

**AVVISO SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERAIO
ELETTRICISTA IMPIANTI - (livello 4B CCNL Igiene Ambientale)**

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 73 del 25/05/2020, nel rispetto delle norme previste dal vigente regolamento per le assunzioni, viene indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione della graduatoria per l'assunzione di una figura di un elettricista impianti livello 4B del vigente CCNL Igiene Ambientale Utilitalia, con contratto a tempo determinato. Cosmari Srl garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della legge 125/1991.

Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

Art. 1 – Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza di presentazione delle domande, i seguenti requisiti:

- Avere età non inferiore agli anni 18;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Idoneità psico-fisica all'impiego;
- Possesso di patente di guida categoria B;
- Essere cittadino di un paese membro dell'unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- Non avere riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro e non avere procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento;
- Non avere controversie e/o azioni legali nei confronti della Società Cosmari srl;
- Accettare in modo incondizionato tutto quanto previsto dal presente avviso;
- Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;

nonché i seguenti **requisiti specifici cumulativi**:

A) Diploma quinquennale di istruzione secondaria con indirizzo elettrico o elettronico;

B) Esperienza Professionale: Esperienza lavorativa per almeno due (2) anni cumulativi, svolti negli ultimi quattro (4) anni con mansioni di operaio specializzato elettricista presso Ente o Azienda pubblica o privata;

Art. 2 – Domande di partecipazione

Le domande di partecipazione alla selezione, predisposte secondo quanto previsto all'art. 6 del Regolamento e secondo il fac-simile allegato al presente avviso, dovranno pervenire, pena la esclusione, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 30 Luglio 2020 presso la sede legale della Società sita in: Contrada Piane di Chienti – 62029 Tolentino (MC).

La consegna potrà avvenire con le seguenti modalità:

- In busta chiusa con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: COSMARI SRL Località Piane di Chienti scn 62029 TOLENTINO (MC). Sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE ASSUNZIONE ELETTRICISTA".

Gli aspiranti dovranno, a pena nullità, apporre la propria firma in calce alla domanda.

- brevi mano all'ufficio protocollo di COSMARI Srl nei giorni feriali dalle ore 08,00 alle ore 12,00;
- Via PEC all'indirizzo pec@cosmari-mc.it; in tal caso gli aspiranti dovranno provvedere, nel giorno stabilito per la preselezione o, in caso di non effettuazione, nel giorno della prima prova, a sottoscrivere la propria domanda in originale.

Non saranno prese in considerazione le domande ed i documenti presentati o spediti successivamente al termine indicato; per le domande inviate con raccomandata A.R. farà fede il timbro postale.

Le domande dovranno essere spedite, per quelle inviate tramite il servizio postale, pena l'esclusione, entro e non oltre il giorno 30 Luglio 2020 (farà fede il timbro postale).

La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

COSMARI Srl non assume alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di documenti dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente ovvero per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 3 – Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) curriculum dettagliato;
- b) documentazione dalla quale risulti il possesso dei requisiti specifici di partecipazione, resa anche sotto forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- c) copia documento di identità valido;
- d) ogni altro documento ritenuto utile al fine dell'attribuzione del punteggio.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- spedite, consegnate o inviate alla Cosmari Srl oltre le ore 24 del giorno di scadenza del termine fissato;
- prive della sottoscrizione del candidato;
- dalle quali non si possano evincere le generalità del candidato;
- inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate;
- prive di copia valida di un documento di riconoscimento personale;
- non comprensive di tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni.

Art. 4 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, nominata dal CdA secondo i criteri del Regolamento della società, composta da tre membri, di cui uno sarà il Direttore Generale con il ruolo di Presidente della Commissione, provvederà ad ammettere a sostenere le prove i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda ed allegati, risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Alla Commissione Giudicatrice compete la predisposizione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove, la formulazione e la valutazione delle stesse e la definizione della graduatoria finale, nonché, dove se ne ravvisi la necessità in relazione al numero di domande valide pervenute, alla preselezione di candidati come al successivo art. 7.

La Commissione potrà disporre di un totale di 100 punti per la valutazione finale.

Art. 5 – Elenco ammessi e comunicazione prove

L'elenco degli ammessi e le date di svolgimento delle prove verranno comunicate solo ed esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web aziendale www.cosmarimc.it, alla pagina Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 6 – Prova preselettiva

Ove il numero dei candidati al concorso sia elevato la Commissione si riserva di effettuare una preselezione ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento dei concorsi.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione muniti di documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati ammessi alla preselezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso.

La preselezione consisterà in una serie di test attitudinali e/o sulle materie oggetto d'esame a risposta multipla/chiusa.

Seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito nella prova preselettiva, saranno ammessi alle successive prove i primi 40 candidati classificati, ivi compresi gli eventuali candidati ex equo alla quarantesima posizione.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale di cui alla graduatoria concorsuale di merito.

Art. 7 – Formazione della graduatoria e attribuzione punteggi

La graduatoria finale si ottiene sommando i punteggi attribuiti nelle prove di esame di cui al successivo art. 10 (che dovranno essere entrambe con votazione sufficiente), a quelli corrispondenti ai titoli conseguiti dai singoli candidati sulla base dei documenti presentati, come previsto al successivo art. 9.

La graduatoria finale verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione.

In caso di parità di punteggio, valgono le norme vigenti in materia di precedenza per i pubblici concorsi.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisico alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione è subordinata al possesso della patente di guida non sospesa, non revocata, non scaduta e con un numero di punti non inferiore a diciotto.

L'assunzione è altresì subordinata alle disposizioni vigenti in tema di limitazione delle assunzioni per il pubblico impiego, ove applicabili.

La graduatoria resterà valida per anni tre dalla approvazione con possibilità, ove ciò sia opportuno a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione, di operare dalla stessa altre assunzioni della stessa tipologia per scorrimento, nonché, ove consentito dalla legge, assunzioni a tempo indeterminato delle quali l'Organo di Amministrazione ravvisasse la necessità, secondo l'ordine di assunzione a tempo determinato.

Art. 8 – Titoli

I titoli verranno valutati sulla base della documentazione e del curriculum presentati dal candidato in sede di domanda di ammissione alla selezione.

Il punteggio massimo attribuito è di punti 20, di cui

- a) max 15 punti per servizio presso enti pubblici e/o aziende private
- b) max 5 punti per curriculum e altri titoli,

La definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui ai punti a) e b) è demandata alla Commissione, che provvederà preventivamente all'avvio delle prove.

Art. 9 – Prove di esame

- PROVA PRATICA – Punteggio massimo: 40 punti.

La prova prevede l'installazione, il montaggio e la manutenzione apparecchiature elettriche, nonché prove di praticità e/o abilità inerente l'esecuzione di impianti legati alla conoscenza dell'impiantistica industriale, civile e illuminazione pubblica.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno superato la prova con una votazione non inferiore a 24/40 (ventiquattro/quarantesimi).

- PROVA ORALE – Punteggio massimo: 40 punti - Punteggio minimo: 24 punti.

La prova orale verterà su: elementi sulle normative elettriche Norma CEI 11 – 27 - Elementi sulle normative elettriche Norma CEI EN 50110 – 1 - Elementi sulla salute e sicurezza dei lavoratori - Dichiarazioni di conformità sugli impianti elettrici - Elementi di elettromeccanica – Conoscenza delle mansioni, dei procedimenti e delle tecniche di lavoro attinenti la qualifica – Nozioni sul rapporto di lavoro per i dipendenti delle aziende pubbliche locali.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presenza alla PROVA PRATICA o alla PROVA ORALE, così come il ritardo rispetto alla data e l'ora indicati equivarranno a rinuncia, anche se fossero dipendenti da cause di forza maggiore.

Durante l'espletamento delle prove non è consentito l'uso di nessun manuale. È fatto divieto ai candidati, pena l'esclusione dalla selezione, di introdurre cellulari e/o altre apparecchiature elettroniche che consentano il contatto con l'esterno o la consultazione di banche dati, materiale o informazioni e testi di legge.

Art. 10 – Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA.

La retribuzione è quella prevista per il livello professionale 4B – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA.

La **sede di lavoro** sarà presso la sede legale della Società, ubicata in Località Piane di Chienti – Tolentino (MC).

Il contratto di lavoro previsto sarà a **tempo determinato per la durata di mesi 12** con possibilità di proroghe nei modi e nei tempi previsti dalla legge.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 il COSMARI SRL informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Art. 12 – Disposizioni finali

Per quanto non riportato nel presente avviso si fa riferimento al Regolamento per l'Assunzione del Personale Dipendente pubblicato sul sito www.cosmarimc.it sezione Amministrazione Trasparente/Atti Generali.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, Cosmari Srl non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche Amministrazioni nei confronti di Cosmari Srl ancorché risultassero utilmente classificati nelle graduatorie finali.

Cosmari Srl si riserva la facoltà di revocare la procedura selettiva e la facoltà di non procedere all'assunzione della figura professionale ricercata sia nell'eventualità di impedimenti conseguenti a disposizioni legislative, sia nell'eventualità di sopravvenute esigenze di natura organizzativa.

È prevista la possibilità di utilizzo della graduatoria risultante dalla procedura selettiva per far fronte ad ulteriori future esigenze di potenziamento della struttura con profili analoghi a quelli previsti nel presente avviso che dovessero insorgere nei 12 mesi successivi alla conclusione della procedura selettiva.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Tolentino, li 26 Giugno 2020

f.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Giuseppe Giampaoli