



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 73 DEL 28-06-2019

Reg. generale n. 353 del 28-06-2019

Oggetto: PROROGA RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME AL 50%, INSTAURATI AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. 189/2016, PER ESIGENZE CONNESSE AL SISMA 2016, CON I DIPENDENTI MATR. N. 516 E N. 517. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- in data 27/11/2017 sono stati stipulati, con la sig.ra Roberta Camillucci e la sig.ra Lucia Ilari, i contratti individuali di lavoro, a tempo determinato e part-time al 50% (pari a 18 ore settimanali), dal 01/12/2017 al 31/12/2018, con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 del 28/12/2018 è stato stabilito che, qualora le evoluzioni normative avessero consentito il potenziamento degli uffici ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, si sarebbe proceduto con gli adempimenti che avrebbero garantito la continuità delle attività in corso, nel rispetto di quanto indicato nelle note del Commissario straordinario per la Ricostruzione e dell'Ufficio Speciale Ricostruzione acquisite al prot. n. 22.035 in data 28/12/2018, con la specifica che la durata dei due rapporti di lavoro a tempo parziale al 50% veniva fissata al 30 giugno 2019, per verificare la possibilità di portare le due unità a tempo pieno;
- con determinazioni del Settore Affari generali n. 146/801 del 28/12/2018 e n. 1/2 del 02/01/2019 è stata disposta la proroga di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti per le esigenze connesse al sisma, nel rispetto di quanto previsto nell'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- nei casi di specie, la fine del rapporto di lavoro è stata fissata al 30 giugno 2019, per le motivazioni suddette;
- in data 2 gennaio 2019 sono stati stipulati i relativi contratti individuali di lavoro;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 25/06/2019, con la quale è stato formulato atto di indirizzo al Funzionario responsabile del Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici" nel senso di prorogare, ai sensi

AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI n. 73 del 28-06-2019 - Pag. 1 - COMUNE DI TREIA

dell'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e della legge 14 giugno 2019, n. 55, fino al 31/12/2020, la durata dei due rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale al 50%, sopra specificati, instaurati ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016, per garantire l'attività in corso, salva la verifica della possibilità di portare le due unità a tempo pieno;

RITENUTO, in esecuzione di quanto sopra, di prorogare dal 01/07/2019 al 31/12/2020 i rapporti di lavoro, a tempo determinato e parziale al 50%, instaurati con le signore Roberta Camillucci (matr. n. 516) e Lucia Ilari (matr. n. 517) nel profilo di Istruttore tecnico (cat. C);

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e le interessate dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la spesa derivante dalla presente assunzione troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016";

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 28 maggio 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PROROGARE, dal 01/07/2019 al 31/12/2020, i rapporti di lavoro a tempo determinato e part-time al 50% instaurati, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n.

189/2016, per le esigenze connesse al sisma del 2016, con le signore Roberta Camillucci e Lucia Ilari, nel profilo di Istruttore tecnico (cat. C);

3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti;
5. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
6. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente".-

COMUNE DI TREIA
Provincia di Macerata

Rep. n.

SCRITTURA PRIVATA
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO PART-TIME AL 50% (18 H/SETT.) E DETERMINATO
NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" (CAT. C)
AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016
(Proroga assunzione)

L'anno duemiladiciannove addì del mese di (.../...../2019) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 25/06/2019;
-, nata a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- in data 27/11/2017 (repertorio n.) è stato stipulato con la sig.ra il contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e part-time al 50% (pari a 18 ore settimanali), dal 01/12/2017 al 31/12/2018, con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 del 28/12/2018 è stato stabilito che, qualora le evoluzioni normative avessero consentito il potenziamento degli uffici ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, si sarebbe proceduto con gli adempimenti che avrebbero garantito la continuità delle attività in corso, nel rispetto di quanto indicato nelle note del Commissario straordinario per la Ricostruzione e dell'Ufficio Speciale Ricostruzione acquisite al prot. n. 22.035 in data 28/12/2018, con la specifica che la durata dei due rapporti di lavoro a tempo parziale al 50% veniva fissata al 30 giugno 2019, per verificare la possibilità di portare le due unità a tempo pieno;
- con determinazioni del Settore Affari generali n. 146/801 del 28/12/2018 e n. 1/2 del 02/01/2019 è stata disposta la proroga di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato

costituiti per le esigenze connesse al sisma, nel rispetto di quanto previsto nell'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- nel caso di specie, la fine del rapporto di lavoro è stata fissata al 30 giugno 2019, per le motivazioni suddette;

- in data 2 gennaio 2019 (repertorio n.) è stato stipulato il relativo contratto individuale di lavoro;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 25/06/2019 è stato formulato atto di indirizzo al Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" nel senso di prorogare, ai sensi dell'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e della legge 14 giugno 2019, n. 55, fino al 31/12/2020, la durata dei due rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale al 50%, instaurati ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016, per garantire l'attività in corso, salva la verifica della possibilità di portare le due unità a tempo pieno;

- con determinazione n. in data è stata disposta la proroga suddetta ed è stato approvato il presente schema di contratto individuale di lavoro.

In applicazione dell'articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", dott.ssa Liliana Palmieri, proroga l'assunzione della Signora con il profilo professionale di "Istruttore tecnico", categoria professionale C, a tempo part-time al 50% (18 h/sett.), dal 1° luglio 2019 al 31 dicembre 2020.

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore assegnato con apposito atto e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel "mansionario" del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato è instaurato per la ricostruzione post sisma del 2016, ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, e nel rispetto dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 18 MESI e si concluderà il 31 dicembre 2020. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 – L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, in regime di part-time verticale o misto, articolato nelle modalità previste dal vigente CCNL, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali,

assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	847,67
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro	22,90
Totale	Euro	870,57
		=====

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno per il nucleo familiare ed il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste nel contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679").

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____.

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 28-06-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 19-09-2019

Treia, 04-09-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 04-09-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI