



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 51 DEL 23-04-2019

Reg. generale n. 215 del 23-04-2019

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIG. EMANUELE CAPITANI DAL 01/05/2019 AL 31/12/2019 NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO (CAT. C.) PRESSO IL SETTORE "URBANISTICA E TERRITORIO - SUE". APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28/12/2018 è stata prevista l'attivazione di una o più forme di lavoro flessibile previste dalla legge, per rispondere alle esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere per garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di spesa pari ad € 60.000,00;
- con nota prot. n. 2.022 in data 31/01/2019 il Responsabile del Settore "Urbanistica e Territorio – SUE" ha chiesto, per le motivazioni in essa contenute, l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C) da poter affiancare al personale del settore;
- la suddetta richiesta è stata vistata dal Commissario Straordinario, con autorizzazione a procedere;
- con nota prot. n. 2.023 in data 31/01/2019 si è provveduto a chiedere ai Comuni della Provincia di Macerata l'esistenza di una graduatoria vigente sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato per il profilo di Istruttore tecnico (cat. C);
- entro il termine fissato, l'8 febbraio scorso, sono pervenute al protocollo dell'Ente diverse graduatorie;
- successivamente si è provveduto a contattare, con note prot. n. 3834-3835-3836-3837-3846, tutti gli idonei delle graduatorie individuate per il profilo oggetto di assunzione, ovvero, rispettivamente, quelle del Comune di San Severino Marche, del Comune di Gualdo, del Comune di Penna San Giovanni, del Comune di Tolentino e del Comune di Fiastra, con la richiesta di disponibilità di

massima all'eventuale assunzione sopra specificata, con decorrenza presunta dal 1° aprile e fino al 31 dicembre 2019;

- il giorno 14 marzo 2019 si è tenuto, presso la sede del Settore Urbanistica, il colloquio con i primi nominativi collocati utilmente in ciascuna delle graduatorie ad aver comunicato la disponibilità, come da verbale agli atti;
- all'esito del colloquio è stato individuato, per l'assunzione in parola, il geom. Emanuele Capitani;

CONSIDERATO che con nota acquisita al prot. n. 5637/2019 il signor Capitani ha accettato la nomina per il posto in parola, comunicata con nota prot. n. 5241/2019, con decorrenza dell'assunzione posticipata, in accordo tra le parti, al 1° maggio 2019;

CONSIDERATO, inoltre, che nella suddetta nota il medesimo ha autodichiarato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte, di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di "Istruttore tecnico" (cat. C1), del signor Emanuele Capitani, presso il Settore "Urbanistica e Territorio - SUE", per il periodo dal 1° maggio al 31 dicembre 2019;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2017, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

VISTO il decreto commissariale n. 2 del 29 ottobre 2018, di conferma delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo pieno e determinato, nel profilo di “Istruttore tecnico” (cat. C1), il signor Emanuele Capitani, presso il Settore “Urbanistica e Territorio - SUE”, per il periodo dal 1° maggio al 31 dicembre 2019;
3. di APPROVARE l’allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell’azione amministrativa, prescritta dall’articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all’albo pretorio on line, nonché nell’apposita sezione del sito internet istituzionale denominata “*Amministrazione Trasparente*”;
6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore “Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali”, titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

COMUNE DI TREIA

Provincia di Macerata

Rep. n.

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E
DETERMINATO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO (CAT. C) PRESSO IL
SETTORE "URBANISTICA E TERRITORIO - SUE"

L'anno duemiladiciannove addì del mese di (.../.../2019) in Treia
nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome,
per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile del Settore
"Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" del Comune
stesso (cod. fisc./partita I.V.A. n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente
contratto con atto del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 28 del
28/12/2018;

- CAPITANI EMANUELE, nato a il e residente a in
....., Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta
comunale n. 28 in data 28/12/2018 è stata prevista l'attivazione di una o più forme di
lavoro flessibile previste dalla legge, per rispondere alle esigenze di supporto operativo
ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere per garantire la continuità dei
servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di
spesa pari ad € 60.000,00;

- con nota prot. n. 2.022 in data 31/01/2019 il Responsabile del Settore
"Urbanistica e Territorio – SUE" ha chiesto, per le motivazioni in essa contenute,
l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato con il profilo di "Istruttore tecnico" (cat.
C) da poter affiancare al personale del settore;

- la suddetta richiesta è stata vistata dal Commissario Straordinario, con
autorizzazione a procedere;

- con nota prot. n. 2.023 in data 31/01/2019 si è provveduto a chiedere ai Comuni
della Provincia di Macerata l'esistenza di una graduatoria vigente sia a tempo
indeterminato sia a tempo determinato per il profilo di Istruttore tecnico (cat. C);

- entro il termine fissato, l'8 febbraio scorso, sono pervenute al protocollo
dell'Ente diverse graduatorie;

- successivamente si è provveduto a contattare, con note prot. n.
3834-3835-3836-3837-3846, tutti gli idonei delle graduatorie individuate per il profilo
oggetto di assunzione, ovvero, rispettivamente, quelle del Comune di San Severino
Marche, del Comune di Gualdo, del Comune di Penna San Giovanni, del Comune di
Tolentino e del Comune di Fiastra, con la richiesta di disponibilità di massima
all'eventuale assunzione sopra specificata, con decorrenza presunta dal 1° aprile e fino al
31 dicembre 2019;

- il giorno 14 marzo 2019 si è tenuto, presso la sede del Settore Urbanistica, il
colloquio con i primi nominativi collocati utilmente in ciascuna delle graduatorie ad aver
comunicato la disponibilità, come da verbale agli atti;

- all'esito del colloquio è stato individuato, per l'assunzione in parola, il geom.
Emanuele Capitani;

- con determinazione del Responsabile del I Settore n. .../... in data è stata
disposta l'assunzione, per il periodo dal 01/05/2019 al 31/12/2019, del Signor Capitani,
in seguito alla sua accettazione acquisita al prot. n. 5.637 in data 21/03/2019;

- con lo stesso atto è stato approvato lo schema del presente contratto individuale
di lavoro.

In applicazione del vigente articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "il Comune", nella persona del Responsabile I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", dott.ssa Liliana Palmieri, assume il signor Emanuele Capitani con il profilo professionale di "Istruttore tecnico", categoria giuridica C – posizione economica C1, dal 01/05/2019 al 31/12/2019, da destinare presso il Settore "Urbanistica e Territorio - SUE".

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore "Urbanistica e Territorio - SUE" e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel "mansionario" del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dal vigente articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per il temporaneo potenziamento del Settore "Urbanistica e Territorio - SUE", nel rispetto dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, regolante le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 8 MESI e si concluderà il 31 dicembre 2019. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	1.695,34
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro	<u>45,80</u>
Totale	Euro	<u>1.741,14</u>

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il

presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal vigente Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), al quale si rinvia.

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile interno designato" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____.

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 23-04-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 17-07-2019

Treia, 02-07-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 02-07-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI
