



# CITTÀ DI TREIA

(Provincia di Macerata)

**SETTORE AFFARI GEN.LI - RISORSE UMANE - SERV.  
DEMOGRAFICI**  
**Ufficio PERSONALE/CONTRATTI**

---

**COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 23 DEL 02-03-2021**

**Reg. generale n. 156 del 02-03-2021**

---

<b>Oggetto:   DIPENDENTE MATR. 469 - CONGEDO PER MATERNITA' POST PARTUM.</b>
--

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

PREMESSO che con determinazione n. 115/614 in data 29/09/2020 si è preso atto del periodo di interdizione anticipata dal lavoro per maternità, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a), del D.Lgs. n. 151/2001, della dipendente matr. n. 469 dal giorno 29/09/2020, con inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro pre-parto il 26/12/2020 fino al 26/02/2021;

VISTO l'articolo 16 del D.Lgs. 151/2001, il quale, al comma 1, prevede il divieto di adibire al lavoro le donne durante i tre mesi dopo il parto, nonché durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta;

CONSIDERATO che la data effettiva del parto è stata il 21/02/2021, come da certificato di nascita acquisito al protocollo n. 4.070 in data 01/03/2021;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto sindacale n. 25 del 31 dicembre 2020, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

CONSIDERATO che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

VISTO l'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

### DETERMINA

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di PRENDERE ATTO della decorrenza del congedo *post-partum* della dipendente matricola n. 469 dal 22/02/2021 fino al 26/05/2021;
3. di DARE ATTO che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 22, 23 e 25 del D.Lgs. 151/2001 e dell'articolo 43 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, nel predetto periodo di assenza dal lavoro, alla dipendente sarà corrisposta un'indennità pari all'intera retribuzione fissa mensile, nonché le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti; inoltre, detto periodo sarà valido per la maturazione dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico economico e previdenziale, farà maturare i ratei delle ferie e quelli della tredicesima mensilità;
4. di DARE ATTO che la sottoscrizione della presente determina equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line, nonché nell'apposita sezione del sito internet istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*";
6. di DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del Servizio Finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del Settore interessato.-

\* \* \* \* \*

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 23-05-2021

Treia, 08-05-2021

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---

È copia conforme all'originale.

Treia, 08-05-2021

Il Responsabile del I Settore  
Dott.ssa LILIANA PALMIERI

---