



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE CONTABILITA' - TRIBUTI - ECON. - SERV. CIMITERIALI Ufficio RAGIONERIA

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 120 DEL 21-10-2017

Reg. generale n. 608 del 21-10-2017

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA L.S.U. SIG. T.S. - IMPEGNO DI SPESA ANNO 2017.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 10/01/2017, con la quale si modificava il Piano occupazionale per l'anno 2017, prevedendo, tra l'altro *“l'attivazione di una o più forme di lavoro flessibile previste dalla legge per rispondere alle esigenze di supporto operativo ed amministrativo dei vari settori che dovessero emergere per garantire la continuità dei servizi ed il tempestivo assolvimento degli adempimenti di legge, fino ad un massimo di spesa pari ad € 20.000,00”*;

PRESO ATTO della richiesta dell'Amministrazione, formalizzata dalla Responsabile del 3^ Settore con nota del 1° settembre u.s., di poter integrare l'orario di altro lavoratore socialmente utile attualmente in servizio, da 20 a 36 ore settimanali a partire da lunedì prossimo, 23 ottobre e fino al 28 dicembre p.v., data di fine del trattamento di mobilità;

CONSIDERATO, quindi, che si ritiene necessario integrare di 16 ore settimanali, da 20 a 36, l'orario svolto dal Signor T.S., già titolare del trattamento di indennità di mobilità, per lo svolgimento di funzioni da svolgere nel Settore al quale è stato destinato, per il periodo dal 23/10/2017 al 28/12/2017;

CONSIDERATO che per le funzioni attribuitegli il suddetto lavoratore si può inquadrare nella categoria B del CCNL 2008/2009, posizione economica B3 del CCNL 31/07/2009;

VISTO che l'INPS corrisponde l'indennità di mobilità a fianco indicata:

– T.S. € 727,57

come risulta dalla documentazione esibita dallo stesso e depositata agli atti;

RITENUTO dover quantificare, per la conseguente integrazione, la quota a carico di questo Comune, come di seguito precisato:

- Stipendio tabellare compresa indennità vacanza contrattuale (Cat. B3 - CCNL 31/07/2009)	Euro 1.530,55 +
- Tredicesima mensilità	Euro 127,55 =
Stipendio lordo mensile	Euro 1.658,10 –

sul quale va calcolata l'integrazione secondo la seguente tabella:

STIPENDIO TABELLARE B1	€ 1.530,55
TREDICESIMA	€ 127,55
TOTALE	€ 1.658,10
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO DEL LAVORATORE	€ 152,54
IMPORTO INDENNITA' INPS	€ 727,57
IMPORTO MASSIMO DA EROGARE MENSILMENTE	€ 777,98

RITENUTO, quindi, dover corrispondere al lavoratore T.S. l'integrazione dell'indennità in parola, per il periodo dal 23 ottobre al 28 dicembre 2017;

DATO ATTO che la somma complessiva di € 1.735,50, necessaria per liquidare la spesa derivante dall'integrazione dell'indennità di mobilità al lavoratore in parola, possa essere imputata al capitolo 110203 del bilancio corrente;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 30 dicembre 2016, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 30 gennaio 2017, con la quale è stato definito ed approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 15/02/2017, con la quale è stato definito ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2017, nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica e della copertura finanziaria della presente determinazione, rientrante negli obiettivi dell'Amministrazione;

VISTI gli articoli 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla stessa Amministrazione comunale predefiniti;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di INTEGRARE di 16 ore settimanali, da 20 a 36 ore, l'orario di lavoro del lavoratore socialmente utile T.S. per il periodo 23/10/2017-28/12/2017, riconoscendogli un compenso complessivo mensile pari ad € 777,98;
3. di INTEGRARE di € 1.735,50 l'impegno n. 597/17, precedentemente assunto con determinazione n. 100/512 del 02/09/2017.-

* * * * *

Il Responsabile del Settore
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 21-10-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 14-04-2019

Treia, 30-03-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 30-03-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI