CITTÀ DI TREIA
(Provincia di Macerata)

Cod. COM. 43054

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 43 del 09-08-2019

Oggetto: **2^ MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019 ED AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021**

Il giorno **nove agosto duemiladiciannove**, alle ore **13:40**, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
BUSCHITTARI DAVID	VICESINDACO	P
MASSEI DONATO	ASSESSORE	A
MORETTI LUANA	ASSESSORE	P
MEDEI LUDOVICA	ASSESSORE	P

presenti n. 3 assenti n. 1

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (articolo 97, comma 4a, del D.Lgs. n. 267/2000) il Vicesegretario Comunale **Dott.ssa LILIANA PALMIERI**.

Il **VICESINDACO**, **Dott. DAVID BUSCHITTARI,** constatato il numero legale degli intervenuti, pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno:

Documento istruttorio del Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", dott.ssa Liliana Palmieri:

PREMESSO che:

- l'articolo 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni definiscano le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'articolo 91 del TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina la modalità di adozione ed il contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATO il Piano occupazionale per l'anno 2019 ed il Piano dei fabbisogni di personale 2019/2021, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28/12/2018, modificato in data 14 maggio scorso con deliberazione n. 76 del Commissario;

ATTESO che:

- è stato disposto il collocamento a riposo per pensionamento, con decorrenza da settembre 2019, del dipendente Roberto Pergolesi, Collaboratore professionale amministrativo (cat. B3 – pos. econ. B7) del Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi demografici";
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima, è pari al limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, per quanto attiene ai limiti finanziari previsti dalla legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), in caso di assunzione di personale, con decorrenza dall'anno 2017, si applica il comma 723 che dispone: "*In caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 710, contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti di cui al comma 709 devono conseguire un saldo non negativo nell'anno successivo a quello dell'inadempienza, nel caso di non rispetto di tale limite l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione*";

VERIFICATO che l'Ente rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, come modificato dall'articolo 3, comma 5-*bis*, del decreto-legge 90/2014, il quale prevede che *"A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

RICHIESTA la certificazione al revisore dei conti sul rispetto dei limiti di cui sopra;

VISTO il decreto legge n. 34/2019 (cd. "Decreto Crescita"), convertito con legge n. 58/2019, che all'articolo 3 comma 2 introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del *turn over* e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

DATO ATTO che la nuova disciplina non è immediatamente applicabile, in quanto è previsto un decreto ministeriale attuativo, non ancora emanato;

CONSIDERATO che, nelle more dell'adozione del decreto suddetto, continuano ad applicarsi le norme ordinarie in materia di determinazione della facoltà assunzionale;

VISTO l'articolo 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e ss.mm.ii., in applicazione del quale dal 2019 la facoltà assunzionale è pari al 100% delle cessazioni dell'anno precedente;

VISTO l'articolo 14-bis del decreto legge n. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, che disciplina la capacità assunzionale degli enti locali e che al comma 5 sexies stabilisce che per il triennio 2019/2021 gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, anche le cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che l'utilizzo della stessa può avvenire soltanto a seguito delle effettive cessazioni che producono il relativo turn-over;

DATO ATTO che sono in fase di svolgimento le procedure di mobilità di cui all'art. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in esecuzione del Piano occupazionale 2019 e della successiva deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 25 giugno scorso, per la copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti vacanti:

- Istruttore direttivo di Vigilanza – Vice Comandante (cat. D) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", con orario pieno, in sostituzione del dipendente Mauro Clementoni, deceduto in data 21 maggio 2019;
- "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D) presso il Settore "Urbanistica e Territorio – SUE", con orario parziale al 50% (18 h/sett.), in sostituzione della dipendente Patrizia Roganti, in pensione da agosto 2019;

CONSIDERATO che, in base alla normativa suddetta, nell'anno 2019 è possibile assumere personale a tempo indeterminato nella misura del 100% della spesa per le cessazioni nell'anno 2019, ovvero:

- Pergolesi Roberto (cat. B3 – pos. econ. B7): € 31.802,52 circa;
- Clementoni Mauro (cat. D – pos. econ. D3): € 40.848,32 circa;
- Roganti Patrizia (cat. D3 – pos. econ. D6): € 45.832,05 circa;

RITENUTO, pertanto, di apportare la 2^ modifica al Piano occupazionale 2019 ed al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, prevedendo, in aggiunta a quanto previsto nella deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28/12/2018, modificata in data 14 maggio scorso con deliberazione n. 76 del predetto Commissario con i poteri della Giunta comunale, quanto segue:

- la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66,67% (pari a 24 h/sett.) in essere con il signor Matteo Losavio, nel profilo di Operaio conduttore di macchine complesse (cat. B3) presso il Settore "Lavori Pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", con decorrenza da settembre 2019;
- l'integrazione da 12 a 18 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo parziale svolto dal dipendente a tempo indeterminato, sig. Giacomo Cesca, nel profilo di "Istruttore amministrativo/informatico" (cat. C) presso il Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici", con decorrenza da settembre 2019;

- l'avvio delle procedure per la copertura di un posto di "Istruttore amministrativo" (cat. C), a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 h/sett.) presso il Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici" attraverso le modalità previste dalla legge;
- la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Istruttore direttivo di Vigilanza – Vice Comandante" (cat. D) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie, salvo buon fine della procedura di mobilità;
- la copertura a tempo indeterminato e parziale al 50% di un posto di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D) presso il Settore "Urbanistica e Territorio – SUE", tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie, salvo buon fine della procedura di mobilità;

RITENUTO, inoltre, di confermare, per l'anno 2019, la previsione del *budget* per l'attivazione di una o più forme di lavoro flessibile previste dalla legge, per rispondere alle esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere, per garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di spesa annua pari ad € 60.000,00;

RISPETTATO l'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., contenente limitazioni per l'utilizzo di lavoro flessibile, in quanto:

- il Comune di Treia è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni;
- la spesa complessiva per l'utilizzo di lavoro flessibile programmato per l'anno 2019 non supera la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

DATO ATTO che la previsione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano ammonta, per l'annualità 2019, ad € 2.007.147,96;

DATO ATTO che le assunzioni autorizzate per le esigenze connesse al sisma trovano copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite autorizzato pari ad € 41.428,57;

PRECISATO che:

- la programmazione triennale 2019/2021 potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- la proposta di cui trattasi viene comunicata alle rappresentanze sindacali, ai sensi del vigente CCNL;

VISTE le deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 26 e n. 27 in data 28/12/2018, rispettivamente, di approvazione della ricognizione annuale (2019) delle eccedenze di personale ai sensi della legge n. 183/2011 (*Legge di stabilità 2012*) e del piano triennale delle azioni positive 2019/2021, da redigere ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246"*, propedeutiche ad ogni tipo di assunzione;

DATO ATTO che l'Ente ha assolto l'obbligo di completare la formazione della quota di riserva prevista dall'articolo 3 della legge n. 68/1999 disciplinante *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;

VISTI il piano esecutivo di gestione ed il piano della performance 2019/2021, approvati con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale, rispettivamente, n. 38 in data 12 marzo 2019 e n. 46 in data 3 aprile 2019;

DATO ATTO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VISTI gli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Premesso quanto sopra;

SI PROPONE

- di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di APPORTARE la 2^ modifica al Piano occupazionale 2019 ed al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, prevedendo in aggiunta a quanto previsto nella deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28/12/2018, modificata in data 14 maggio scorso con deliberazione n. 76 del Commissario, quanto segue:
  - la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66,67% (pari a 24 h/sett.) in essere con il sig. Matteo Losavio, nel profilo di Operaio conduttore di macchine complesse (cat. B3) presso il Settore "Lavori Pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", con decorrenza da settembre 2019;
  - l'integrazione da 12 a 18 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo parziale svolto dal dipendente a tempo indeterminato, sig. Giacomo Cesca, nel profilo di "Istruttore amministrativo/informatico" (cat. C) presso il Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici", con decorrenza da settembre 2019;
  - l'avvio delle procedure per la copertura di un posto di "Istruttore amministrativo" (cat. C), a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 h/sett.) presso il Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici" attraverso le modalità previste dalla legge;
  - la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Istruttore direttivo di Vigilanza – Vice Comandante" (cat. D) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie, salvo buon fine della procedura di mobilità;
  - la copertura a tempo indeterminato e parziale al 50% di un posto di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D) presso il Settore "Urbanistica e Territorio – SUE", tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie, salvo buon fine della procedura di mobilità;

- di CONFERMARE, per l'anno 2019, la previsione del budget per l'attivazione di una o più forme di lavoro flessibile previste dalla legge, per rispondere alle esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere per garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di spesa annua pari ad € 60.000,00;

- di DARE ATTO che:

- la previsione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano ammonta, per l'annualità 2019, ad € 2.007.147,96;
- le assunzioni autorizzate per le esigenze connesse al sisma trovano copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite autorizzato pari ad € 41.428,57;
- il piano rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, quale spesa potenziale massima per la dotazione organica dell'Ente;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;
- la dotazione organica dell'Ente risulta essere quella di cui all'allegato A), mentre il dato storico dei posti vacanti è quello allegato sotto la lettera B);

- di RIAPPROVARE il piano occupazionale per l'anno 2019 come da prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera C);

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, vista la necessità dare subito applicazione a quanto previsto in materia di personale.

IL RESPONSABILE I SETTORE
F.to dott.ssa Liliana Palmieri

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO e fatto proprio il documento istruttorio riportato, predisposto dal Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", dott.ssa Liliana Palmieri;

RITENUTO dover procedere alla sua approvazione;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO in data 9 agosto 2019, al prot. n. 15086, il parere favorevole del Revisore dei conti, reso ai sensi della normativa vigente in materia;

DATO ATTO che con nota prot. n. 15062, in data 9 agosto 2019, è stata resa la necessaria informativa alle rappresentanze sindacali;

VISTE le deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale adottate in data 28 dicembre 2018, n. 26 e n. 27, propedeutiche ad ogni tipo di assunzione, che dispongono, rispettivamente, la ricognizione annuale (2019) delle eccedenze di personale ai sensi della legge n. 183/2011 (*Legge di stabilità 2012*) e l'approvazione del piano triennale delle azioni positive 2019/2021, redatto ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246"*;

ACQUISITO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come riportato e inserito in calce all'atto;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato e inserito in calce all'atto;

Con voti unanimi resi dai presenti nei modi e forme di legge,

D E L I B E R A

1. di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di APPORTARE la 2^ modifica al Piano occupazionale 2019 ed al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, prevedendo in aggiunta a quanto previsto nella deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 28 in data 28/12/2018, modificata in data 14 maggio scorso con deliberazione n. 76 del Commissario, quanto segue:
    - la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66,67% (pari a 24 h/sett.) in essere con il signor Matteo Losavio, nel profilo di Operaio conduttore di macchine complesse (cat. B3) presso il

Settore “Lavori Pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi”, con decorrenza da settembre 2019;

- l’integrazione da 12 a 18 ore settimanali dell’orario di lavoro a tempo parziale svolto dal dipendente a tempo indeterminato, signor Giacomo Cesca, nel profilo di “Istruttore amministrativo/informatico” (cat. C) presso il Settore “Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici”, con decorrenza da settembre 2019;
- l’avvio delle procedure per la copertura di un posto di “Istruttore amministrativo” (cat. C), a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 h/sett.) presso il Settore “Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici” attraverso le modalità previste dalla legge;
- la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di “Istruttore direttivo di Vigilanza – Vice Comandante” (cat. D) presso il Settore “Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP”, tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie, salvo buon fine della procedura di mobilità;
- la copertura a tempo indeterminato e parziale al 50% di un posto di “Istruttore direttivo tecnico” (cat. D) presso il Settore “Urbanistica e Territorio – SUE”, tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie, salvo buon fine della procedura di mobilità;

3. di CONFERMARE, per l’anno 2019, la previsione del budget per l’attivazione di una o più forme di lavoro flessibile previste dalla legge, per rispondere alle esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere per garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di spesa annua pari ad € 60.000,00;

4. di DARE ATTO che:
   - la previsione delle risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano ammonta, per l’annualità 2019, ad € 2.007.147,96;
   - le assunzioni autorizzate per le esigenze connesse al sisma trovano copertura finanziaria ai sensi dell’articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., nel limite di spesa pro capite autorizzato pari ad € 41.428,57;
   - il piano rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell’articolo 1 della legge n. 296/2006, quale spesa potenziale massima per la dotazione organica dell’Ente;
   - il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;
   - la dotazione organica dell’Ente risulta essere quella di cui all’allegato A), mentre il dato storico dei posti vacanti è quello allegato sotto la lettera B);
5. di RIAPPROVARE il piano occupazionale per l’anno 2019 come da prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera C).

Inoltre la Giunta comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d’urgenza, vista la necessità dare subito applicazione a quanto previsto in materia di personale, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo

134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

* * * * * *

Letto, approvato e sottoscritto:

Il VICESINDACO	Il Vicesegretario Comunale
F.to Dott. DAVID BUSCHITTARI	F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

PARERI DI CUI ALL'ARTICOLO 49, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000

In merito alla REGOLARITA' TECNICA esprime, per quanto di competenza, parere Favorevole

Treia, 02-08-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In merito alla REGOLARITA' CONTABILE esprime, per quanto di competenza, parere: Favorevole

Treia, 02-08-2019

Il Responsabile di Ragioneria
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Si certifica che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune dal 20-08-2019 al 04-09-2019 (articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69);
- viene contemporaneamente comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. 15373 ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Treia, 20-08-2019

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, _____ Il

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

[ ] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000);

[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000);

[ ] decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 9 dello statuto (regolamenti comunali).

Treia, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa ALESSANDRA SECONDARI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia,_____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa ALESSANDRA SECONDARI

Assegnata al Settore:

1	2	3	4	5	6	7