



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 21 DEL 27-06-2018

Reg. generale n. 393 del 27-06-2018

Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI ED AL SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2017.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- gli articoli 8, 10 e 11 del C.C.N.L. 1998/2001, sottoscritto in data 31/03/1999, confermati, peraltro dal C.C.N.L. 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative;
- gli articoli 13, 14 e 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, relativi all'area delle posizioni organizzative, al conferimento degli incarichi ed alla attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 29/10/2014 è stata rimodulata la dotazione organica ed è stata riorganizzata la struttura organizzativa in 6 settori;
- con decreto del Sindaco n. 33 del 31/10/2014 sono stati nominati i responsabili di settore ed attribuite le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del TUEL;
- con decreto del Sindaco n. 10 del 30/12/2016 sono stati confermati, con decorrenza dall'1 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017, i Responsabili di Settore e sono state attribuite agli stessi le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- con decreto del Sindaco n. 10 del 30/12/2015 è stata attribuita l'indennità di posizione ai Responsabili di Settore dal I al VI;
- con decreto del Sindaco n. 9 del 22/12/2016 è stata attribuita l'indennità di posizione al Responsabile del Settore VII;

DATO ATTO che con deliberazioni di Giunta comunale n. 54 del 15/10/2014 e n. 68 del 05/11/2014 è stato modificato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi all'interno del quale è contenuto il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle posizioni organizzative dei rispettivi settori;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 15/02/2017 è stato approvato il piano esecutivo di gestione e piano della performance per l'anno 2017;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 16/04/2018 è stata approvata la relazione sulla gestione comprendente anche la relazione sulla performance anno 2017 predisposta dal Segretario Generale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che:

- il Segretario comunale, in qualità di componente monocratico del Nucleo di Valutazione, ha redatto, in data 13/06/2017, le schede di valutazione delle sette posizioni organizzative per l'anno 2017 ed ha consegnato le stesse, per ricevuta, ai singoli responsabili di servizio;
- la valutazione attribuita ai sette responsabili è superiore in ogni caso al punteggio di 85/100;

CONSIDERATO che:

- l'articolo 10 del C.C.N.L. 31/03/1999 stabilisce che ai responsabili dei servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione assegnata;
- l'articolo 44 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede che un punteggio superiore ad 85/100 dà diritto alla corresponsione del 100% dell'indennità di risultato;
- le valutazioni attribuite dal Nucleo di Valutazione del Comune di Treia danno diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato nella misura massima pari al 25% dell'indennità di posizione in quanto tutte superiori ad 85/100;

PREMESSO che:

- con decreto del Sindaco n. 25 del 24/09/2014 il Dott. Benedetto Perroni è stato nominato Segretario del Comune di Treia;
- con decreto del Sindaco n. 40 del 27/11/2014 sono stati assegnati dal Sindaco gli obiettivi al Segretario comunale;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 10/05/2017 è stata costituita la sede di segreteria convenzionata tra i comuni di Morrovalle e Treia;

RILEVATO che:

- gli obiettivi assegnati al Segretario con decreto del Sindaco di Treia n. 40 del 27/11/2014 rimangono validi anche per le annualità successive;
- l'articolo 6 della convenzione sottoscritta tra i comuni di Morrovalle e Treia prevede che l'indennità di risultato del Segretario Generale è riconosciuta separatamente dalle amministrazioni convenzionate;

VISTO l'articolo 42 del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali firmato in data 16/05/2001, che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi prevedendo che:

“1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.”;

CONSIDERATO che:

- la determinazione del Sindaco n. 40 del 27/11/2014 prevede che al di sopra di 85 punti è attribuito al Segretario comunale il 100% dell'indennità di risultato;
- la valutazione attribuita in data 14/06/2018 per l'anno 2017 dal Vicesindaco, in sostituzione del Sindaco, al Segretario comunale è superiore ad 85/100 e dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato nella misura massima pari al 10% del monte salari riferito al 2017 di competenza del Comune di Treia nell'ambito della suddivisione dei costi prevista dalla convenzione di segreteria;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti locali e dei Segretari comunali;

CONSIDERATO che il sottoscritto ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTO l'articolo 97 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di **APPROVARE** le singole schede di valutazione degli otto responsabili che hanno diretto i sette settori del Comune di Treia nell'anno 2017 (tenendo conto dell'avvicendamento avvenuto in corso d'anno nel II settore) redatte dal Segretario Generale in qualità di componente monocratico del Nucleo di Valutazione;
2. di **DARE ATTO** che il Segretario Generale è stato valutato dal Vicesindaco con apposita scheda di valutazione;
3. di **DARE ATTO**, inoltre, che sia il punteggio attribuito al Segretario dal Sindaco sia i punteggi assegnati agli otto Responsabili dei Servizi dal Segretario si collocano nella fascia più alta, alla quale corrisponde l'attribuzione delle seguenti indennità di risultato:
 - 25% della retribuzione di posizione assegnata per i responsabili di settore;
 - 10% del monte salari per il segretario;
4. di **INVIARE** al Funzionario responsabile del Servizio Finanziario copia del presente provvedimento affinché possa procedere al calcolo ed alla liquidazione dell'indennità di risultato.-

* * * * *

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to PERRONI BENEDETTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 18-11-2018.

Treia 03-11-2018

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

F.to Palmieri Liliana

E' copia conforme all'originale.

Treia, li 03-11-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
PERRONI BENEDETTO
