



# CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

## SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

---

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 23 DEL 21-02-2020

Reg. generale n. 107 del 21-02-2020

---

**Oggetto:** ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL 50% (18 H/SETT.) DEL SIG. D'ASCANIO SERGIO, DAL 02/03/2020 AL 31/12/2020, NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" (CAT. C) PER ESIGENZE CONNESSE AL SISMA, AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta comunale n. 127 in data 27/11/2019, di approvazione del Piano occupazionale per l'anno 2020, si dava atto che le assunzioni autorizzate per le esigenze connesse al sisma trovano copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite autorizzato pari a € 41.428,57;

CONSIDERATO che il dipendente matricola n. 516, assunto a tempo determinato e part-time al 50% con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C), ai sensi della normativa suddetta, è cessato, per dimissioni, il 20/02/2020;

PRECISATO che, ai sensi delle modifiche introdotte dal c.d. "*Sblocca cantieri*", e come chiarito anche dall'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016, con nota prot. n. 21.705 in data 19 novembre 2019, l'ente è autorizzato ad assumere n. 7 unità di personale, divisibili in due contratti part-time al 50%, nel limite di spesa totale per ogni assunzione autorizzata pari ad € 41.428,57;

DATO ATTO che, in conseguenza delle dimissioni suddette, restano in servizio i seguenti dipendenti:

- n. 6 unità a tempo pieno;
- n. 1 unità a tempo parziale;

RILEVATA, pertanto, la possibilità di assumere un'ulteriore unità a tempo parziale al 50%;

CONSIDERATO che l'Unione Montana Potenza Esino Musone dispone di una graduatoria relativa al profilo professionale di "Istruttore tecnico Cat. C1" – Ufficio sisma;

RITENUTO di utilizzare la suddetta graduatoria per procedere con l'assunzione in parola;

ATTESO che l'Unione Montana, con nota prot. n. 2.978 in data 19 febbraio scorso, ha comunicato che il sig. Sergio D'Ascanio risulta essere il primo nominativo collocato utilmente nella citata graduatoria ad aver dato la disponibilità all'assunzione;

VISTA la nota in data 20 febbraio (prot. n. 3.075), mediante la quale il signor D'Ascanio ha accettato la nomina per il profilo professionale di "Istruttore tecnico", proposta con nota prot. n. 3.006 del 19 febbraio, dichiarandosi disposto a prendere servizio a far data dal 2 marzo 2020;

CONSIDERATO, inoltre, che nella suddetta nota il medesimo ha reso la dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativa al possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte, di procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali), nel profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C), del signor Sergio D'Ascanio, ai sensi dell'articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016, per esigenze connesse al sisma 2016, per il periodo dal 2 marzo al 31 dicembre 2020;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del CCNL comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la spesa derivante dalla presente assunzione troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*";

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il vigente CCNL comparto Funzioni locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 22 del 30 dicembre 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107 e 183 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

### **D E T E R M I N A**

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo determinato e parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali), nel profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C), il signor **Sergio D'Ascanio**, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016, per esigenze connesse al sisma 2016, per il periodo **dal 2 marzo al 31 dicembre 2020**;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*";
6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

\* \* \* \* \*

COMUNE DI TREIA

Provincia di Macerata

Rep. n. ....

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E  
PARZIALE AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE  
TECNICO" (CAT. C) AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016

L'anno duemilaventi addì ..... del mese di ..... (.../.../2020) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a ..... il ....., la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzata alla stipula del presente contratto con deliberazione della Giunta comunale n. 127 in data 27/11/2019;
- SERGIO D'ASCANIO, nato a ..... il ..... e residente a ..... in ....., Cod. Fisc. ....;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 127 in data 27/11/2019, di approvazione del Piano occupazionale per l'anno 2020, si dava atto che le assunzioni autorizzate per le esigenze connesse al sisma trovano copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite autorizzato pari a € 41.428,57;
  - il dipendente matricola n. 516, assunto a tempo determinato e part-time al 50% con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C), ai sensi della normativa suddetta, è cessato, per dimissioni, il 20/02/2020;
  - ai sensi delle modifiche introdotte dal c.d. "Sblocca cantieri", e come chiarito anche dall'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016, con nota prot. n. 21.705 in data 19 novembre 2019, l'ente è autorizzato ad assumere n. 7 unità di personale, divisibili in due contratti part-time al 50%, nel limite di spesa totale per ogni assunzione autorizzata pari a € 41.428,57;
  - in conseguenza delle dimissioni suddette, restano in servizio n. 6 unità a tempo pieno e n. 1 unità a tempo parziale, con la possibilità di assumere un'ulteriore unità a tempo parziale al 50%;
  - per la sostituzione del dipendente dimissionario si è disposto di utilizzare la graduatoria dell'Unione Montana Potenza Esino Musone relativa al profilo professionale di "Istruttore tecnico Cat. C1" – Ufficio sisma;
  - l'Unione Montana, con nota prot. n. 2.978 in data 19 febbraio scorso, ha comunicato che il sig. Sergio D'Ascanio risulta essere il primo nominativo collocato utilmente nella citata graduatoria ad aver dato la disponibilità all'assunzione;
  - con nota acquisita al prot. n. 3.075 in data 20 febbraio, il signor D'Ascanio ha accettato la nomina per il posto in parola, dichiarandosi disposto a prendere servizio dalla data proposta, ossia dal 2 marzo 2020, nonché ha autodichiarato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
  - con la determinazione n. .../..... del ..... è stata disposta l'assunzione in parola ed è stato approvato il presente schema di contratto individuale di lavoro;
- In applicazione del vigente articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, Comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, dott.ssa Liliana Palmieri, assume il signor D’ASCANIO SERGIO con il profilo professionale di “Istruttore tecnico”, categoria professionale C, posizione economica C1, tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali), dal 2 marzo al 31 dicembre 2020.

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nel vigente articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore assegnato con apposito atto e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50% è instaurato per la ricostruzione post sisma del 2016, ai sensi dell’articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, e nel rispetto dell’articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella pubblica amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 9 MESI e 30 GIORNI e si concluderà il 31 dicembre 2020. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l’accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell’articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L’orario di lavoro è di 18 ore settimanali, nella forma del part-time verticale o misto, articolato nelle modalità previste dal vigente CCNL, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto a effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	847,67
Indennità di vacanza contrattuale	Euro	5,94
Indennità di comparto	Euro	22,90
Totale	Euro	876,51

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno per il nucleo familiare e il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e a osservare il codice di comportamento e il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che

vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste nel contratto si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679").

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile designato per il trattamento dei dati personali" è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, come soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE \_\_\_\_\_

IL NEO ASSUNTO \_\_\_\_\_.

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 21-02-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 07-05-2020

Treia, 22-04-2020

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---

È copia conforme all'originale.

Treia, 22-04-2020

Il Responsabile del I Settore  
Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---