



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE CONTABILITA' - TRIBUTI - ECON. - SERV. CIMITERIALI Ufficio RAGIONERIA

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 159 DEL 30-12-2017

Reg. generale n. 822 del 30-12-2017

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA L.S.U. SIG. C.M. - IMPEGNO DI SPESA.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 30/10/2017, con la quale si approvava il Piano occupazionale per l'anno 2018, prevedendo, tra l'altro *"l'attivazione di una o più forme di lavoro flessibile previste dalla legge, sopra elencate in via esemplificativa, per rispondere alle esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere per garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di spesa pari ad € 30.000,00"*;

RICHIAMATA la determinazione n. 100/512 del 02/09/2017, relativa all'integrazione oraria fino al 31/12/2017 del lavoratore socialmente utile C.M. in servizio presso questo Ente;

PRESO ATTO della richiesta dell'Amministrazione, formalizzata dalla Responsabile del 3° Settore, di poter proseguire con l'integrazione dell'orario del lavoratore socialmente utile C.M., da 20 a 36 ore settimanali e fino all'11/08/2018, essendo la spesa compatibile con i limiti imposti dalle norme vigenti;

CONSIDERATO, quindi, che si ritiene necessario integrare di 16 ore settimanali, da 20 a 36, l'orario svolto dal Signor C.M., già titolare del trattamento di indennità di mobilità, per lo svolgimento di funzioni da svolgere nel Settore al quale è stato destinato, per il periodo dal 01/01/2018 all'11/08/2018;

CONSIDERATO che per le funzioni attribuitegli, il suddetto lavoratore si può inquadrare nella categoria B del CCNL 2008/2009, posizione economica B1 del CCNL 31/07/2009;

VISTO che l'INPS corrisponde l'indennità di mobilità sotto indicata:

– C.M. € 970,36

come risulta dalla documentazione esibita dallo stesso e depositata agli atti;

RITENUTO dover quantificare, per la conseguente integrazione, la quota a carico di questo Comune, come di seguito precisato:

- Stipendio tabellare compresa indennità vacanza contrattuale (Cat. B1 - CCNL 31/07/2009)	Euro 1.447,84 +
- Tredicesima mensilità	<u>Euro 120,65 =</u>
	Euro 1.568,49 –
 - Contributi previdenziali ed assistenziali come per legge	 <u>Euro 144,30 –</u>
Stipendio lordo mensile	<u>Euro 1.424,19 –</u>

sul quale va calcolata l'integrazione secondo la seguente tabella:

STIPENDIO TABELLARE B1	€ 1.447,84
TREDICESIMA	€ 120,65
TOTALE	€ 1.568,49
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO DEL LAVORATORE	€ 144,30
IMPORTO INDENNITÀ INPS	€ 970,36
IMPORTO MASSIMO DA EROGARE MENSILMENTE	€ 453,83

RITENUTO, quindi, dover corrispondere al lavoratore C.M. l'integrazione dell'indennità in parola, per il periodo dal 1° gennaio all'11/08/2018;

DATO ATTO che la somma complessiva di € 3.351,37, necessaria per liquidare la spesa derivante dall'integrazione dell'indennità di mobilità al lavoratore in parola, possa essere imputata al capitolo 110203 del bilancio 2018;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2016, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 30 gennaio 2017, con la quale è stato definito ed approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrante negli obiettivi dell'Amministrazione;

VISTI gli articoli 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa Amministrazione comunale predefiniti;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di INTEGRARE di 16 ore settimanali, da 20 a 36 ore, l'orario di lavoro del lavoratore socialmente utile C.M. per il periodo 01/01/2018–11/08/2018, riconoscendogli un compenso complessivo mensile pari ad € 453,83;
3. di IMPEGNARE la spesa complessiva di € 3.351,37 al capitolo 110203 del bilancio 2018.-

* * * * *

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. ORAZI ELISABETTA

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 30-12-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. ORAZI ELISABETTA

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 29-03-2019.

Treia, 14-03-2019

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Dott.ssa PALMIERI LILIANA

È copia conforme all'originale.

Treia, 14-03-2019

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Dott.ssa PALMIERI LILIANA