



CITTA' DI TREIA

(Provincia di Macerata)

Cod. COM. 43054

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 186 del 10-11-2017

Oggetto: 1^ MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2018 ED AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2020.

Il giorno **dieci novembre duemiladiciassette**, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
CAPPONI FRANCO	SINDACO	P
CASTELLANI EDI	ASSESSORE	P
SAVI ALESSIA	ASSESSORE	P
BUSCHITTARI DAVID	ASSESSORE	P
MORETTI LUANA	ASSESSORE	P

presenti n. 5 assenti n. 0

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (articolo 97, comma 4a, del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **PERRONI BENEDETTO**.

Il Sig. **CAPPONI FRANCO**, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza nella sua qualità di Sindaco e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che:

- l'articolo 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'articolo 91 del TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'articolo 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo articolo 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 30/10/2017, di approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018 e del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020;

VERIFICATO che l'Ente:

- per l'esercizio finanziario 2016, ai sensi dell'articolo 44, comma 2, del D.L. n. 189/2016, convertito con legge 15 dicembre 2016, n. 229, non concorre alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica di cui alla legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- in base alle previsioni di bilancio per l'anno finanziario 2017, rispetta il pareggio ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 243/2012;
- rispetta i limiti di spesa del personale previsti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, come modificato dall'articolo 3, comma 5-bis, del decreto-legge 90/2014, il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*, come certificato dal revisore dei conti in data 30/10/2017;

VISTO l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 23.537 in data 16/12/2016, con cui la Regione Marche ha comunicato al Comune di Treia l'assegnazione di n. 2 unità di personale a tempo determinato, con la possibilità di assumere n. 2 unità a tempo parziale a fronte di 1 unità a tempo pieno (in base ai criteri contenuti nella successiva nota prot. n. 23.898 in data 20/12/2016);

VISTO l'articolo 4, comma 5, dell'ordinanza del Commissario straordinario per la ricostruzione n. 22/2017, di assegnazione di unità di personale ai Comuni interessati dal sisma;

VISTA la nota acquisita al protocollo n. 10.380 in data 07/06/2017, con cui la Regione Marche ha comunicato i nuovi criteri per procedere alle assunzioni in parola;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 13.058 in data 18/07/2017, con cui la Regione Marche ha comunicato al Comune di Treia l'assegnazione di ulteriori 5 unità di personale da assumere a tempo determinato per la gestione dell'emergenza sismica, di cui:

- n. 3 assumibili nel 2017;
- n. 2 assumibili nel 2018 (in quanto il Comune ha nel frattempo attivato, in sostituzione, due collaborazioni coordinate e continuative per la gestione dell'emergenza sismica, con scadenza 31/12/2017);

RILEVATO che la durata massima delle assunzioni autorizzate per la gestione dell'emergenza sismica è fissata al 31/12/2018;

DATO ATTO che il Comune ha effettuato tutte le assunzioni autorizzate per il 2017, come di seguito specificato:

- n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno (cat. D1): dal 16/03/2017 al 31/12/2017, di cui è stata prevista la proroga fino al 31/12/2018;
- n. 1 istruttore tecnico part-time al 50% (cat. C1): dal 16/03/2017 al 30/09/2017 (cessato per dimissioni), in via di sostituzione presumibilmente dal 16/11/2017 (fino al 31/12/2018);
- n. 1 istruttore tecnico part-time al 50% (cat. C1): dal 16/03/2017 al 15/10/2017 (cessato per dimissioni), in via di sostituzione presumibilmente dal 16/11/2017 (fino al 31/12/2018);
- n. 2 istruttori tecnici a tempo pieno (cat. C1): dal 01/10/2017 al 31/12/2018;
- n. 1 istruttore tecnico a tempo pieno (cat. C1): dal 16/10/2017 al 31/12/2018;

RITENUTO di dover programmare le n. 2 assunzioni effettuabili dal 2018;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla 1^a modifica del piano occupazionale per l'anno 2018 e del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo:

- l'assunzione a tempo pieno e determinato, mediante scorrimento di graduatorie, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, di n. 2 Istruttori tecnici (cat. C1) o n. 2 Istruttori direttivi tecnici (cat. D1), in base alle esigenze, nonché alle graduatorie disponibili;

DATO ATTO che in data 08/11/2017 è stato acquisito il parere del Revisore dei conti in merito al rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale;

PRECISATO che:

- la programmazione triennale 2018/2020 potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- la proposta di cui trattasi viene comunicata alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 1° aprile 1999, come confermato dall'articolo 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e ribadito dall'articolo 6 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTE le deliberazioni di Giunta comunale adottate in data odierna n. 180 e n. 181, propedeutiche ad ogni tipo di assunzione, che dispongono, rispettivamente, la ricognizione annuale (2018) delle eccedenze di personale ai sensi della legge n. 183/2011 (*Legge di stabilità 2012*) e l'approvazione del piano triennale delle azioni positive 2018/2020, redatto ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246*";

DATO ATTO che l'Ente ha assolto l'obbligo di completare la formazione della quota di riserva prevista dall'articolo 3 della legge n. 68/1999 disciplinante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";

VISTO il Piano esecutivo di gestione per l'anno 2017, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 15 febbraio 2016, che ricomprende il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VISTI gli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'articolo 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'articolo 48 del TUEL di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza della Giunta;

ACQUISITO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Settore "Affari Generali ed Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici" in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come riportato e inserito in calce all'atto;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la stessa comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato e inserito in calce all'atto;

CON VOTI unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di DICHIARARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di MODIFICARE il piano occupazionale per l'anno 2018 ed il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, prevedendo, in aggiunta a quanto previsto nella D.G.C. n. 182 del 30/10/2017, quanto segue:
 - nel 2018: l'assunzione a tempo pieno e determinato, mediante scorrimento di graduatorie, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, di n. 2 Istruttori tecnici (cat. C1) o n. 2 Istruttori direttivi tecnici (cat. D1), in base alle esigenze, nonché alle graduatorie disponibili;
3. di DARE ATTO che le assunzioni in parola sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

4. di DARE ATTO che la spesa per le assunzioni di cui al punto n. 2 (pari ad un massimo di € 41.428,57 annui per ogni unità) troverà copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 50-*bis* del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e ss.mm.ii., recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016;
5. di DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;
6. di DARE ATTO che la dotazione organica dell'Ente ed i relativi posti vacanti risultano essere quelli di cui agli allegati A) e B) della D.G.C. n. 182 del 30/10/2017, cui si rinvia;
7. di AGGIORNARE il piano occupazionale per l'anno 2018 come da prospetto allegato al presente provvedimento.

Inoltre la Giunta comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza, vista la necessità di avviare le procedure di assunzione previste;

DELIBERA

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to CAPPONI FRANCO

Il Segretario Comunale
F.to PERRONI BENEDETTO

PARERI DI CUI ALL'ARTICOLO 49, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000

In merito alla REGOLARITA' TECNICA esprime, per quanto di competenza, parere Favorevole

Treia, lì 07-11-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Palmieri Liliana

In merito alla REGOLARITA' CONTABILE esprime, per quanto di competenza, parere:
Favorevole

Treia, lì 07-11-2017

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to ORAZI ELISABETTA

Si certifica che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune dal 28-11-2017 al 13-12-2017 (articolo 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69);
- Viene contemporaneamente comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari con lettera protocollo n. 21658 ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Treia, lì 28-11-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PERRONI BENEDETTO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, lì 28-11-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
PERRONI BENEDETTO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (articolo 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000);
- decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (articolo 9 dello statuto comunale).

Treia, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PERRONI BENEDETTO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Treia, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
PERRONI BENEDETTO

Assegnata al Settore:

1	2	3	4	5	6	Segr.
---	---	---	---	---	---	-------