



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

**SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV.
DEMOGRAFICI
Ufficio PERSONALE/CONTRATTI**

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 171 DEL 31-12-2020

Reg. generale n. 948 del 31-12-2020

Oggetto: PROROGA FINO AL 31/12/2021 DEI RAPPORTI DI LAVORO INSTAURATI AI SENSI DELL'ART. 50-BIS D.L. N. 189/2016.
--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che sono in scadenza, il 31 dicembre 2020, i seguenti rapporti di lavoro instaurati per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii.:

- Maurizi Giulia: Istruttore contabile (cat. C) a tempo pieno presso il Settore Contabilità;
- Pirro Marta: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Lavori pubblici;
- Rapaccini Marco: Istruttore tecnico (cat. C) a tempo pieno presso il Settore Urbanistica;
- Scarponi Valentina: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Urbanistica;
- Memè Alessandra: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo parziale al 50% presso il Settore Urbanistica;
- Braccacini Mauro: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Ricostruzione;
- D'Ascanio Sergio: Istruttore tecnico (cat. C) a tempo parziale al 50% presso il Settore Ricostruzione;

VISTO il D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 126/2020, il quale ha prorogato lo stato di emergenza per il sisma fino al 31 dicembre 2021;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 151 in data 07/10/2020, con la quale si dava atto che la previsione di spesa di personale nel 2021 comprende le assunzioni

autorizzate per le esigenze connesse al sisma, le quali trovano copertura finanziaria ai sensi del suddetto art. 50-bis, nel limite di spesa *pro capite* autorizzato pari ad € 41.428,57;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 216 in data 16/12/2020, con la quale è stato formulato atto di indirizzo al Responsabile del Settore “Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici” affinché predisponesse gli atti previsti e necessari per la continuazione, fino al 31 dicembre 2021, dei rapporti di lavoro vigenti, instaurati ai sensi dell’articolo 50-bis sopra specificato, ribadendo che la spesa inerente e conseguente la proroga suddetta non sia posta a carico del bilancio dell’Ente;

VISTA la legge n. 178 del 30 dicembre 2020, di approvazione del Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e del bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, la quale ha previsto la copertura finanziaria necessaria per le suddette proroghe;

RITENUTO, ai sensi di quanto sopra specificato, di prorogare fino al 31 dicembre 2021 i seguenti rapporti di lavoro, instaurati per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell’art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii., in scadenza il 31 dicembre 2020:

- Maurizi Giulia: Istruttore contabile (cat. C) a tempo pieno presso il Settore Contabilità;
- Pirro Marta: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Lavori pubblici;
- Rapaccini Marco: Istruttore tecnico (cat. C) a tempo pieno presso il Settore Urbanistica;
- Scarponi Valentina: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Urbanistica;
- Memè Alessandra: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo parziale al 50% presso il Settore Urbanistica;
- Braccacini Mauro: Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Ricostruzione;
- D’Ascanio Sergio: Istruttore tecnico (cat. C) a tempo parziale al 50% presso il Settore Ricostruzione;

RITENUTO, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all’articolo 19 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e gli interessati dovranno sottoscrivere prima della prosecuzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che con determinazione n. 128/668 in data 17/10/2020 è stata disposta l’assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di “Istruttore direttivo tecnico” (cat. D), del signor Domenico Villano, ai sensi dell’articolo 50-bis del D.L. n. 189/2016, per il periodo dal 01/11/2020 al 31/12/2021, in applicazione del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 126/2020;

DATO ATTO che la spesa derivante dalle presenti assunzioni troverà copertura finanziaria ai sensi dell’articolo 50-bis del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016"*, come previsto dalla legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge Finanziaria 2021);

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 22 del 30 dicembre 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 6/02/2020, con la quale è stato approvato il DUP e il bilancio di previsione 2020/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 6/02/2020, con la quale è stato definito ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020/2022 ed assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi nonché la deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 23/04/2020 di aggiornamento del suddetto PEG;

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

ACCERTATA la copertura finanziaria della presente determinazione;

VISTI gli articoli 107, 183 e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PROROGARE, in esecuzione di quanto specificato in premessa, **fino al 31 dicembre 2021**, tutti i rapporti di lavoro costituiti ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016 per le esigenze connesse al sisma del 2016, di seguito elencati:
 - **Maurizi Giulia:** Istruttore contabile (cat. C) a tempo pieno presso il Settore Contabilità;
 - **Pirro Marta:** Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Lavori pubblici;
 - **Rapaccini Marco:** Istruttore tecnico (cat. C) a tempo pieno presso il Settore Urbanistica;
 - **Scarponi Valentina:** Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Urbanistica;
 - **Memè Alessandra:** Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo parziale al 50% presso il Settore Urbanistica;

- **Braccacini Mauro:** Istruttore direttivo tecnico (cat. D) a tempo pieno presso il Settore Ricostruzione;
 - **D'Ascanio Sergio:** Istruttore tecnico (cat. C) a tempo parziale al 50% presso il Settore Ricostruzione;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
 4. di DARE ATTO che con determinazione n. 128/668 in data 17/10/2020 è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato, nel profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (cat. D), del signor Domenico Villano, ai sensi dell'articolo 50-*bis* del D.L. n. 189/2016, per il periodo dal 01/11/2020 al 31/12/2021, in applicazione del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 126/2020;
 5. di DARE ATTO che la spesa derivante dalle presenti assunzioni troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*", come previsto dalla legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge Finanziaria 2021);
 6. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti;
 7. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
 8. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*".-

* * * * *

COMUNE DI TREIA

Provincia di Macerata

Rep. n.

SCRITTURA PRIVATA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO E DETERMINATO NEL PROFILO DI “.....” (CAT.) AI SENSI DELL’ART. 50-BIS DEL D.L. N. 189/2016

L’anno addì del mese di (.././.....) in Treia nella Sede comunale,

Tra i Signori:

- LILIANA PALMIERI, nata a il, la quale interviene in nome, per conto e nell’interesse del Comune di Treia, in qualità di Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” del Comune stesso (partita IVA n. 00138790431), autorizzato alla stipula del presente contratto con deliberazione di Giunta comunale n. 151 in data 07/10/2020 e ss.mm.ii. e con deliberazione di Giunta comunale n. 216 in data 16/12/2020;
-, nato/a a il e residente a in, Cod. Fisc.;

PREMESSO CHE

- in data (repertorio n.) è stato stipulato con il/la sig./sig.ra un contratto individuale di lavoro, a tempo e determinato, dal al 31/12/2020, con il profilo di “.....” (cat.), per esigenze connesse al sisma del 2016, ai sensi dell’art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 126/2020, ha prorogato lo stato di emergenza per il sisma fino al 31 dicembre 2021;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 151 in data 07/10/2020 si dava atto che la previsione di spesa di personale nel 2021 comprende le assunzioni autorizzate per le esigenze connesse al sisma, le quali trovano copertura finanziaria ai sensi del suddetto art. 50-bis, nel limite di spesa *pro capite* autorizzato pari ad € 41.428,57;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 216 in data 16/12/2020 è stato formulato atto di indirizzo al Responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” affinché predisponesse gli atti previsti e necessari per la continuazione, fino al 31 dicembre 2021, dei rapporti di lavoro vigenti instaurati ai sensi dell’articolo 50-bis sopra specificato, a condizione che la spesa inerente e conseguente la proroga suddetta non sia posta a carico del bilancio dell’Ente;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, di approvazione del Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e del bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, ha previsto la copertura finanziaria necessaria per quanto sopra;
- con determinazione del Settore Affari generali n. .././..... in data è stata disposta la proroga fino al 31/12/2021 di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti per le esigenze connesse al sisma del 2016;
- con la suddetta determinazione è stato approvato il presente schema di contratto individuale di lavoro;

In applicazione dell’articolo 19 del Contratto collettivo nazionale di lavoro, comparto Funzioni locali 2016/2018,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Il Comune di Treia, di seguito definito “il Comune”, nella persona del Responsabile I Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri, assume il/la sig./sig.ra con il profilo professionale di “.....”, categoria professionale, a tempo, dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

Art. 2 - Il neo assunto, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore assegnato

con apposito atto e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel “mansionario” del Comune ed indicativamente riportate nella declaratoria del CCNL vigente, fatto salvo comunque quanto previsto dall’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 3 - Il presente rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato è instaurato per la ricostruzione post sisma del 2016, ai sensi dell’art. 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, nel rispetto dell’articolo 36 del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 50 del CCNL 2016/2018, regolanti il rapporto di lavoro a tempo determinato del personale nella Pubblica amministrazione.

Art. 4 - Il rapporto di lavoro ha durata complessiva di 12 MESI e si concluderà il 31 dicembre 2021. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla predetta scadenza.

Art. 5 - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.

Art. 6 – L’orario di lavoro è di ... ore settimanali, nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa. Il dipendente è, altresì, tenuto ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nei limiti di legge, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni impartite dal Responsabile.

Art. 7 - La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	Euro
Indennità di Comparto (x 12 mensilità)	Euro
Totale	Euro
		=====

Spettano, altresì, il rateo della tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto, le quote di assegno per il nucleo familiare ed il trattamento accessorio se ed in quanto dovuti, nonché ogni altra indennità e/o elemento retributivo previsti se ed in quanto dovuti.

Su tutte le competenze e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali.

Art. 8 - Il neo assunto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare il codice di comportamento ed il codice disciplinare vigenti, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione, che vengono consegnati.

Art. 9 - In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente contratto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Per altre condizioni non espressamente previste nel contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune.

Art. 10 - La presente scrittura privata sarà registrata solo in caso d’uso come previsto dall’articolo 5, comma 2, e dall’articolo 10 della tariffa parte II, allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

La presente scrittura privata è esente da bollo ai sensi della risoluzione dell’Agenzia delle Entrate n. 36 del 5 febbraio 2002.

Art. 11 - Il dipendente autorizza il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell’intesa che gli stessi saranno raccolti,

detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base a quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 (“GDPR 2016/679”).

Il Comune informa il dipendente che “Titolare” del trattamento è il Comune, con sede a Treia in P.zza della Repubblica n. 2, e che, relativamente agli adempimenti inerenti al contratto, “Responsabile” del suddetto trattamento è il Responsabile del Servizio Personale per ciò che riguarda l’esecuzione della prestazione, e per ciò che riguarda i pagamenti è il Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Comune nomina il dipendente, che accetta, incaricato al trattamento dei dati. Il dipendente dovrà, in ogni caso, trattare i dati solo per le finalità strettamente inerenti all’incarico.

Art. 12 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, prima dell’assunzione in servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE I SETTORE _____

IL NEO ASSUNTO _____.

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 31-12-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 19-06-2021

Treia, 04-06-2021

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 04-06-2021

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI
