte II, allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell’Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679").

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile designato per il trattamento dei dati personali" è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, come soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_.

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 24-03-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 30-05-2020

Treia, 15-05-2020

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---

È copia conforme all'originale.

Treia, 15-05-2020

Il Responsabile del I Settore  
Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---