

CONVENZIONE
TRA I COMUNI DI TREIA E MONTECASSIANO PER L'UTILIZZO
CONGIUNTO DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTECASSIANO

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 14 del CCNL 22.1.2004 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 come successivamente modificato;
- è stato acquisito il consenso del dipendente interessato ex art. 14 ccnl 22.1.2004;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. del del Comune di Montecassiano e n. del del Comune di Treia, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, con le quali è stata approvata la presente convenzione per l'utilizzo congiunto della dipendente dott.ssa Michela Francioni del Comune di Montecassiano;

Dato atto che la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 22.1.2004 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario

settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto dei lavoratori;

TRA

il Comune di Montecassiano, con sede in via....., C.F.
rappresentato da.....
domiciliato per la sua carica presso la Sede

E

il Comune di Treia con sede Piazza della Repubblica n. 2 C.F. 00138790431 rappresentato dalla Dott.ssa Liliana Palmieri Responsabile del Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi demografici"
domiciliato per la sua carica presso la Sede di seguito individuati anche come "amministrazioni" e "parti"

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Finalità della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Art. 2- Oggetto della convenzione

Oggetto della convenzione è la gestione dell'utilizzo congiunto, a tempo parziale, da parte dei Comuni di Montecassiano e Treia, della dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Montecassiano Dott.ssa Michela Francioni – cat. giuridica– posiz. economica –a decorrere dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2020;

Art. 3 – Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative della dipendente Michela Francioni sarà articolato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, nel seguente modo:

- 18 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Montecassiano
- 18 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Treia;

I Comuni di Montecassiano e Treia organizzano il dipendente utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. La struttura dei giorni ed orari di presenza settimanale presso i due Comuni potrà subire variazioni in ragione delle esigenze organizzative e del servizio, previo accordo, anche informale tra i due enti e comunque nel rispetto del debito orario settimanale dovuto.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, oggetto della presente convenzione, è gestito dal Comune di Montecassiano, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Comune di Treia.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata presso i due comuni con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Montecassiano, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Treia le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

Art. 4 – Attività formative

L'esercizio del diritto alla formazione ed all'aggiornamento da parte del dipendente dovrà tener conto delle esigenze di servizio e del tempo di assegnazione presso i due Enti secondo la presente convenzione e, conseguentemente, le giornate di partecipazione a tali corsi e gli eventuali relativi costi dovranno essere proporzionalmente ripartiti tra gli Enti stessi.

Si dà atto che l'Amministrazione titolare del potere di organizzazione della formazione del dipendente è l'Ente titolare del rapporto di lavoro, competente all'autorizzazione alla frequenza delle attività formative, previa acquisizione delle esigenze formative rilevate anche presso l'Ente di utilizzazione.

Art. 5 – Ripartizione degli oneri finanziari

Il trattamento economico fondamentale spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dal Comune di Montecassiano e dal Comune di Treia sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative e, quindi:

- per 18 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Montecassiano, ente titolare del rapporto di lavoro;
- per 18 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Treia, ente utilizzatore;

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata dal Comune di Montecassiano in quanto titolare del rapporto stesso, con rimborso della quota parte a carico del Comune di Treia.

Art. 6 – Compensi accessori

Il Comune di Treia presso il quale viene disposto l'utilizzo a tempo parziale del summenzionato responsabile corrisponderà, con onere a proprio carico, la retribuzione di posizione e di risultato, in misura pari al 50% del totale scaturente dalla graduazione della posizione attribuita e dai criteri presso lo stesso stabiliti, e dunque, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa.

La retribuzione di posizione e di risultato del dipendente saranno definite dai rispettivi enti, corrisposte dall'Ente titolare del rapporto di lavoro e rimborsate dal comune di Treia.

Ciascuno degli Enti convenzionati assume in via autonoma ed esclusiva l'onere del finanziamento di tutti i compensi che, per espressa previsione contrattuale, integrano forme di trattamento economico accessorio. A titolo esemplificativo si cita la retribuzione di posizione.

I compensi accessori sopra indicati saranno liquidati a cura del Comune di Montecassiano, previa specifica richiesta del Comune di Treia e successivamente rimborsati integralmente dal medesimo Comune.

Al personale utilizzato a tempo parziale compete inoltre, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, il rimborso delle spese di trasferta sostenute (art. 14, c.6 CCNL 22.1.2004) a cui provvederà direttamente l'ente utilizzatore.

Art. 7- Forme di consultazione tra gli Enti in convenzione

I Comuni convenzionati di Montecassiano e di Treia attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art. 8 – Efficacia e durata della convenzione

La presente convenzione decorre dal 01.01.2020 e avrà durata fino al 31.12.2020.

Art. 9 – Disposizione generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto

p. IL COMUNE DI MONTECASSIANO

p. IL COMUNE DI TREIA