



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 104 DEL 30-08-2019

Reg. generale n. 448 del 30-08-2019

Oggetto:	COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) PRESSO SETTORE "URBANISTICA E TERRITORIO - SUE", MEDIANTE TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA, EX ART. 30 D.LGS. 165/2001, DEL DOTT. PIER-GIUSEPPE VISSANI. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 76 del 14/05/2019 è stato disposto l'avvio della procedura di mobilità esterna volontaria, prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D) presso il Settore "Urbanistica e Territorio - SUE";
- con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 25/06/2019 si formulava atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale nel senso di procedere con la copertura a tempo parziale al 50%, anziché a tempo pieno, del posto suddetto;
- con determinazione n. 61/275 in data 21/05/2019 è stato approvato l'avviso per la procedura sopra specificata;
- con determinazione n. 74/354 in data 28/06/2019 è stato modificato l'avviso suddetto, in esecuzione della D.G.C. n. 14 in data 25/06/2019, prevedendo la copertura del posto a tempo parziale al 50%, anziché a tempo pieno;
- con determinazione n. 98/436 del 12/08/2019 è stato approvato il verbale della procedura espletata ed è stato nominato, per la copertura del posto in parola, il Dott. Pier-Giuseppe Vissani;
- con nota prot. n. 15.807 in data 29/08/2019 il Comune di Belforte del Chienti, presso il quale è in servizio il suddetto, ha comunicato che è stato autorizzato il trasferimento presso il Comune di Treia a decorrere dal 1° settembre 2019;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere alla copertura a tempo indeterminato e

parziale al 50% del posto di “Istruttore direttivo tecnico” (cat. D) presso il Settore “Urbanistica e Territorio - SUE”, tramite il trasferimento per mobilità volontaria del Dott. Pier-Giuseppe Vissani dal Comune di Belforte del Chienti, con decorrenza dal 1° settembre 2019, con mantenimento della posizione economica posseduta (D3);

RITENUTO, inoltre, dover approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all’articolo 14 del C.C.N.L. 1994/1997, che la sottoscritta e il Sig. Vissani dovranno sottoscrivere prima dell’inizio del rapporto di lavoro;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 28 maggio 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all’articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 11 del 06/03/2019, con la quale è stato approvato il DUP e il bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 38 del 12/03/2019, con la quale è stato definito ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021, nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di DISPORRE la copertura, a tempo indeterminato e parziale al 50%, del posto di “Istruttore direttivo tecnico” (cat. D) presso il Settore “Urbanistica e Territorio - SUE”, con decorrenza dal **1° settembre 2019**, tramite il trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell’articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, del Dott. **Pier-Giuseppe Vissani** dal Comune di Belforte del Chienti, con mantenimento della posizione

economica posseduta (D3);

3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*";
6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti.-

* * * * *

COMUNE DI TREIA
(Provincia di Macerata)

N. di Rep.

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E
PARZIALE AL 50% NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO"
(CAT. D – POS. ECON. D3) PRESSO IL SETTORE "URBANISTICA E TERRITORIO
– SUE"

(Trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001)

L'anno duemiladiciannove addìdel mese di(../../2019) in Treia
nella sede comunale;

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome,
per conto e nell'interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile del Settore
"Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" del Comune
stesso (cod. fisc./partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente
contratto con atto del Commissario straordinario con i poteri della Giunta comunale
n. 76 del 14/05/2019 e con atto della Giunta comunale n. 14 del 25/06/2019;
- PIER-GIUSEPPE VISSANI, nato a il, residente a
..... in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 76 del
14/05/2019 è stato disposto l'avvio della procedura di mobilità esterna volontaria,
prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo
pieno ed indeterminato di un posto di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D) presso il
Settore "Urbanistica e Territorio - SUE";
- con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 25/06/2019 si formulava atto di
indirizzo al Responsabile del Servizio Personale nel senso di procedere con la copertura a
tempo parziale al 50%, anziché a tempo pieno, del posto suddetto;
- con determinazione n. 61/275 in data 21/05/2019 è stato approvato l'avviso per la
procedura sopra specificata;
- con determinazione n. 74/354 in data 28/06/2019 è stato modificato l'avviso suddetto,
in esecuzione della D.G.C. n. 14 in data 25/06/2019, prevedendo la copertura del posto a
tempo parziale al 50%, anziché a tempo pieno;
- con determinazione n. 98/436 del 12/08/2019 è stato approvato il verbale della
procedura espletata ed è stato nominato, per la copertura del posto in parola, il Dott.
Pier-Giuseppe Vissani;
- con nota prot. n. 15.807 in data 29/08/2019 il Comune di Belforte del Chienti, presso il
quale è in servizio il suddetto, ha comunicato che è stato autorizzato il trasferimento
presso il Comune di Treia a decorrere dal 1° settembre 2019;
- con determinazione n. in data è stato disposto il trasferimento del
Sig. Vissani dal Comune di Belforte del Chienti, con la decorrenza sopra indicata, ed è
stato approvato il relativo schema di contratto individuale di lavoro;

In applicazione del vigente articolo 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro c
Comparto Funzioni locali 2016/2018;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito "Il Comune", nella persona del
Responsabile del I Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi
demografici", Dott.ssa Liliana Palmieri, assume a tempo indeterminato e parziale al 50%
(pari a 18 ore settimanali) il Sig. Pier-Giuseppe Vissani con il profilo professionale di
"Istruttore direttivo tecnico" (cat. D – pos. econ. D3), a decorrere dal 1° settembre 2019,
da destinare presso il Settore "Urbanistica e Territorio - SUE", mediante trasferimento
per mobilità volontaria ai sensi del vigente articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il dipendente conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento (ovvero D3), ivi compresa l'anzianità già maturata.

L'eventuale mutamento di profilo, trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e viceversa, nonché passaggio alla categoria superiore, costituiranno oggetto di modifica del presente contratto individuale da sottoscrivere tra le parti. Il conseguimento di trattamento tabellare superiore nella categoria non costituisce condizione per procedere alla nuova sottoscrizione del presente contratto.

Art. 2 – Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso la struttura organizzativa “Urbanistica e Territorio - SUE” e dovrà svolgere le mansioni previste dalla categoria di appartenenza, riportate nel CCNL vigente e richieste dalla posizione occupata all'interno dell'organigramma dell'Ente. Al lavoratore possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti e compatibili con il profilo definito all'articolo 1 del presente contratto. Possono, inoltre, essere richieste le mansioni “equivalenti” benché proprie di altri profili, fatto salvo comunque quanto previsto dal vigente articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Il lavoratore svolgerà tutte le attività strumentali ed accessorie necessarie alla erogazione della prestazione e si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e a osservare le disposizioni interne dell'ente ed il codice di comportamento vigenti.

Art. 3 – Il dipendente ha superato, presso l'Amministrazione di provenienza, il periodo di prova previsto dal vigente articolo 20 CCNL 2016/2018.

Art. 4 - Il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 6 - L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, nella forma del part-time verticale o misto, articolato nelle modalità previste dal vigente CCNL, nel rispetto delle normative e dei regolamenti comunali vigenti, secondo le disposizioni impartite.

Al dipendente spettano, comprensivi delle due giornate previste dall'articolo 1, comma 1, lettera a), della legge n. 937/1977, 32 giorni di ferie (30 fino al compimento di tre anni di servizio decorrenti dal giorno in cui ha iniziato il rapporto di lavoro), oltre 4 giornate di riposo ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/1977, da rapportare alle giornate di lavoro prestate, di cui l'interessato usufruirà secondo le modalità indicate nella disciplina interna del personale dipendente.

In caso di assenza per malattia, si applicano le normative e le disposizioni contrattuali vigenti in materia; possono essere concessi permessi retribuiti secondo le modalità indicate nel vigente CCNL.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro	1.060,49
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	Euro	25,95
Totale	Euro	1.086,44
=====		

Gli importi della stessa saranno automaticamente adeguati ai valori fissati dai successivi CCNL.

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno per il nucleo familiare ed il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Spettano, infine, l'indennità di posizione e risultato ai sensi dei vigenti CCNL e della disciplina in vigore, a seguito del conferimento, con decreto sindacale, della Responsabilità del settore con attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del TUEL.

Su tutte le competenze e sui successivi aggiornamenti vengono operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali.

Art. 8 - Il neo-assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad assumere comportamenti idonei nel pieno rispetto del codice di comportamento;
- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza, osservando modalità, tempi e prescrizioni disposti;
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'Amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'Amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 9 - Il dipendente è soggetto al divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo), per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d'uso come previsto dall'articolo 5, comma 2, e dall'articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal vigente Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), al quale si rinvia.

Il Comune informa il dipendente che "Titolare" del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, "Responsabile designato per il trattamento dei dati personali" è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l'esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, come soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all'incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____.

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 30-08-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 05-11-2019

Treia, 21-10-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 21-10-2019

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI