



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 91 DEL 30-07-2019

Reg. generale n. 418 del 30-07-2019

Oggetto:	ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIG.RA MARTA PIRRO, DAL 06/08/2019 AL 31/12/2020, NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (CAT. D) PER ESIGENZE CONNESSE AL SISMA DEL 2016, AI SENSI DELL'ART. 50-BIS D.L. N. 189/2016. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 del 28/12/2018 è stato stabilito che, qualora le evoluzioni normative avessero consentito il potenziamento degli uffici ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, si sarebbe proceduto con gli adempimenti che avrebbero garantito la continuità delle attività in corso, nel rispetto di quanto indicato nelle note del Commissario straordinario per la ricostruzione e dell'Ufficio Speciale ricostruzione acquisite al prot. n. 22.035 in data 28/12/2018;
- con determinazioni del Settore Affari generali n. 146/801 del 28/12/2018 e n. 1/2 del 02/01/2019 è stata disposta la proroga di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti per le esigenze connesse al sisma, nel rispetto di quanto previsto nell'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in data 2 gennaio 2019 sono stati stipulati i relativi contratti individuali di lavoro;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 6 in data 11/01/2019 è stato previsto di modificare il profilo inizialmente previsto con D.G.C. n. 150 in data 20/09/2017, da "Istruttore tecnico" (cat. C) a "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), per sostituire la dipendente a tempo pieno e determinato, assunta ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016 per esigenze connesse al sisma del 2016, signora A.S., dimessasi con decorrenza dal 07/01/2019;
- con nota prot. n. 14.091 in data 24 luglio scorso, l'Unione Montana Potenza Esino Musone ha assegnato al Comune, su sua richiesta, il primo nominativo utile della graduatoria di recente approvazione per assunzioni a tempo pieno e determinato di

Istruttori direttivi tecnici (cat. D), ovvero la sig.ra Marta Pirro;

CONSIDERATO che con nota acquisita al prot. n. 14.161 in data 25 luglio 2019 la signora Pirro ha accettato la nomina per il posto in parola, comunicata con nota prot. n. 14.095 del 24 luglio, dichiarandosi disposta a prendere servizio dalla data proposta, ovvero dal 6 agosto 2019;

CONSIDERATO, inoltre, che nella suddetta nota la medesima ha autodichiarato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte, di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), della signora Marta Pirro, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016, per esigenze connesse al sisma 2016, per il periodo dal 6 agosto 2019 al 31 dicembre 2020;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessata dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la spesa derivante dalla presente assunzione troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016"*;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 28 maggio 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 11 del 06/03/2019, con la quale è stato approvato il DUP e il bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 38 del 12/03/2019, con la quale è stato definito ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021, nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo pieno e determinato, nel profilo di “Istruttore direttivo tecnico” (cat. D), la signora **Marta Pirro**, ai sensi dell’art. 50-*bis* del D.L. n. 189/20169, per esigenze connesse al sisma 2016, per il periodo **dal 6 agosto 2019 al 31 dicembre 2020**;
3. di APPROVARE l’allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell’azione amministrativa, prescritta dall’articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all’albo pretorio on line, nonché nell’apposita sezione del sito internet istituzionale denominata “*Amministrazione Trasparente*”;
6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore “Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali”, titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata

Rep. n.

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
NEL PROFILO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” (CAT. D) AI SENSI
DELL’ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016

L’anno duemiladiciannove addì del mese di (.../.../2019) in Treia nella
Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell’interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 del 28/12/2018 e ss.mm.ii.;
- MARTA PIRRO, nata a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 del 28/12/2018 è stato stabilito che, qualora le evoluzioni normative avessero consentito il potenziamento degli uffici ai sensi dell’articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, si sarebbe proceduto con gli adempimenti che avrebbero garantito la continuità delle attività in corso, nel rispetto di quanto indicato nelle note del Commissario straordinario per la ricostruzione e dell’Ufficio Speciale ricostruzione acquisite al prot. n. 22.035 in data 28/12/2018;
 - con determinazioni del Settore Affari generali n. 146/801 del 28/12/2018 e n. 1/2 del 02/01/2019 è stata disposta la proroga di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti per le esigenze connesse al sisma, nel rispetto di quanto previsto nell’art. 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
 - in data 2 gennaio 2019 sono stati stipulati i relativi contratti individuali di lavoro;
 - con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 6 in data 11/01/2019 è stato previsto di modificare il profilo inizialmente previsto con D.G.C. n. 150 in data 20/09/2017, da “Istruttore tecnico” (cat. C) a “Istruttore direttivo tecnico” (cat. D), per sostituire la dipendente a tempo pieno e determinato, assunta ai sensi dell’articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016 per esigenze connesse al sisma del 2016, signora A.S., dimessasi con decorrenza dal 07/01/2019;
 - con nota prot. n. 14.091 in data 24 luglio scorso, l’Unione Montana Potenza Esino Musone ha assegnato al Comune, su sua richiesta, il primo nominativo utile della graduatoria di recente approvazione per assunzioni a tempo pieno e determinato di Istruttori direttivi tecnici (cat. D), ovvero la sig.ra Marta Pirro;
 - con nota prot. n. 14.161 in data 25 luglio, la sig.ra Pirro ha accettato la nomina per il posto in parola, dichiarandosi disposta a prendere servizio dalla data proposta, ovvero dal 6 agosto 2019;
 - con la determinazione n. .../..... del è stata disposta l’assunzione in parola ed è stato approvato il presente schema di contratto individuale di lavoro;
- In applicazione dell’articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi

demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri, assume la Signora PIRRO MARTA con il profilo professionale di “Istruttore direttivo tecnico”, categoria professionale D, a tempo pieno, dal 6 agosto 2019 al 31 dicembre 2020.

Il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nel vigente articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore assegnato con apposito atto e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per la ricostruzione post sisma del 2016, ai sensi dell’articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, e nel rispetto dell’articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 16 mesi e 26 giorni e si concluderà il 31 dicembre 2020. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l’accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell’articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Art. 6 – L’orario di lavoro è di 36 ore settimanali, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	1.844,62
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro	51.90
Totale	Euro	1.896,52
=====		

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno per il nucleo familiare ed il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste nel contratto si fa riferimento alle disposizioni

normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679").

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____".

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 30-07-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 05-11-2019

Treia, 21-10-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 21-10-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI