



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 155 DEL 27-12-2017

Reg. generale n. 805 del 27-12-2017

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIG. MARCO RAPACCINI NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO (CAT. C1) DAL 01/01/2018 AL 31/12/2018 PER GESTIONE EMERGENZA SISMICA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- la Regione Marche, con nota acquisita al prot. n. 13.058 in data 18/07/2017, ha comunicato al Comune di Treia, in aggiunta alle assunzioni già autorizzate ed effettuate, l'assegnazione di ulteriori 5 unità di personale da assumere a tempo determinato per la gestione dell'emergenza sismica, di cui n. 3 assumibili nel 2017 e n. 2 nel 2018;
- con atto di Giunta comunale n. 186 in data 10/11/2017 si è deliberato di modificare il Piano occupazionale per l'anno 2018 ed il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo, nel 2018, l'assunzione a tempo pieno e determinato, mediante scorrimento di graduatorie, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, di n. 2 Istruttori tecnici (cat. C1) o n. 2 Istruttori direttivi tecnici (cat. D1), in base alle esigenze, nonché alle graduatorie disponibili;
- con nota prot. n. 20.540 in data 10/11/2017, il Comune di Treia ha chiesto all'Unione Montana "Alte Valli del Potenza e dell'Esino" n. 1 nominativo disponibile per l'assunzione a tempo pieno e determinato con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C1), attingendo dalle graduatorie uniche approvate per l'assunzione di personale da destinare agli uffici sisma;
- con nota acquisita al protocollo n. 20.566 in data 10 novembre 2017, l'Unione Montana ha comunicato il nominativo assegnato all'Ente;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 22.876 in data 19/12/2017 è stata acquisita la disponibilità all'assunzione in parola da parte del signor Rapaccini Marco, nominativo assegnato dall'Unione;

DATO ATTO che il suddetto ha dichiarato, con la medesima nota, tramite autocertificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel

profilo di Istruttore tecnico (cat. C1), del signor Marco Rapaccini, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, per la gestione dell'emergenza sismica;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. 1994/1997, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

VISTO l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2016, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo pieno e determinato, nel profilo di Istruttore tecnico (cat. C1), il signor **Marco Rapaccini**, per il periodo **dal 01/01/2018 al 31/12/2018**, per la gestione dell'emergenza sismica;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

“COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata

Rep. N.

SCRITTURA PRIVATA
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO
(CAT. C1) PER GESTIONE EMERGENZA SISMICA

L'anno duemiladiciassette addì del mese di (.../.../2017) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali –Risorse umane – Servizi demografici” del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto di Giunta comunale n. 186 del 10/11/2017;
- RAPACCINI MARCO, nato a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- la Regione Marche, con nota acquisita al prot. n. 13.058 in data 18/07/2017, ha comunicato al Comune di Treia, in aggiunta alle assunzioni già autorizzate ed effettuate, l'assegnazione di ulteriori 5 unità di personale da assumere a tempo determinato per la gestione dell'emergenza sismica, di cui n. 3 assumibili nel 2017 e n. 2 nel 2018;
- con atto di Giunta comunale n. 186 in data 10/11/2017, si è deliberato di modificare il Piano occupazionale per l'anno 2018 ed il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo, nel 2018, l'assunzione a tempo pieno e determinato, mediante scorrimento di graduatorie, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, di n. 2 Istruttori tecnici (cat. C1) o n. 2 Istruttori direttivi tecnici (cat. D1), in base alle esigenze, nonché alle graduatorie disponibili;
- con nota prot. n. 20.540 in data 10/11/2017, il Comune di Treia ha chiesto all'Unione Montana “Alte Valli del Potenza e dell'Esino” n. 1 nominativo disponibile per l'assunzione a tempo pieno e determinato con il profilo di “Istruttore tecnico” (cat. C1), attingendo dalle graduatorie uniche approvate per l'assunzione di personale da destinare agli uffici sisma;
- con nota acquisita al protocollo n. 20.566 in data 10 novembre 2017 l'Unione Montana ha comunicato il nominativo assegnato all'Ente;
- con nota prot. n. 22.876 in data 19/12/2017 è stata acquisita la disponibilità all'assunzione in parola da parte del signor Rapaccini Marco, nominativo assegnato dall'Unione;
- con determinazione del Responsabile del I Settore n. .../..... in data è stata disposta l'assunzione del Signor Rapaccini, nonché approvato lo schema del presente contratto individuale di lavoro;

In applicazione dell'articolo 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto enti locali 1995/97,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali –Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri, assume il Signor RAPACCINI MARCO con il profilo professionale di “Istruttore tecnico”, posizione economica C1, a tempo pieno, **dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018**, per la gestione dell'emergenza sismica.

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio per la gestione dell'emergenza sismica (presso gli uffici interessati) e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed

indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL Enti Locali, fatto salvo comunque quanto previsto dall'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 12 MESI e si concluderà il 31 dicembre 2018. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 36 ore medie settimanali, in regime di flessibilità, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro 1.621,18
Indennità di vacanza contrattuale	Euro 12,16
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	<u>Euro 45,80</u>
Totale	Euro 1.679,14
	=====

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità (anche sull'indennità di vacanza contrattuale), il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati in copia.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il neo assunto dà atto di aver preso visione dell'informativa di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 per l'utenza esterna (*che viene consegnata in copia*).

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i

pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Art. 12 - Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 13 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____.”

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Palmieri Liliana

Si appone il VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE attestante la copertura finanziaria del presente atto, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del TUEL 267/2000.

Treia, 27-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to ORAZI ELISABETTA

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 22-02-2018.

Treia, lì 07-02-2018

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Palmieri Liliana

E' copia conforme all'originale.

Treia, lì 07-02-2018

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Palmieri Liliana