COMUNE DI TREIA

PROVINCIA DI MACERATA

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 11/12/2019 Contratto .....
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Fabiola Caprari Componenti (funzionari): Liliana Palmieri, Elisabetta Orazi, Lauretta Massei, Pier-Giuseppe Vissani, Barbara Foglia, Orazio Coppe, David Brachetti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		- confermare la destinazione del fondo per le risorse decentrate per gli istituti già previsti nel contratto decentrato precedente; - recepire i nuovi istituti obbligatori previsti dal CCNL 2016/2018; - in caso di somma residua rispetto a quanto sopra: destinarla agli altri istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 2016/2018 secondo quanto verrà deciso in sede di contrattazione, fermo restando che almeno il 30% della parte variabile del fondo, senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, va destinata alla performance individuale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata richiesta
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della *performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Non si applica agli enti locali

Eventuali osservazioni

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Finalità e principi
Art. 2 - Vigenza ed ambito di applicazione
Art. 3 - Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale
Art. 4 - La ripartizione dei compensi legati alla performance individuale
Art. 5 - Indennità per le condizioni di lavoro
Art. 6 - Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D non destinatario degli incarichi di cui agli articoli 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21.5.2018
Art.7 - Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti
Art. 8 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo
Art. 9 – Reperibilità
Art. 10 – Indennità di turno
Art. 11 – Indennità di notifica
Art. 12 - Incentivo di cui all'art. 113 del d. lgs. 18 aprile 2016, n. 50
Art. 13- Ripartizione del fondo per le risorse decentrate
Art. 14 – Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa
Art. 15 - Le progressioni orizzontali
Art. 16 – Integrazione della parte variabile del fondo
Art. 17 - Norme finali

Allegati: "A" e "B" (Tabelle fondo risorse decentrate); "C" (Scheda valutazione per produttività).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto decentrato le risorse saranno destinate nel seguente modo:

Previsione istituti contrattuali applicati	Importo
Produttività individuale	€ 26.837,57
Progressioni economiche nella categoria	€ 73.164,70
Indennità di turno	€ 34.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 1.500,00
Indennità per condizioni lavoro	€ 4.238,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 918,75
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	

Trattamenti accessori fissati per legge	€ 32.201,06
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	€ 22.000,00
Altro	
TOTALE	€ 194.860,08

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance inserito nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 53 in data 11.05.2007e ss.mm.ii.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Il Commissario Straordinario con i poteri della giunta comunale ha approvato con deliberazione n. 38 in data 12/03/2019 il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019 e con deliberazione n. 46 in data 03/04/2019 il Piano della Performance per l'anno 2019.
Con deliberazione G.C. 130 del 27/11/2019 è stato aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Treia, 23 dicembre 2019

Il Responsabile del II Settore
"Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali"
(Elisabetta Orazi)