



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 31 DEL 20-03-2019

Reg. generale n. 130 del 20-03-2019

<p>Oggetto: PROROGA FINO AL 31 DICEMBRE 2019 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL 50% INSTAURATO CON L'ING. DAVID BRACHETTI AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, TUEL.</p>

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 206 in data 18/11/2016 la Giunta comunale, modificando il Piano occupazionale per l'anno 2016, ha previsto l'assunzione, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL, all'interno della dotazione organica, di una unità lavorativa a tempo determinato e parziale al 50%, per il periodo di tempo che va dal 1° dicembre 2016 fino alla fine del mandato del sindaco, appartenente alla categoria professionale "D3", avente il profilo professionale di funzionario tecnico da destinare al VII Settore "Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio", tramite procedura selettiva;
- con determinazione del Responsabile del I Settore Affari Generali n. 116/675 in data 16/11/2016 è stata attivata una selezione ed è stato approvato il relativo schema di avviso pubblico;
- con decreto sindacale n. 8 del 29/11/2016 è stato nominato, per il posto in parola, a conclusione della procedura selettiva, l'ing. David Brachetti;
- con determinazione n. 124/716 del 30/11/2016 è stata disposta l'assunzione del Signor Brachetti dal 5 dicembre 2016 fino alla fine del mandato del Sindaco (ovvero il 26/05/2019) ed approvato lo schema del contratto individuale di lavoro;
- in data 3 dicembre 2016 (con repertorio n. 2.665) è stato stipulato tra le parti il contratto individuale di lavoro ed il Sig. Brachetti ha preso regolarmente servizio in data 5 dicembre 2016;
- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 22 in data 20 febbraio 2019, è stata confermata la previsione dell'assunzione, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL, all'interno della

dotazione organica dell'Ente, di una unità lavorativa a tempo determinato e parziale al 50%, appartenente alla categoria professionale "D3", con il profilo professionale di funzionario tecnico da destinare al Settore VII "Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio", fino al 31/12/2019;

- con decreto del Commissario Straordinario con i poteri del sindaco n. 4 in data 25 febbraio 2019 è stato confermato, senza soluzione di continuità e fino al 31 dicembre 2019, salvo revoca anticipata, Responsabile del VII Settore "Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio" l'ing. David Brachetti, attribuendo in capo allo stesso le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267 unitamente alla responsabilità dello stesso Settore;

RITENUTO, in esecuzione di quanto sopra, di prorogare fino al 31 dicembre 2019, salvo revoca anticipata, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50%, instaurato con l'ing. David Brachetti, con il profilo di Funzionario tecnico (cat. D3), ai sensi dell'articolo 110, comma 1, TUEL, presso il Settore "VII "Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio";

RITENUTO, inoltre, di confermare nei contenuti, variando soltanto la data di fine del rapporto di lavoro, lo schema di contratto di lavoro individuale già stipulato con il signor Brachetti, allegato alla presente determinazione, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio della proroga stessa;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2017, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

VISTO il decreto commissariale n. 2 del 29 ottobre 2018, di conferma delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PROROGARE il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50% instaurato con l'ing. David Brachetti, con il profilo di Funzionario tecnico (cat. D3), ai sensi dell'articolo 110, comma 1, TUEL, presso il Settore VII "Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio", fino al 31 dicembre 2019, salvo revoca anticipata;
3. di SOTTOSCRIVERE con lo stesso il contratto individuale di lavoro di proroga nel testo allegato;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*";
6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata
SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) NEL PROFILO DI “FUNZIONARIO TECNICO” RESPONSABILE DEL VII SETTORE “RICOSTRUZIONE POST SISMA DEL PATRIMONIO E DEL TERRITORIO” DEL COMUNE DI TREIA (ART. 110 COMMA 1 TUEL), CAT. D.3 (Proroga assunzione)

L'anno duemiladiciannove addì del mese di (.../.../2019) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali –Risorse umane – Servizi demografici” del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 22 del 20/02/2019;

- DAVID BRACHETTI nato a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 206 in data 18/11/2016 la Giunta comunale, modificando il Piano occupazionale per l'anno 2016, ha previsto l'assunzione, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL, all'interno della dotazione organica, di una unità lavorativa a tempo determinato e parziale al 50%, per il periodo di tempo che va dal 1° dicembre 2016 fino alla fine del mandato del Sindaco, appartenente alla categoria professionale “D3”, posizione economica orizzontale “D3”, avente il profilo professionale di funzionario tecnico presso il Settore VII “Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio”, tramite procedura selettiva;

- con determinazione del Responsabile del I Settore n. 116/675 in data 16/11/2016 è stata attivata una selezione ed è stato approvato il relativo schema di avviso pubblico;

- con decreto sindacale n. 8 del 29/11/2016 è stato nominato, per il posto in parola, a conclusione della procedura selettiva, l'ing. David Brachetti;

- con determinazione n. 124/716 del 30/11/2016 è stata disposta l'assunzione del Signor David Brachetti dal 5 dicembre 2016 fino alla fine del mandato del sindaco (26/05/2019) ed approvato lo schema del contratto individuale di lavoro;

- in data 3 dicembre 2016 (repertorio n. 2.665) è stato stipulato tra le parti il contratto individuale di lavoro ed il Sig. Brachetti ha preso regolarmente servizio in data 5 dicembre 2016;

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 22 in data 20 febbraio 2019 è stata prevista l'assunzione, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL, all'interno della dotazione organica dell'Ente, di una unità lavorativa a tempo determinato e parziale al 50%, appartenente alla categoria professionale “D3”, con il profilo professionale di funzionario tecnico da destinare al Settore VII “Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio”, fino al 31/12/2019;

- con decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 4 in data 25 febbraio 2019 è stato confermato, senza soluzione di continuità e fino al 31 dicembre 2019, salvo revoca anticipata, Responsabile del VII Settore “Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio” l'ing. David Brachetti, attribuendo in capo allo stesso le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267 in unione con la responsabilità dello stesso Settore;

- con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali n. .../... del è stata disposta la proroga, fino al 31/12/2019, del rapporto di lavoro in essere con il Sig. Brachetti;

In applicazione del vigente articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", dott.ssa Liliana Palmieri, proroga l'assunzione del Signor DAVID BRACHETTI, disposta in precedenza dal 05/12/2016 al 26/05/2019, con il profilo professionale di "Funzionario tecnico" responsabile del VII Settore "Ricostruzione post sisma del patrimonio e del territorio" (art. 110, comma 1, TUEL), cat. D.3, fino al 31 dicembre 2019.

Art. 2 – Il dipendente è tenuto a svolgere mansioni corrispondenti alla categoria di appartenenza di cui alla declaratoria allegata al CCNL al momento vigente, in ottemperanza delle direttive impartite dal Sindaco.

In particolare, la figura professionale selezionata si occuperà dei seguenti ambiti:

- attuazione degli interventi di ripristino o ricostruzione di opere pubbliche e beni culturali;
- adempimenti relativi alla ricostruzione privata;
- gestione/rendicontazione dei finanziamenti per la ricostruzione post sisma;
- attuazione di ogni altro intervento di competenza degli enti locali necessario ai fini della ricostruzione;
- adempimenti tecnico-amministrativi inerenti la ricostruzione pubblica.

Art. 3 - Il rapporto di lavoro avrà durata fino al 31/12/2019, salvo revoca anticipata; avrà carattere fiduciario e sarà costituito in subordine al rispetto dei limiti di spesa e dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa di volta in volta vigente.

Il rapporto costituito sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Nel caso in cui il dipendente non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

In materia di recesso da parte del Comune e/o da parte del dipendente, si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il rapporto di lavoro in oggetto potrà, comunque, risolversi prima della naturale scadenza, senza termini di preavviso, nel caso in cui venisse a mancare il rapporto fiduciario che ne costituisce il presupposto giuridico.

Art. 4 – L'orario di lavoro è di 18 ore medie settimanali in regime di part-time verticale o misto, assicurando comunque la presenza in giorni e tempi concordati con il Sindaco con un minimo di tre giorni settimanali.

Tale orario è informato a criteri di flessibilità e di funzionalità del servizio ed articolato nel rispetto delle normative vigenti.

Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge e di spesa, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Sindaco.

Art. 5 - Il trattamento economico è quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Regioni - Autonomie locali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D3 per 12 mensilità, a cui si aggiungono:

- indennità di comparto corrispondente al 50% dello stipendio tabellare della categoria D3 del contratto enti locali;
- indennità di posizione e risultato ai sensi dei vigenti CCNL e della disciplina in vigore;
- tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute.

Ad integrazione dei suddetti compensi fissi e continuativi può essere corrisposta una indennità aggiuntiva *ad personam* commisurata alla specifica qualificazione

professionale e culturale anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il trattamento economico è da rapportare alla durata della prestazione lavorativa pari al 50% rispetto alla prestazione ordinaria.

Art. 6 – Il dipendente ha diritto ad un periodo di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate.

Art. 7 - Il dipendente si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati in copia.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad assumere comportamenti idonei nel pieno rispetto del codice di comportamento;
- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza, osservando modalità, tempi e prescrizioni disposti dal Sindaco;
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'Amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'Amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 8 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

Per altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 9 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 10 – Il Comune informa il dipendente che “Titolare” del trattamento dei dati personali è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, “Responsabile” designato per il trattamento dei dati personali è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Art. 11 - Il dipendente dovrà trattare i dati personali di cui verrà a conoscenza solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL DIPENDENTE _____.

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 16-07-2019

Treia, 01-07-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 01-07-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI
