



CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 133 del 03-12-2019

Oggetto: LINEE GUIDA PER CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2019.
--

Il giorno **tre dicembre duemiladiciannove**, alle ore **19:00**, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
BUSCHITTARI DAVID	VICESINDACO	P
MASSEI DONATO	ASSESSORE	P
MORETTI LUANA	ASSESSORE	P
MEDEI LUDOVICA	ASSESSORE	P

presenti n. 4 assenti n. 0

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (articolo 97, comma 4a, del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott.ssa FABIOLA CAPRARI**.

Il **Vicesindaco, Dott. DAVID BUSCHITTARI**, constatato il numero legale degli intervenuti, pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno:

Documento istruttorio del Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri:

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 123 in data 27/06/2018 veniva nominata, ai sensi dell’articolo 8 del nuovo CCNL Funzioni locali 2016/2018, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del contratto integrativo, della quale fanno parte il Segretario comunale in qualità di Presidente e i Responsabili di Settore in qualità di componenti;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri di Giunta comunale n. 13 in data 23/11/2018, con la quale venivano formulate le linee guida per la contrattazione decentrata per l’anno 2018;

CONSIDERATO che l’ultimo contratto decentrato integrativo è stato firmato in data 28 dicembre 2018, con riferimento all’anno 2018;

RITENUTO di dover procedere alla contrattazione per l’anno 2019, formulando alla delegazione trattante di parte datoriale le seguenti linee guida:

- confermare la destinazione del fondo per le risorse decentrate per gli istituti previsti nel contratto decentrato precedente (a titolo esemplificativo: indennità di turno; indennità di reperibilità; indennità di notifica; incentivi di cui all’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, ecc...);
- recepire i nuovi istituti obbligatori previsti dal CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità di condizioni di lavoro; compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno, con valutazione dell’eventuale possibilità di finanziamento, anche parziale, con parte dei proventi dell’art. 208, commi 4 lett. c e 5 del D.Lgs. 285/1992; ecc...);
- in caso di somma residua rispetto a quanto sopra: destinarla agli altri istituti previsti dall’art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità per specifiche responsabilità; progressioni orizzontali finanziabili solo con la parte stabile del fondo; ecc..), secondo quanto verrà deciso in sede di contrattazione, fermo restando che:
 - almeno il 30% della parte variabile del fondo, senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall’amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, va destinata alla performance individuale;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente CCNL Funzioni locali;

VISTO il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PREMESSO quanto sopra;

SI PROPONE

- 1) di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di FORMULARE, alla delegazione trattante di parte datoriale, le seguenti linee guida per la contrattazione decentrata per il 2019:

- confermare la destinazione del fondo per le risorse decentrate per gli istituti previsti nel contratto decentrato precedente (a titolo esemplificativo: indennità di turno; indennità di reperibilità; indennità di notifica; incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, ecc...);
 - recepire i nuovi istituti obbligatori previsti dal CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità di condizioni di lavoro; compensi per il personale della Polizia locale che svolge servizio esterno, con valutazione dell'eventuale possibilità di finanziamento, anche parziale, con parte dei proventi dell'art. 208, commi 4 lett. c e 5 del D.Lgs. 285/1992; ecc...);
 - in caso di somma residua rispetto a quanto sopra: destinarla agli altri istituti previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità per specifiche responsabilità; progressioni orizzontali finanziabili solo con la parte stabile del fondo; ecc..), secondo quanto verrà deciso in sede di contrattazione, fermo restando che:
 - almeno il 30% della parte variabile del fondo, senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, va destinata alla performance individuale;
- 3) di TRASMETTERE il presente atto ai componenti la delegazione trattante di parte datoriale, per il tramite dell'Ufficio Personale;
- 4) di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, vista la necessità di procedere alla contrattazione decentrata per l'anno 2019.

IL RESPONSABILE I SETTORE
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO e fatto proprio il documento istruttorio riportato, predisposto dal Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici” Dott.ssa Liliana Palmieri e ritenuto di dover procedere alla sua approvazione integrandone il testo con proprie valutazioni;

DATO ATTO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo contratto Funzioni locali che ha introdotto nuovi istituti contrattuali, ridefinito alcuni istituti precedentemente disciplinati ed esplicitato vari aspetti concernenti la contrattazione decentrata integrativa;
- il predetto CCNL interviene in vari ambiti del rapporto di lavoro, in particolare:
 - a. modifica l’assetto della premialità completando il percorso delineato dal D.Lgs. 75/2017 superando l’impostazione contenuta nel D.Lgs. 150/2009;
 - b. istituisce “L’indennità condizioni di lavoro”, che va a sostituire le precedenti indennità di maneggio valori, di rischio e per le attività disagiate;
 - c. introduce nuovi istituti indennitari per gli appartenenti alla polizia locale;
 - d. subordina l’entrata in vigore di alcuni istituti alla stipula del CDI attuativo della nuova disciplina;
 - e. incide su taluni aspetti aventi riflessi sul rapporto di lavoro;

RICHIAMATI, in particolare:

- l’art. 7, comma 4, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, che definisce nel dettaglio l’elencazione delle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;
- l’art. 8, comma 1, del predetto CCNL, il quale stabilisce che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziate con cadenza annuale;
- gli artt. 40, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del D.Lgs. 165/2001, i quali disciplinano la contrattazione integrativa a livello di amministrazioni pubbliche;

VISTA la circolare ARAN – Comparto Regioni e delle Autonomie locali, del 23/03/2005, che detta le corrette modalità procedurali per la contrattazione decentrata integrativa stabilendo, in particolare, che il competente organo di direzione politica, che nel caso degli Enti locali, è la Giunta comunale, necessariamente ed in via preventiva formula le direttive alla delegazione trattante per giungere alla stipula del nuovo contratto decentrato, al fine di definirne gli obiettivi strategici, le priorità nell’utilizzo delle risorse ed i vincoli, anche e soprattutto di ordine finanziario;

RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennale periodo 2019-2021 nonché i criteri di utilizzo del fondo per l’anno 2019 nel modo seguente:

a) **obiettivi:**

- elaborazione di un CDI di durata triennale tendente ad una complessiva definizione delle materie oggetto di contrattazione decentrata;
- definizione dei nuovi istituti contrattuali nel rispetto dei principi e criteri stabiliti dalla contrattazione nazionale,
- rideterminazione degli istituti contrattuali già disciplinati da precedenti contratti nell’ottica di continuità, fatti salvi i necessari aggiornamenti;
- definizione dei criteri per l’attribuzione delle progressioni orizzontali che salvaguardino i principi di premialità, meritocrazia e selettività;
- orientamento delle risorse alla premialità;
- definizione annuale dei criteri di utilizzo del fondo trattamento accessorio;

b) priorità nell'utilizzo delle risorse:

- confermare la destinazione del fondo per le risorse decentrate per gli istituti già previsti nel contratto decentrato precedente (a titolo esemplificativo: indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di notifica, incentivi di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016, ecc.);
- recepire i nuovi istituti obbligatori previsti dal CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità di condizioni di lavoro; compensi per il personale della Polizia locale che svolge servizio esterno, con valutazione dell'eventuale possibilità di finanziamento, anche parziale, con parte dei proventi dell'art. 208, commi 4 lett. c e 5 del D.Lgs. 285/1992; ecc...);
- in caso di somma residua rispetto a quanto sopra: destinarla agli altri istituti previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità per specifiche responsabilità; progressioni orizzontali finanziabili solo con la parte stabile del fondo garantendo i principi di premialità, meritocrazia e selettività; ecc...), secondo quanto verrà deciso in sede di contrattazione, fermo restando che almeno il 30% della parte variabile del fondo, senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, va destinata alla performance individuale;

c) vincoli

- rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 67, comma 7, CCNL 21/05/2018, tenuto conto delle deroghe espressamente operate a tali vincoli dall'art. 11 del D.Lgs. 135/2018, convertito in legge n. 12/2019, con particolare riguardo alle voci incrementative previste dall'art. 67, comma 2, lettere a), e b), del CCNL 2018;
- sottoscrizione di una pre-intesa e successiva sottoscrizione definitiva del contratto decentrato a seguito di autorizzazione espressa della Giunta comunale;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente CCNL Funzioni locali;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'articolo 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'articolo 48 del TUEL di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni in ordine alla competenza della Giunta;

ACQUISITO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come riportato e inserito in calce all'atto;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato e inserito in calce all'atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi dai presenti nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica ad aprire il tavolo negoziale con le rappresentanze sindacali per arrivare alla stesura di un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 nonché per l'utilizzo del fondo per l'anno 2019;
- 3) di FORMULARE alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennale periodo 2019-2021 nonché i criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2019 nel modo seguente:

a) obiettivi:

- elaborazione di un CDI di durata triennale tendente ad una complessiva definizione delle materie oggetto di contrattazione decentrata;
- definizione dei nuovi istituti contrattuali nel rispetto dei principi e criteri stabiliti dalla contrattazione nazionale,
- rideterminazione degli istituti contrattuali già disciplinati da precedenti contratti nell'ottica di continuità, fatti salvi i necessari aggiornamenti;
- definizione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali che salvaguardino i principi di premialità, meritocrazia e selettività;
- orientamento delle risorse alla premialità;
- definizione annuale dei criteri di utilizzo del fondo trattamento accessorio;

b) priorità nell'utilizzo delle risorse:

- confermare la destinazione del fondo per le risorse decentrate per gli istituti già previsti nel contratto decentrato precedente (a titolo esemplificativo: indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di notifica, incentivi di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016, ecc.);
- recepire i nuovi istituti obbligatori previsti dal CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità di condizioni di lavoro; compensi per il personale della Polizia locale che svolge servizio esterno, con valutazione dell'eventuale possibilità di finanziamento, anche parziale, con parte dei proventi dell'art. 208, commi 4 lett. c e 5 del D.Lgs. 285/1992; ecc...);
- in caso di somma residua rispetto a quanto sopra: destinarla agli altri istituti previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018 (a titolo esemplificativo: indennità per specifiche responsabilità; progressioni orizzontali finanziabili solo con la parte stabile del fondo garantendo i principi di premialità, meritocrazia e selettività; ecc...), secondo quanto verrà deciso in sede di contrattazione, fermo restando che almeno il 30% della parte variabile del fondo, senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, va destinata alla performance individuale;

c) vincoli

- rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 67, comma 7, CCNL 21/05/2018, tenuto conto delle deroghe espressamente operate a tali vincoli dall'art. 11 del D.Lgs. 135/2018, convertito in legge n. 12/2019, con particolare riguardo alle voci incrementative previste dall'art. 67, comma 2, lettere a), e b), del CCNL 2018;
- sottoscrizione di una pre-intesa e successiva sottoscrizione definitiva del contratto decentrato a seguito di autorizzazione espressa della Giunta comunale;

- 4) di TRASMETTERE il presente atto ai componenti la delegazione trattante di parte datoriale, per il tramite dell'Ufficio Personale.

Inoltre la Giunta comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza, rappresentata dalla necessità di procedere alla contrattazione decentrata per il 2019, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Vicesindaco
F.to Dott. DAVID BUSCHITTARI

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa FABIOLA CAPRARI

PARERI DI CUI AGLI ARTT. 49, C. 1, E 147-BIS, C. 1, D.LGS. N. 267/2000

In merito alla REGOLARITA' TECNICA esprime, per quanto di competenza, parere Favorevole

Treia, 25-11-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

In merito alla REGOLARITA' CONTABILE esprime, per quanto di competenza, parere:
Favorevole

Treia, 25-11-2019

Il Responsabile di Ragioneria
F.to Rag. ELISABETTA ORAZI

Si certifica che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune dal 07-01-2020 al 22-01-2020 (articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69);
- viene contemporaneamente comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. 193 ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Treia, 07-01-2020

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa FABIOLA CAPRARI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

[] in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000);

[] decorsi 15 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 9 dello statuto (regolamenti comunali).

Treia, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa FABIOLA CAPRARI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa FABIOLA CAPRARI