

## **CONVENZIONE**

### **TRA I COMUNI DI TREIA E SANT'ELPIDIO A MARE PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI TREIA**

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 14 del CCNL 22.1.2004 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 come successivamente modificato;
- è stato acquisito il consenso del dipendente interessato ex art. 14 ccnl 22.1.2004;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. .... del ..... del Comune di Sant'Elpidio a Mare e n. .... del ..... del comune di Treia, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, con le quali è stata approvata la presente convenzione per l'utilizzo congiunto del dipendente dott. L. S. del Comune di Treia;

Dato atto che la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 22.1.2004 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario

settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto dei lavoratori;

## **TRA**

il Comune di Sant'Elpidio a Mare, con sede in via....., C.F.

rappresentato da .....

domiciliato per la sua carica presso la Sede

## **E**

il Comune di Treia con sede Piazza della Repubblica n. 2 C.F. 00138790431 rappresentato da ..... Responsabile del Settore "Affari Generali ed Istituzionali - Risorse Umane - Servizi demografici"

domiciliato per la sua carica presso la Sede di seguito individuati anche come "amministrazioni" e "parti"

## **SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 – Finalità della convenzione**

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

### **Art. 2 - Oggetto della convenzione**

Oggetto della convenzione è la gestione dell'utilizzo congiunto, a tempo parziale, da parte dei Comuni di Sant'Elpidio a Mare e Treia, del dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Treia Dott. L. S. - cat. giuridica .... - posiz. economica ....

- a decorrere dal 01.01.2021 e fino al 31.03.2021;

### **Art. 3 – Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente**

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente L. S. sarà articolato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, nel seguente modo:

- 27 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Treia

- 9 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Sant'Elpidio a Mare nella giornata di martedì

I Comuni di Sant'Elpidio a Mare e Treia organizzano il dipendente utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. La struttura dei giorni ed orari di presenza settimanale presso i due Comuni potrà subire variazioni in ragione delle esigenze organizzative e del servizio, previo accordo, anche informale, tra i due enti e comunque nel rispetto del debito orario settimanale dovuto.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, oggetto della presente convenzione, è gestito dal Comune di Treia, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Comune di Sant'Elpidio a Mare.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata presso i due comuni con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Treia, il quale si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Sant'Elpidio a Mare le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

#### **Art. 4 – Attività formative**

L'esercizio del diritto alla formazione ed all'aggiornamento da parte del dipendente dovrà tener conto delle esigenze di servizio e del tempo di assegnazione presso i due Enti secondo la presente convenzione e, conseguentemente, le giornate di partecipazione a tali corsi e gli eventuali relativi costi dovranno essere proporzionalmente ripartiti tra gli Enti stessi.

Si dà atto che l'Amministrazione titolare del potere di organizzazione della formazione del dipendente è l'Ente titolare del rapporto di lavoro, competente all'autorizzazione alla frequenza delle attività formative, previa acquisizione delle esigenze formative rilevate anche presso l'Ente di utilizzazione.

#### **Art. 5 – Ripartizione degli oneri finanziari**

Il trattamento economico fondamentale spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dal Comune di Sant'Elpidio a Mare e dal Comune di Treia sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative e, quindi:

- per 27 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Treia, ente titolare del rapporto di lavoro;
- per 9 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Sant'Elpidio a Mare, ente utilizzatore;

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata dal Comune di Treia in quanto titolare del rapporto stesso, con rimborso della quota parte a carico del Comune di Sant'Elpidio a Mare. Il prospetto dei costi del personale interessato dalla convenzione è inserito, negli elementi essenziali, nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

#### **Art. 6 – Compensi accessori**

Il Comune di Sant'Elpidio a Mare, presso il quale viene disposto l'utilizzo a tempo parziale del summenzionato responsabile, corrisponderà, con onere a proprio carico, la retribuzione di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso lo stesso stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa.

La retribuzione di posizione e di risultato del dipendente saranno corrisposte dall'Ente titolare del rapporto di lavoro e rimborsata dal comune di Sant'Elpidio a Mare.

Ciascuno degli Enti convenzionati assume in via autonoma ed esclusiva l'onere del finanziamento di tutti i compensi che, per espressa previsione contrattuale, integrano forme di trattamento economico accessorio. A titolo esemplificativo si cita la retribuzione di posizione.

I compensi accessori sopra indicati saranno liquidati a cura del Comune di Treia, previa specifica richiesta del Comune di Sant'Elpidio a Mare e successivamente rimborsati integralmente dal medesimo Comune.

Al personale utilizzato a tempo parziale compete inoltre, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, il rimborso delle spese di trasferta sostenute (art. 14, c.6 CCNL 22.1.2004) a cui provvederà direttamente l'ente utilizzatore.

#### **Art. 7- Forme di consultazione tra gli Enti in convenzione**

I Comuni convenzionati di Sant'Elpidio a Mare e di Treia attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

#### **Art. 8 – Efficacia e durata della convenzione**

La presente convenzione decorre dal 01.01.2021 e avrà durata fino al 31.03.2021.

### **Art. 9 – Disposizione generali e finali**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto

p. IL COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE

p. IL COMUNE DI TREIA