



COMUNE DI USSITA

Provincia di Macerata

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE n. 10 DEL 06-02-19

OGGETTO: Atto di indirizzo in ordine a idoneità al lavoro di dipendente di ruolo del Comune di Ussita.

L'anno duemiladiciannove il giorno sei del mese di febbraio alle ore 11:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MARINI MARINI VINCENZO	Sindaco	P
CONTI REMO	Vicesindaco	P
BASILLI SANTE	Assessore	P

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario Sig. Scuderini Venanzio
Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. MARINI MARINI VINCENZO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'Amministrazione comunale è venuta a conoscenza, sentiti gli uffici competenti, che il dipendente di ruolo, sig. P.A., non risulta più idoneo ad assicurare le mansioni per le quali, a suo tempo, fu assunto alle dipendenze del Comune di Ussita;

Vista in particolare la seguente documentazione consegnata in tempi diversi dal dipendente in parola, con note rispettivamente in data 23.11.2018 prot. n. 11487/2018, e in data 4.12.2018, prot. n. 11879/2018, depositata agli atti dell'Ente, così come di seguito riportata in elenco:

1. Verbale in data 23.10.2018 della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap;
2. Verbale in data 23.10.2018 della Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile, delle condizioni visive e della sordità;
3. Certificazione EEG Standard in data 21.11.2018 rilasciata dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Umberto I° di Ancona;

Preso atto che, con nota prot. n. 12124 del 13.12.2018, è stato richiesto al medico competente nominato ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, la verifica delle condizioni di capacità ed abilità al lavoro del dipendente in parola, trasmettendo all'uopo la documentazione necessaria;

Visto che a seguito della richiesta come sopra, prot. n. 12124/2018, il medico competente ha effettuato la visita periodica ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in data 20.12.2018, esprimendo il relativo giudizio di idoneità al lavoro;

- che più in particolare dall'esame di tale giudizio medico, il dipendente P.A. è stato dichiarato *"inidoneo permanentemente alle attività di operaio (vedi scheda dei dati occupazionali del 13.12.2018). Può essere adibito, ove possibile, ad attività di tipo sedentario, in ambiente dove non sia solo"*;

Rilevato pertanto che, dall'esame complessivo della documentazione sopra riportata, il dipendente in parola non può più essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto e presta servizio presso il Comune di Ussita;

Atteso che nell'obiettivo di una eventuale ricollocazione del lavoratore in parola in attività di tipo sedentario ed in ambiente in cui non sia da solo, il Segretario comunale, anche su precisa direttiva di questa Amministrazione comunale, in data 30.01.2019, ha inviato una mail a tutti i Responsabili dei Servizi dell'Ente per verificare appunto una sua possibile ricollocazione;

- che i Responsabili dei Servizi così interpellati, hanno indistintamente evidenziato l'impossibilità di una tale ricollocazione presso gli Uffici di propria pertinenza;

Dato atto in effetti che, le limitatissime dimensioni dell'Ente, non consentono oggettivamente la individuazione di un profilo professionale ad hoc a cui assegnare tale dipendente;

- che tuttavia è precisa volontà di questa Amministrazione comunale, anche nel rispetto di tutte le norme a tutela dei lavoratori, di dare mandato agli Uffici, di porre in essere tutte le iniziative utili a ricollocare il lavoratore anche presso altri Enti che abbiano disponibilità in tal senso;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 13.08.2014 con la quale il rag. Antonio Falconetti è stato nominato dall'Amministrazione comunale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della normativa vigente, con decorrenza dalla data della delibera stessa;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio V "Manutenzione del Territorio e Stazione Turistica di Frontignano", ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano,

DELIBERA

1. di dichiarare le premesse che precedono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di prendere atto del giudizio di idoneità al lavoro relativo al dipendente di ruolo, sig. P.A., espresso dal medico competente ai sensi del D. Lgs. 81/2008, con il quale è stato dichiarato testualmente *“inidoneo permanentemente alle attività di operaio (vedi scheda dei dati occupazionali del 13.12.2018). Può essere adibito, ove possibile, ad attività di tipo sedentario, in ambiente dove non sia solo”*;
3. di prendere atto che questa Amministrazione ha incaricato il Segretario comunale di valutare con tutti i Responsabili dei Servizi una possibile ricollocazione del lavoratore, con l’assegnazione di mansioni compatibili con quanto prescritto dal medico competente, ma che all’esito di tali valutazioni, tutti i Responsabili si sono espressi negativamente circa tale possibilità;
4. di prendere atto pertanto, a seguito di tutto quanto sopra, dell’impossibilità di una ricollocazione del dipendente di ruolo, sig. P.A., presso questo Ente, con necessità di attivare tutte le consequenziali misure finalizzate alla risoluzione del rapporto di lavoro, nel pieno rispetto di tutte le normative poste a tutela dei lavoratori;
5. di dare mandato al Responsabile del Servizio V “Manutenzione del Territorio e Stazione Turistica di Frontignano”, competente per materia, a porre in essere tutti gli atti conseguenti e necessari a dare piena e concreta esecuzione alla presente delibera, in conformità a quanto previsto dalle normative vigenti, raccomandando allo stesso di attivare altresì tutte le misure a tutela del lavoratore mediante una consultazione tesa a favorire il suo ricollocamento presso altro Ente, consultazione da effettuarsi in tempi particolarmente rapidi, e comunque di durata non superiore a 30 giorni, attesa la situazione così come emergente dalla documentazione esaminata;
6. di disporre la notifica di copia del presente atto nei confronti del diretto interessato, sig. P.A.;
7. di dichiarare, vista l’urgenza di procedere in merito, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

SETTORE "TRASPORTI A FUNE"

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere Favorevole circa la regolarità tecnica della proposta del presente atto.

Il Responsabile del settore
F.to FALCONETTI ANTONIO

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to MARINI MARINI VINCENZO

IL SEGRETARIO
F.to Scuderini Venanzio

Il sottoscritto Segretario attesta che copia della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 12-02-19 e che vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Ussita, li 12-02-19

IL SEGRETARIO
F.to SCUDERINI VENANZIO

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari data 12-02-19 con nota prot.n. 1393 ai sensi dell'art.125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267.

Ussita, li

IL SEGRETARIO
F.to SCUDERINI VENANZIO

Dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della legge n.267/00.
Li,

IL SEGRETARIO
F.to Scuderini Venanzio

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Ussita, li

IL SEGRETARIO
SCUDERINI VENANZIO
