



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

Cod. COM. 43054

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 1 del 31-10-2018

**Oggetto: 3^ MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2018 E PIANO TRIENNALE
FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2020.**

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **trentuno** del mese di **ottobre**, alle ore 12:30, nella Residenza municipale, il Commissario Prefettizio, ANGIERI SALVATORE, nominato con decreto prefettizio n. 46109 in data 26/10/2018, pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

Partecipa, con funzioni di assistenza, il Segretario Generale, PERRONI BENEDETTO.

Documento istruttorio del Funzionario responsabile del Settore “Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici”, Dott.ssa Liliana Palmieri:

“PREMESSO che con proposta n. 190 in data 22/10/2018 si sottoponeva alla Giunta comunale l’approvazione della 3^a modifica del piano occupazionale anno 2018 e del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020;

VISTO il decreto prefettizio prot. n. 46.109 del 26/10/2018, acquisito al prot. n. 18343 del 27/10/2018, con il quale è stato sospeso il Consiglio comunale e nominato il dr. Salvatore Angieri, viceprefetto di Macerata, quale Commissario per la provvisoria amministrazione dell’Ente attribuendo allo stesso i poteri del Sindaco, del Consiglio e della Giunta, per il verificarsi dell’ipotesi dello scioglimento comunale prevista dall’articolo 141, comma 1, lettera b), punto 3, del TUEL;

RAVVISATA, pertanto, la NECESSITÀ di sottoporre alla approvazione del Commissario con i poteri della Giunta la proposta n. 190 in data 22/10/2018, già debitamente provvista dei pareri favorevoli tecnico e contabile, nonché del parere favorevole del Revisore dei conti (reso con nota prot. n. 18.213 in data 25 ottobre), che è del seguente tenore:

“PREMESSO che:

- l’articolo 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l’articolo 91 del TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

VISTO l’articolo 6 del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che testualmente prevede:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l’organizzazione degli uffici per le finalità indicate all’articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la

neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

(omissis)

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”;

VISTO l'articolo 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'articolo 4 del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di assunzione di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

PRESO ATTO che con il decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, n. 173;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 30/10/2017, di approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018 e del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, modificata con D.G.C. n. 186 in data 10/11/2017 e con D.G.C. n. 88 del 09/05/2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 09/05/2018, con la quale è stata apportata l'ultima modifica alla dotazione organica;

RILEVATO che la situazione attuale della dotazione organica risulta essere la seguente:

- n. 43 dipendenti di ruolo in servizio;
- n. 2 dipendenti di ruolo cessati nel corso dell'anno 2018;
- n. 1 dipendente non di ruolo, assunto ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL (con copertura part-time al 50%);

ATTESO che:

- la spesa totale dei cessati, al momento previsti per l'anno 2018, pari ad una unità di categoria giuridica B1 (ovvero l'operaio del Settore LL.PP., signor Leonardo Smerilli, in pensione dal 01/09/2018), è pari ad € 25.324,80;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima, è pari al limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;

VERIFICATO che l'Ente:

- per l'esercizio finanziario 2017 ha conseguito gli obiettivi di finanza pubblica di cui alla legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, come modificato dall'articolo 3, comma 5-bis, del decreto-legge 90/2014, il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*, come certificato dal revisore dei conti in data

VISTA la nota acquisita al prot. n. 13.934 in data 13/08/2018, con la quale il Comune di Tolentino ha comunicato il trasferimento per mobilità, presso il medesimo ente, del dipendente del Comune di Treia, signor Gentile Claudio, agente di Polizia locale, con decorrenza dal 16 agosto 2018;

VISTO l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 (*Finanziaria 2005*), il quale stabilisce che *“In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*;

ATTESO che dal 2011 sono sottoposti a limitazioni alle assunzioni sia gli enti soggetti al patto di stabilità che quelli non soggetti al patto e che la neutralità è da intendersi tale sia in entrata che in uscita;

VISTO l'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (T.U. Pubblico impiego), il quale dispone quanto segue:

comma 1: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità.”*;

(omissis)

2-bis. *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.”*;

CONSIDERATO che in base alla normativa vigente in materia, l'Ente non dispone più, nel 2018, di capacità assunzionale a tempo indeterminato, in quanto la stessa è stata già utilizzata;

RITENUTO, pertanto, di dover attivare la procedura di mobilità esterna volontaria prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto neutra ai fini dei limiti al *turn over*, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Istruttore di Vigilanza" – "Agente di Polizia locale" (cat. C) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP";

RILEVATO, inoltre, che:

- nel piano occupazionale già approvato per il 2018 era prevista l'assunzione a tempo pieno di n. 1 Istruttore di Vigilanza (cat. C) da destinare al Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", nel periodo estivo per un massimo di 4 mesi, anche in considerazione della momentanea assenza dell'Agente di polizia locale, sig. Gentile Claudio, in quel momento in comando presso il Comune di Tolentino;
- è stata effettuata l'assunzione, mediante scorrimento di graduatorie, del Sig. Caponetti Nicolò (poi dimessosi) dal 04/06/2018 al 30/06/2018, e del Sig. Moretti Giacomo dal 06/08/2018 al 31/10/2018, per un totale di 4 mesi (circa);
- con nota prot. n. 15.603 in data 14/09/2018 e successiva nota prot. n. 16.105 del 24/09/2018, il dipendente a tempo indeterminato F.F., Istruttore contabile (cat. C) del Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali", ha preannunciato le dimissioni per accettare un'ulteriore proposta di lavoro, con decorrenza presunta da novembre p.v.;

RITENUTO opportuno prevedere l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile previste dalla vigente normativa, per supportare adeguatamente le esigenze temporanee o eccezionali dei settori suddetti;

RISPETTATO l'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii., contenente limitazioni per l'utilizzo di lavoro flessibile, in quanto:

- il Comune di Treia è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni;
- la spesa complessiva per l'utilizzo di lavoro flessibile programmato nell'anno 2018 non supera la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

CONSIDERATO, inoltre, che al momento attuale, per via dei vari pensionamenti che si sono succeduti, l'Ente ha alle sue dipendenze solo un operaio, addetto alla conduzione di macchine complesse (cat. B3), con orario part-time al 66,67% (pari a 24 h/sett.), incardinato nel Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi";

RITENUTO, nel rispetto della capacità assunzionale a tempo indeterminato disponibile per il 2019, di prevedere l'assunzione a tempo indeterminato di un Collaboratore professionale - Operaio conduttore di macchine complesse (cat. B3), da destinare al Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", mediante lo scorrimento della graduatoria recentemente approvata dall'Ente;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla 3^a modifica del piano occupazionale per l'anno 2018 e del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo quanto segue, in aggiunta a quanto già previsto nelle D.G.C. n. 182 del 30/10/2017, modificata con D.G.C. n. 186 del 10/11/2017 e con D.G.C. n. 88 del 09/05/2018:

nel 2018:

- l'avvio della procedura di mobilità esterna volontaria prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto neutra ai fini dei limiti al *turn over*, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Istruttore di Vigilanza" – "Agente di Polizia locale" (cat. C) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", resosi vacante con il trasferimento per mobilità del dipendente Gentile Claudio presso il Comune di Tolentino dal 16/08/2018;
- l'innalzamento del limite massimo di spesa da € 37.000,00 ad € 47.000,00, nel rispetto dei limiti per il lavoro flessibile fissati dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, per prevedere in particolare in aggiunta:
 - 2 mesi (fino al 31/12/2018) di assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore di Vigilanza (cat. C) presso il suddetto settore, ulteriori rispetto ai 4 mesi già previsti ed effettuati, nelle more del perfezionamento della procedura di mobilità suddetta;
 - 2 mesi (fino al 31/12/2018) di assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore contabile (cat. C) presso il Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali", in temporanea sostituzione del dimissionario dipendente F.F.;

nel 2019 (previa verifica del rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni, di capacità assunzionale e di spesa di personale):

- l'assunzione a tempo indeterminato di un "Operaio conduttore di macchine complesse" (cat. B3) presso il Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", mediante scorrimento della graduatoria di recente approvazione;
- l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi di un Istruttore contabile (cat. C) presso il Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali";

DATO ATTO che le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano ammontano, per l'annualità 2018, ad € 2.192.949,12, comprendente:

- la spesa relativa alle assunzioni per il potenziamento degli uffici per la gestione dell'emergenza sismica, che troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e successive modificazioni;
- la spesa relativa al comando della dr.ssa Patrizia Fratini presso la struttura del Commissario straordinario del Governo ai fini della ricostruzione nei territori interessati dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016, che troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50 del medesimo decreto;

PRECISATO che:

- la programmazione triennale 2018/2020 potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- la proposta di cui trattasi viene comunicata alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 1° aprile 1999, come confermato dall'articolo 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e ribadito dall'articolo 6 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

PRECISATO, inoltre, che le assunzioni previste per il 2018 nel presente documento potranno essere attuate solo previa approvazione del Bilancio consolidato previsto dalla normativa vigente in materia;

VISTE le deliberazioni di Giunta comunale adottate in data 30/10/2017 n. 180 e n. 181, propedeutiche ad ogni tipo di assunzione, che dispongono, rispettivamente, la ricognizione annuale (2018) delle eccedenze di personale ai sensi della legge n. 183/2011 (*Legge di stabilità 2012*) e l'approvazione del piano triennale delle azioni positive 2018/2020, redatto ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246*";

DATO ATTO che l'Ente ha assolto l'obbligo di completare la formazione della quota di riserva prevista dall'articolo 3 della legge n. 68/1999 disciplinante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";

VISTO il piano esecutivo di gestione per l'anno 2018, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 28 febbraio 2018, che ricomprende il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VISTI gli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Premesso quanto sopra;

SI PROPONE

1. di MODIFICARE per la 3^a volta il piano occupazionale per l'anno 2018 ed il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo quanto segue, in aggiunta a quanto già previsto nelle D.G.C. n. 182 del 30/10/2017, modificata con D.G.C. n. 186 del 10/11/2017 e con D.G.C. n. 88 del 09/05/2018:

nel 2018:

- l'avvio della procedura di mobilità esterna volontaria prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto neutra ai fini dei limiti al *turn over*, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Istruttore di Vigilanza" – "Agente di Polizia locale" (cat. C) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", resosi vacante con il trasferimento per mobilità del dipendente Gentile Claudio presso il Comune di Tolentino dal 16/08/2018;
- l'innalzamento del limite massimo di spesa da € 37.000,00 ad € 47.000,00, nel rispetto dei limiti per il lavoro flessibile fissati dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, per prevedere in particolare in aggiunta:
 - 2 mesi (fino al 31/12/2018) di assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore di Vigilanza (cat. C) presso il suddetto settore, ulteriori rispetto ai 4 mesi già previsti ed effettuati, nelle more del perfezionamento della procedura di mobilità suddetta;
 - 2 mesi (fino al 31/12/2018) di assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore contabile (cat. C) presso il Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali", in temporanea sostituzione del dimissionario dipendente F.F.;

nel 2019 (previa verifica del rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni, di capacità assunzionale e di spesa di personale):

- l'assunzione a tempo indeterminato di un "Operaio conduttore di macchine complesse" (cat. B3) presso il Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", mediante scorrimento della graduatoria di recente approvazione;
 - l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi di un Istruttore contabile (cat. C) presso il Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali";
2. di DARE ATTO che le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nel rispetto dei limiti vigenti in materia di capacità assunzionale, ammontano, per l'annualità 2018, ad € 2.192.949,12, comprendente:
 - la spesa relativa alle assunzioni per il potenziamento degli uffici per la gestione dell'emergenza sismica, che troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e successive modificazioni;
 - la spesa relativa al comando della dr.ssa Patrizia Fratini presso la struttura del Commissario straordinario del Governo ai fini della ricostruzione nei territori interessati dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016, che troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50 del medesimo decreto;
 3. di DARE ATTO che il piano rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, quale spesa potenziale massima per la dotazione organica dell'Ente;
 4. di DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;
 5. di DARE ATTO che la dotazione organica dell'Ente risulta essere quella di cui all'allegato A), mentre il dato storico dei posti vacanti è quello allegato sotto la lettera B);
 6. di AGGIORNARE il piano occupazionale per l'anno 2018 come da prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera C);
 7. di PRECISARE che le assunzioni previste per il 2018 nel presente documento potranno essere attuate solo previa approvazione del Bilancio consolidato previsto dalla normativa vigente in materia;
 8. di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE I SETTORE
F.to Dott.ssa Liliana Palmieri"

**IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

VISTO e fatto proprio il documento istruttorio riportato, predisposto dal Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici", Dott.ssa Liliana Palmieri;

RITENUTO dover procedere alla sua approvazione;

VISTO l'articolo 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto prefettizio prot. n. 46.109 del 26/10/2018, acquisito al prot. n. 18343 del 27/10/2018, con il quale è stato sospeso il Consiglio comunale e nominato il sottoscritto quale Commissario per la provvisoria amministrazione dell'Ente attribuendo allo stesso i poteri del Sindaco, del Consiglio e della Giunta;

VISTO l'articolo 48 del TUEL di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza della Giunta;

ACQUISITO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Settore "Affari generali ed istituzionali – Risorse umane – Servizi demografici" in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come riportato e inserito in calce all'atto;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato e inserito in calce all'atto;

ACQUISITO in data 25 ottobre 2018, al prot. n. 18.213, il parere favorevole del Revisore dei conti, reso ai sensi della normativa vigente in materia;

DATO ATTO che con nota prot. n. 18.083 in data 23 ottobre 2018 è stata resa la necessaria informativa alle rappresentanze sindacali;

Ai sensi e per gli effetti della normativa vigente;

DELIBERA

1. di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di MODIFICARE per la 3^a volta il piano occupazionale per l'anno 2018 ed il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo quanto segue, in aggiunta a quanto già previsto nelle D.G.C. n. 182 del 30/10/2017, modificata con D.G.C. n. 186 del 10/11/2017 e con D.G.C. n. 88 del 09/05/2018:
nel 2018:
 - l'avvio della procedura di mobilità esterna volontaria prevista dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto neutra ai fini dei limiti al *turn over*, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Istruttore di Vigilanza" – "Agente di Polizia locale" (cat. C) presso il Settore "Polizia locale ed amministrativa – Commercio – SUAP", resosi vacante con il trasferimento per mobilità del dipendente Gentile Claudio presso il Comune di Tolentino dal 16/08/2018;

- l'innalzamento del limite massimo di spesa da € 37.000,00 ad € 47.000,00, nel rispetto dei limiti per il lavoro flessibile fissati dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, per prevedere in particolare in aggiunta:
 - 2 mesi (fino al 31/12/2018) di assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore di Vigilanza (cat. C) presso il suddetto settore, ulteriori rispetto ai 4 mesi già previsti ed effettuati, nelle more del perfezionamento della procedura di mobilità suddetta;
 - 2 mesi (fino al 31/12/2018) di assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore contabile (cat. C) presso il Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali", in temporanea sostituzione del dimissionario dipendente F.F.;
- nel 2019 (previa verifica del rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni, di capacità assunzionale e di spesa di personale):
- l'assunzione a tempo indeterminato di un "Operaio conduttore di macchine complesse" (cat. B3) presso il Settore "Lavori pubblici – Ambiente – Servizi tecnici e manutentivi", mediante scorrimento della graduatoria di recente approvazione;
 - l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi di un Istruttore contabile (cat. C) presso il Settore "Contabilità – Tributi – Economato – Servizi cimiteriali";
3. di DARE ATTO che le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nel rispetto dei limiti vigenti in materia di capacità assunzionale, ammontano, per l'annualità 2018, ad € 2.192.949,12, comprendente:
 - la spesa relativa alle assunzioni per il potenziamento degli uffici per la gestione dell'emergenza sismica, che troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e successive modificazioni;
 - la spesa relativa al comando della dr.ssa Patrizia Fratini presso la struttura del Commissario straordinario del Governo ai fini della ricostruzione nei territori interessati dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016, che troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50 del medesimo decreto;
 4. di DARE ATTO che il piano rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, quale spesa potenziale massima per la dotazione organica dell'Ente;
 5. di DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;
 6. di DARE ATTO che la dotazione organica dell'Ente risulta essere quella di cui all'allegato A), mentre il dato storico dei posti vacanti è quello allegato sotto la lettera B);
 7. di AGGIORNARE il piano occupazionale per l'anno 2018 come da prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera C);
 8. di PRECISARE che le assunzioni previste per il 2018 nel presente documento potranno essere attuate solo previa approvazione del Bilancio consolidato previsto dalla normativa vigente in materia.

Inoltre il Commissario prefettizio con i poteri della Giunta comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza, vista la necessità di avviare le procedure di assunzione previste;

DELIBERA

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Commissario Prefettizio
F.to ANGIERI SALVATORE

Il Segretario Generale
F.to PERRONI BENEDETTO

PARERI DI CUI AGLI ARTT. 49, C. 1, E 147-BIS, C. 1, D.LGS. N. 267/2000

In merito alla REGOLARITA' TECNICA esprime, per quanto di competenza, parere Favorevole

Treia, lì 30-10-2018

Il Responsabile del Servizio
F.to Palmieri Liliana

In merito alla REGOLARITA' CONTABILE esprime, per quanto di competenza, parere:
Favorevole

Treia, 30-10-2018

Il Responsabile di Ragioneria
F.to ORAZI ELISABETTA

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune dal 23-11-2018 al 08-12-2018 (articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69);

Treia, 23-11-2018

Il Responsabile del I Settore
F.to Palmieri Liliana

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, 23-11-2018

Il Responsabile del I Settore
Palmieri Liliana

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000);
- decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (articolo 9 dello statuto comunale).

Treia, _____

Il Vicesegretario Comunale
F.to Palmieri Liliana

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, _____

Il Vicesegretario Comunale
Palmieri Liliana

Assegnata al Settore:

1	2	3	4	5	Segr.
---	---	---	---	---	-------