



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 5 DEL 03-01-2019

Reg. generale n. 6 del 03-01-2019

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 66,67% (24 H/SETT.), DAL 7 GENNAIO 2019, SIG. MATTEO LOSAVIO NEL PROFILO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE" - "OPERAIO CONDUTTORE DI MACCHINE COMPLESSE" (CAT. B3) PRESSO IL SETTORE "LAVORI PUBBLICI - AMBIENTE - SERVIZI TECNICI E MANUTENTIVI". APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28 dicembre 2018, con la quale è stata prevista, con decorrenza dal 7 gennaio 2019, l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 66,67% (pari a 24 ore settimanali) di un "Operaio conduttore di macchine complesse" (cat. B3) presso il Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", già programmata nel Piano dei fabbisogni di personale 2018/2020, mediante scorrimento della graduatoria approvata in data 09/05/2018 per il profilo anzidetto e previa ultimazione della procedura di mobilità ex articolo 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 già attivata;

DATO ATTO che:

- è stata già esperita, prima dell'indizione del concorso per il profilo suddetto, la procedura di mobilità esterna volontaria prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, che si è chiusa negativamente per mancanza di domande di partecipazione;
- si è conclusa la procedura di verifica di personale eccedente in disponibilità, prevista dall'articolo 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, la quale ha dato esito negativo;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 103 in data 3 gennaio 2019, con la quale il signor Matteo Losavio, primo nominativo utile nella graduatoria vigente, ha comunicato la disponibilità all'assunzione suddetta;

DATO ATTO che il suddetto ha autodichiarato, con la medesima nota, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, nonché di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle

situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

VERIFICATO il possesso dei requisiti dichiarati dal signor Losavio, tramite acquisizione della relativa documentazione dimostrativa;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo di "Collaboratore professionale" – "Operaio conduttore di macchine complesse" (cat. B3), del signor Matteo Losavio, presso il Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", con decorrenza dal 7 gennaio 2019, a tempo parziale al 66,67% (pari a 24 ore settimanali);

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2017, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

VISTO il decreto commissariale n. 2 del 29 ottobre 2018, di conferma delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, a tempo indeterminato, nel profilo di "Collaboratore professionale" – "Operaio conduttore di macchine complesse" (cat. B3), il signor **Matteo Losavio**, presso il Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", con

decorrenza dal **7 gennaio 2019**, a tempo parziale al 66,67% (pari a 24 ore settimanali);

3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*";
6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

COMUNE DI TREIA
(Provincia di Macerata)

Rep. n.

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E
PART-TIME AL 66,67% (24 ORE SETTIMANALI) NEL PROFILO DI
“COLLABORATORE PROFESSIONALE” – “OPERAIO CONDUTTORE DI
MACCHINE COMPLESSE” PRESSO IL SETTORE “LAVORI PUBBLICI –
AMBIENTE – SERVIZI TECNICI E MANUTENTIVI” (CAT. B3)

L'anno duemiladiciannove addì del mese di (.../.../2019) in
Treia nella sede comunale;

Tra i signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” del Comune stesso (cod. fisc./partita IVA n.00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con atto del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 28 del 28/12/2018;
- LOSAVIO MATTEO, nato a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- il Comune di Treia, con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28 dicembre 2018, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 66,67% (pari a 24 ore settimanali) di un “Operaio conduttore di macchine complesse” (cat. B3) presso il Settore “Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi”, già programmata nel Piano dei fabbisogni di personale 2018/2020, mediante scorrimento della graduatoria di recente approvazione e previa ultimazione della procedura di mobilità ex articolo 34-bis del D.Lgs. 165/2001 già attivata, con decorrenza dal 7 gennaio 2019;

- con nota acquisita al prot. n. 103 in data 3 gennaio 2019, il signor Matteo Losavio, primo nominativo utile nella graduatoria vigente, ha comunicato la disponibilità all'assunzione suddetta;

- con determinazione del Responsabile del I Settore n. .../.... in data è stata disposta l'assunzione del Sig. Losavio a tempo indeterminato e part-time al 66,67% (pari a 24 ore settimanali), con decorrenza dal 7 gennaio 2019, ed è stato approvato il relativo schema di contratto individuale di lavoro;

In applicazione dell'articolo 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018 (stipulato in data 21/05/2018);

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "Il Comune", nella persona del Responsabile del I Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, dr.ssa Liliana Palmieri, assume a tempo indeterminato e part-time al 66,67% (pari a 24 ore settimanali) il Signor Matteo Losavio con il profilo professionale di "Collaboratore professionale" – “Operaio conduttore di macchine complesse” categoria professionale B3, a decorrere dal 7 gennaio 2019, da destinare presso il III Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi”.

L'eventuale mutamento di profilo, trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, nonché passaggio alla categoria superiore, costituiranno oggetto di modifica del presente contratto individuale da sottoscrivere tra le parti. Il conseguimento di trattamento tabellare superiore nella categoria non costituisce condizione per procedere alla nuova sottoscrizione del presente contratto.

Art. 2 – Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso la struttura

organizzativa “Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi” e dovrà svolgere le mansioni previste dalla categoria di appartenenza, riportate nel CCNL vigente e richieste dalla posizione occupata all’interno dell’organigramma dell’ente. Al lavoratore possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti e compatibili con il profilo definito all’articolo 1 del presente contratto. Possono, inoltre, essere richieste le mansioni “equivalenti” benché proprie di altri profili, fatto salvo comunque quanto previsto dall’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Il lavoratore svolgerà tutte le attività strumentali ed accessorie necessarie alla erogazione della prestazione e si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell’ente ed il codice di comportamento vigenti.

Art. 3 – Il dipendente non è soggetto al periodo di prova della durata di 2 mesi previsto dall’articolo 20 CCNL 2016/2018, in quanto è stato già superato nella medesima categoria e nel medesimo profilo professionale, come risulta dalla dichiarazione effettuata dal Responsabile del Settore “Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi” in data 22/12/2018 (prot. n. 21.876), in riferimento al periodo di servizio a tempo pieno e determinato prestato presso il Comune di Treia dal 06/08/2018.

Art. 4 - Il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell’articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L’orario di lavoro è di 24 ore settimanali, nella forma del part-time verticale o misto, articolato nelle modalità previste dal vigente CCNL, nel rispetto delle normative e dei regolamenti comunali vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge e contrattuali, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Al dipendente spettano, comprensivi delle due giornate previste dall’articolo 1, comma 1, lettera a), della legge n. 937/1977, 32 giorni di ferie (30 fino al compimento di tre anni di servizio decorrenti dal giorno in cui ha iniziato il rapporto di lavoro), oltre 4 giornate di riposo ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/1977, da rapportare alle giornate di lavoro prestate, di cui l’interessato usufruirà secondo le modalità indicate nella disciplina interna del personale dipendente.

In caso di assenza per malattia, si applicano le normative e le disposizioni contrattuali vigenti in materia; possono essere concessi permessi retribuiti secondo le modalità indicate nel vigente CCNL.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, per il part-time al 66,67%, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro 1.059,15
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro 26,21
Totale	Euro 1.085,36
	=====

Gli importi della stessa saranno automaticamente adeguati ai valori fissati dai successivi CCNL.

Spettano, altresì, il rateo tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo

familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovuti.

Su tutte le competenze e sui successivi aggiornamenti vengono operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali.

Art. 8 - Il neo-assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il vigente piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad assumere comportamenti idonei nel pieno rispetto del codice di comportamento;

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'ente;

- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza, osservando modalità, tempi e prescrizioni disposti dal responsabile del settore;

- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;

- ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 9 - Il dipendente è soggetto al divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dalle disposizioni comunitarie e nazionali vigenti in materia, alle quali si rinvia.

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile" del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 03-01-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. ORAZIO COPPE

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 16-04-2019

Treia, 01-04-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 01-04-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI
