



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 153 DEL 27-12-2017

Reg. generale n. 803 del 27-12-2017

Oggetto: PROROGA FINO AL 31/12/2018 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D1) INSTAURATO CON LA SIG.RA ESTER ALIMENTO PER GESTIONE EMERGENZA SISMICA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- la Regione Marche, con nota acquisita al prot. n. 23.537 in data 16/12/2016, ha comunicato al Comune l'autorizzazione ad assumere n. 2 unità di personale per la gestione dell'emergenza sismica, con la possibilità di assumere n. 2 unità a tempo parziale a fronte di 1 unità a tempo pieno;
- con determinazione del Responsabile del I Settore n. 29/177 in data 15/03/2017 è stata disposta l'assunzione, dal 16/03/2017 al 31/12/2017, della Sig.ra Ester Alimento, con il profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D1), attingendo dalle graduatorie uniche per gli uffici sisma approvate dall'Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino, ed è stato approvato lo schema del contratto individuale di lavoro;
- in data 15/03/2017 è stato stipulato tra le parti il relativo contratto (repertorio n. 2.677) e la sig.ra Alimento ha preso regolarmente servizio in data 16/03/2017;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 150 in data 20/09/2017, di modifica del piano occupazionale per l'anno 2017, è stata prevista la proroga fino al 31/12/2018 del rapporto in essere con la sig.ra Alimento;

RITENUTO di dover disporre la proroga fino al 31/12/2018 del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato nel profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D1), in scadenza il 31/12/2017, instaurato con la signora Ester Alimento;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. 1994/1997, che la scrivente e l'interessata dovranno sottoscrivere;

VISTO l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2016, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PROROGARE **fino al 31/12/2018** il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato nel profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D1), in scadenza il 31/12/2017, instaurato con la signora **Ester Alimento** per la gestione dell'emergenza sismica;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

"COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata

Rep. N.

SCRITTURA PRIVATA
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D1) PER
GESTIONE EMERGENZA SISMICA

L'anno duemiladiciassette addì del mese di (.../.../2017) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto di Giunta comunale n. 150 del 20/09/2017;
- ALIMENTO ESTER, nata a il e residente a in, Cod. Fisc.;

P R E M E S S O C H E

- la Regione Marche, con nota acquisita al prot. n. 23.537 in data 16/12/2016, ha comunicato al Comune l'autorizzazione ad assumere n. 2 unità di personale per la gestione dell'emergenza sismica, con la possibilità di assumere n. 2 unità a tempo parziale a fronte di 1 unità a tempo pieno;
 - con determinazione del Responsabile del I Settore n. 29/177 in data 15/03/2017 è stata disposta l'assunzione, dal 16/03/2017 al 31/12/2017, della Sig.ra Ester Alimento, con il profilo di Istruttore direttivo tecnico (cat. D1), attingendo dalle graduatorie uniche per gli uffici sisma approvate dall'Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino, ed è stato approvato lo schema del contratto individuale di lavoro;
 - in data 15/03/2017 è stato stipulato tra le parti il relativo contratto (repertorio n. 2.677) e la sig.ra Alimento ha preso regolarmente servizio in data 16/03/2017;
 - con deliberazione di Giunta comunale n. 150 in data 20/09/2017, di modifica del piano occupazionale per l'anno 2017, è stata prevista la proroga fino al 31/12/2018 del rapporto in essere con la sig.ra Alimento;
 - con determinazione n./..... in data, è stata disposta la proroga suddetta ed è stato approvato lo schema del presente contratto individuale di lavoro.
- In applicazione dell'articolo 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto enti locali 1995/97,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali –Risorse umane – Servizi demografici", Dott.ssa Liliana Palmieri, assume la Signora ALIMENTO ESTER con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico", posizione economica D.1, a tempo pieno, **dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018**, per la gestione dell'emergenza sismica.

Art. 2 - La neo assunta, così inquadrata, dovrà prestare servizio per la gestione dell'emergenza sismica (presso gli uffici interessati) e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel "mansionario" del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL Enti Locali, fatto salvo comunque quanto previsto dall'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001,

regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 12 MESI e si concluderà il 31 dicembre 2018. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 36 ore medie settimanali, in regime di flessibilità, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. La dipendente è, altresì, tenuta ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	1.763,89
Indennità di vacanza contrattuale	Euro	13,23
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	<u>Euro</u>	<u>51,90</u>
Totale	Euro	1.829,02

=====

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità (anche sull'indennità di vacanza contrattuale), il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 8 - La neo assunta si impegna ad adempiere alle mansioni che le vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati in copia.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - La neo assunta dà atto di aver preso visione dell'informativa di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 per l'utenza esterna (*che viene consegnata in copia*).

Il Comune informa la dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Art. 12 - Il Comune nomina la dipendente, che accetta, incaricata al trattamento dei dati. La dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 13 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.
IL RESPONSABILE I SETTORE _____
LA NEO ASSUNTA _____”.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Palmieri Liliana

Si appone il VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE attestante la copertura finanziaria del presente atto, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del TUEL 267/2000.

Treia, 27-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to ORAZI ELISABETTA

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 22-02-2018.

Treia, lì 07-02-2018

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Palmieri Liliana

E' copia conforme all'originale.

Treia, lì 07-02-2018

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Palmieri Liliana
