



# CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

## SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

---

**COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 78 DEL 02-07-2019**

**Reg. generale n. 366 del 02-07-2019**

---

<b>Oggetto: DIPENDENTE MATR. N. 512 - ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ARTICOLO 17, COMMA 2, LETT. A) DEL D.LGS. N. 151/2001.</b>
---

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

PREMESSO che la lavoratrice matr. n. 512, dipendente di questa Amministrazione, ha presentato in data 15 giugno scorso, al prot. n. 11.486, il certificato emesso dall'Asur Marche – Area Vasta n. 3, di interdizione dal lavoro per gravi complicanze per la gravidanza ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a), del D.Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 12/06/2019 al 23/09/2019, con data presunta del parto 23/11/2019;

VISTA la nota prot. n. 12.615 in data 2 luglio scorso, con la quale l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Macerata ha comunicato di aver preso atto del provvedimento disposto dall'Asur;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 28 maggio 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTO l'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

## **D E T E R M I N A**

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PRENDERE ATTO del periodo di interdizione dal lavoro, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a), del D.Lgs. n. 151/2001, della dipendente matr. n. 512 per il periodo dal 12/06/2019 al 23/09/2019, data d'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro pre-parto;
3. di DARE ATTO, inoltre, che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 22, 23 e 25 del D.Lgs. 151/2001 e dall'articolo 43 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, nel predetto periodo di assenza dal lavoro alla dipendente suddetta sarà corrisposta una indennità pari all'intera retribuzione fissa mensile, nonché le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti; inoltre, detto periodo sarà valido per la maturazione dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico economico e previdenziale, farà maturare i ratei delle ferie e quelli della tredicesima mensilità;
4. di DARE ATTO infine che, non comportando la presente determinazione impegno di spesa, la stessa, non dovendo essere trasmessa al Funzionario responsabile del Servizio Finanziario, è immediatamente eseguibile.-

\* \* \* \* \*

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 10-08-2019

Treia, 26-07-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---

È copia conforme all'originale.

Treia, 26-07-2019

Il Responsabile del I Settore  
Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---