



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI

Ufficio PERSONALE/CONTRATTI

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 28 DEL 05-03-2020

Reg. generale n. 153 del 05-03-2020

Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE MATR. 542.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTESTATO

VISTA la propria determinazione n. 7/19 del 14/1/2020, con la quale è stata disposta l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo di "Istruttore direttivo di Vigilanza" – "Vice Comandante" (cat. D1) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio - SUAP", della persona identificata con matr. 542, con decorrenza dal 17/02/2020;

DATO ATTO che in data 15/01/2020 è stato stipulato, tra le parti, il relativo contratto individuale di lavoro (repertorio n. 2.773) e che la predetta dipendente ha preso regolarmente servizio dalla data sopra specificata;

VISTA la successiva nota, acquisita al protocollo generale del Comune di Treia in data 27/02/2020 al n. 3.522, con la quale la dipendente suddetta ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro in essere, con decorrenza dal 2 marzo 2020 (con ultimo giorno di lavoro il 1° marzo 2020), al fine di esercitare il diritto di riammissione in servizio presso il Comune di precedente impiego;

PRESO ATTO di quanto stabilito dalla vigente normativa di settore, in relazione ai termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro per il personale dipendente a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che per il caso di specie, il termine di preavviso previsto dalla normativa sopra citata, stante l'anzianità di servizio inferiore a 5 anni, è pari a 30 giorni e che lo stesso non è stato rispettato dalla predetta dipendente;

CONSIDERATO, altresì, che l'articolo 20, comma 6, del CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni locali stabilisce che l'obbligo di preavviso viene meno esclusivamente nel caso di recesso dal contratto oltre la metà del periodo di prova;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni locali, il periodo di prova per il personale inquadrato nelle categorie diverse dalla A e dalla B è pari a 6 mesi e che, al momento delle dimissioni volontarie della matr. 542, la metà dello stesso non risulta essere trascorsa;

RILEVATO, dunque, che il Comune di Treia ha diritto di richiedere alla suddetta dipendente l'indennità di mancato preavviso;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto sindacale n. 22 del 30 dicembre 2019, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTO l'articolo 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PRENDERE ATTO delle dimissioni volontarie presentate in data 27/02/2020 dalla persona identificata con matr. 542, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo di Istruttore direttivo di Vigilanza, Vice Comandante (cat. D1), con decorrenza dal 2 marzo 2020 (con ultimo giorno di lavoro il **1° marzo 2020**);
3. di DARE ATTO che la dipendente non ha rispettato i termini di preavviso previsti per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di DARE ATTO, inoltre, che il Comune di Treia ha diritto di richiedere alla predetta dipendente l'indennità di mancato preavviso relativa ai 26 giorni lavorativi, ricadenti nel periodo compreso fra il 02/03/2020 ed il 27/03/2020;
5. di STABILIRE che in sede di elaborazione degli stipendi si procederà a recuperare la quota possibile fino alla concorrenza di quanto spettante e di procedere al recupero della differenza;

6. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
7. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*";
8. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del II Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi Cimiteriali", titolare del centro di spesa, per i provvedimenti conseguenti, nonché all'interessata matr. 542.-

* * * * *

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In relazione al disposto di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Treia, 05-03-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. LUCA SQUADRONI

Impegno contabile n.	Liquidazione n.
Accertamento contabile n.	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 06-02-2021

Treia, 22-01-2021

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

È copia conforme all'originale.

Treia, 22-01-2021

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa LILIANA PALMIERI
