

C O M U N E D I U S S I T A
Provincia di Macerata

Settore I - AFFARI GENERALI

**COPIA DI DETERMINAZIONE
DEL
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

DETERMINAZIONE NUMERO 149 DEL 31-12-20
REGISTRO GENERALE NUMERO 698

OGGETTO: Decreto legge 189/2016 convertito con legge n. 229/2016, art. 50-bis. Proroga fino al 31.01.2021 dell'Ing. Roberto Principi in qualità di Istruttore direttivo tecnico con contratto a tempo determinato ed orario pieno - cat. D - per gli adempimenti connessi con gli eventi sismici. Approvazione schema individuale del contratto di lavoro.

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di dicembre, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste le deliberazioni della Giunta Municipale, esecutive ai sensi di legge:

- n.401 del 03/11/1999 con cui é stato approvato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;
- n.440 del 29/11/1999 con cui sono stati individuati i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- n.196 del 6/11/2001 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visto che il Sindaco, dott. Vincenzo Marini Marini, con decreto n. 1 del 09.01.2019 ha attribuito alla sottoscritta Romina Cecola le funzioni di "Responsabile del Settore I - Affari Generali";

Atteso che a seguito dei ripetuti eventi sismici verificatisi di recente ed in particolare nelle date del 24 agosto, 26 e 30 ottobre 2016, allo scopo di fronteggiare l'assoluta emergenza insorta, si sono adottati fra l'altro provvedimenti nazionali per assunzioni di personale a tempo determinato da assegnare ai vari uffici sisma degli enti locali, per agevolare tutti i complessi e numerosi adempimenti legati al superamento dell'emergenza prima, e della ricostruzione poi;

Visto in particolare a tal proposito l'articolo 50-bis del decreto legislativo 189/2016, nel testo così come risultante dalle modifiche apportate da ultimo dalla legge 7 aprile 2017, n. 45, il quale ha dato facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici di assumere con contratto a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Atteso poi che, sempre ai sensi della medesima norma e del comma 3 in particolare, *"Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. È data facoltà di attingere alle*

graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità;"

Considerato che sulla scorta di tali normative la Regione Marche con nota protocollo n. 885432 del 15.12.2016 ha autorizzato l'assunzione di n. 6 persone per l'ufficio sisma, lasciando al Sindaco l'individuazione dei relativi profili professionali;

Vista la nota della Regione Marche prot. n. 0895743 del 20/12/2016, relativa ai criteri e modalità di assunzione di personale da impiegare presso l'Ufficio Sisma comunale;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 28.12.2016 con la quale fra le numerose disposizioni ivi disposte, sono state emanate delle direttive al Segretario comunale ed agli uffici circa le figure professionali da assegnare all'ufficio sisma nell'ambito di quelle complessivamente autorizzate dalla Regione Marche come sopra;

- che, più precisamente, con tale delibera erano state individuate ai sensi di quanto disposto dall'articolo 50-bis del decreto legislativo 189/2016, convertito con modificazioni dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, per tutte le motivazioni e finalità di cui in premessa, le seguenti figure professionali da adibire al costituendo ufficio sisma del comune:

- n. 2 istruttori direttivi tecnici, categoria D1 dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;
- n. 2 istruttori tecnici, categoria C dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;
- n. 1 istruttore amministrativo, categoria C dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;
- n. 1 istruttore contabile, categoria C dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;

Vista poi l'ordinanza del commissario straordinario per la ricostruzione n. 22 del 4.05.2017 recante *"Seconde linee direttive per la ripartizione e l'assegnazione del personale con professionalità di tipo tecnico, di tipo tecnico-ingegneristico e di tipo amministrativo-contabile destinato ad operare presso la Struttura commissariale centrale, presso gli Uffici speciali per la ricostruzione, presso le Regioni, le Province, i Comuni e gli Enti parco nazionali ai sensi e per gli effetti degli articoli 3, 50 e 50 – bis del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189."*

Visto in particolare l'articolo 4 di essa *"Ripartizione del personale di cui all'articolo 50 - bis del decreto legge n. 189 del 2016 tra i Comuni delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche ed Umbria interessate dagli eventi sismici"* che egualmente si riporta:

"1. Ferme le previsioni di cui all'ordinanza commissariale n. 6 del 2016, relativamente alla ripartizione del personale di cui all'articolo 4 del decreto legge n. 205 del 2016, e quelle di cui al precedente articolo 3, con riguardo al personale assegnato alle Province, le ulteriori unità di personale previste dall'articolo 50 – bis, comma 1 del decreto legge n. 189 del 2016, come modificato dall'articolo dall'art. 18, comma 5, del decreto legge 9 febbraio 2017, n. 8, sono ripartite come segue fra le Regioni interessate dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016:

- a) per il 10% alla Regione Abruzzo;*
- b) per il 14% alla Regione Lazio;*
- c) per il 62% alla Regione Marche;*
- d) per il 14% alla Regione Umbria.*

2. Sulla base delle medesime percentuali previste dal precedente comma 1 viene determinato il numero dei contratti di lavoro autonomo di tipo coordinato e continuativo che ciascun Comune è autorizzata a sottoscrivere ai sensi e per gli effetti dei commi 3-bis e 3-ter del citato articolo 50 – bis.

3. Con riferimento al personale di cui ai precedenti commi 1 e 2 non si applica il divieto previsto dall'articolo 2, comma 2, dell'ordinanza commissariale n. 6 del 2016.

4. Entro quindici giorni dall'entrata in vigore della presente ordinanza, ciascun Comune provvede a comunicare ai Presidenti delle Regioni, in qualità di Vice Commissari, le unità di personale che intende assumere mediante contratti di lavoro a tempo determinato ovvero con il quale stipulare contratti di lavoro autonomo di tipo coordinato e continuativo, con la specificazione del relativo profilo professionale.

5. Scaduto il termine di cui al precedente periodo, i Presidenti delle Regioni, in qualità di Vice commissari, stabiliscono il numero delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere ovvero con la quale stipulare contratti di lavoro autonomo di tipo coordinato e continuativo, con l'individuazione dei relativi profili professionali, dandone comunicazione al Commissario straordinario ai soli fini della verifica del rispetto dei limiti percentuali individuati nei precedenti commi 1 e 2.

6. Con riguardo ai limiti previsti dal comma 1 per l'effettuazione di nuove assunzioni mediante contratti di lavoro a tempo determinato, i contratti di lavoro a tempo parziale sono considerati equivalenti ai contratti di lavoro a tempo pieno”.

Considerato che sulla scorta di quanto disposto dall'art. 50-bis del decreto legge 189/2016 e dall'art. 3 dell'ordinanza del commissario straordinario n. 22/2017, occorre con urgenza e comunque entro il 22 maggio 2017, comunicare al Presidente della Regione Marche, in qualità di vice commissario, l'ulteriore fabbisogno del personale da adibire all'ufficio sisma, distinto fra personale da assumere a tempo determinato e personale con il quale stipulare contratti di lavoro autonomo di tipo coordinato e continuativo, tenuto presente che tali ultimi rapporti, a norma dell'art. 50-bis comma 3-bis del decreto legge 189/2016, non possono comunque avere durata oltre il 31.12.2017 e non sono rinnovabili;

Vista quindi la precedente delibera di Giunta comunale n. 8 del 17.05.2017 con la quale, sulla scorta delle normative ora premesse, si stabiliva tra l'altro, in merito alle assunzioni di personale a tempo determinato per il funzionamento dell'ufficio sisma, di individuare le seguenti figure professionali:

- n. 2 istruttori direttivi tecnici, categoria D1 dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;
- n. 2 istruttori tecnici, categoria C dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;
- n. 1 istruttore contabile, categoria C dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;

Ravvisato che la Regione Marche con nota protocollo n. 525127 del 05.06.2017, così come integrata dalla successiva, protocollo n. 706147 del 17.07.2017 autorizzava l'assunzione di n. 5 unità di personale da assegnare all'ufficio sisma, così come richiesto con la citata delibera di Giunta comunale n. 8/2017;

Atteso altresì che nell'ambito delle assunzioni da programmare vi era necessità di disporre di ingegneri civili, specializzazione strutturalista, poiché, in vista dell'avvio della ricostruzione, tale figura sarebbe stata di sicuro ausilio per specifiche competenze in materia progettuale, atteso che il Comune di Ussita non disponeva di tali figure professionali;

Atteso che, anche la Regione Marche, nei criteri e modalità per le assunzioni di personale trasmesse con la citata nota protocollo n. 535507 del 6.6.2017, prevedeva la possibilità di

richiedere specifici profili e competenze professionali, dandone atto nel provvedimento di assunzione;

Richiamata la delibera n. 1 del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri della Giunta Comunale, in data 28.06.2017 con la quale, ad integrazione e parziale modifica della più volte citata delibera della Giunta comunale n. 8/2017, si individuavano le seguenti ulteriori figure professionali da adibire al costituendo ufficio sisma del comune:

- n. 2 istruttori direttivi tecnici, categoria D1 dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali, ingegnere civile, possibilmente con specializzazione strutturista;
- n. 1 istruttore tecnico, categoria C dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;
- n. 1 istruttore direttivo contabile, categoria D1 dei vigenti CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali;

Tutto ciò premesso;

Richiamata la propria determina n. 72 (n. 272 R.G) del 26.08.2017 con la quale si è stabilito di assumere presso l'Ufficio Sisma del Comune di Ussita, Servizio Uso ed Assetto del Territorio, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, dell'ing. Romina Fattoretti, nata il 10.12.1977 a Camerino, residente ad Assisi in Via San Bernardino da Siena, 85 – C.F. FTTRMN69E67B474U- in qualità di Istruttore direttivo tecnico - Cat. D;

Atteso che successivamente, l'Ing. Romina Fattoretti, con nota assunta al protocollo comunale n. 9643 del 16.10.2019, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 03.11.2019, per assunzione presso altro ente;

- che con propria determina n. 125 (R.G. n. 598) del 08.11.2019 si è preso atto delle dimissioni volontarie presentate come sopra, a seguito delle quali il posto di istruttore direttivo tecnico cat. D, si è reso vacante appunto a decorrere dal 03.11.2019;

- che successivamente, al fine della copertura del posto resosi vacante, nella pressoché impossibilità di reperire personale attingendo da graduatorie di altri enti, il Comune di Ussita ha indetto un bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di unità a tempo pieno e determinato di istruttore direttivo tecnico cat. D, per l'assunzione di personale presso l'ufficio sisma;

Vista la determina n. 18 (R.G. 68) del 04.02.2020 del Responsabile del Servizio IV Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia, Ricostruzione, con la quale si approvano i verbali della commissione esaminatrice e la relativa graduatoria finale di merito;

Visto che a seguito dell'approvazione della graduatoria finale di merito, si è provveduto, nel rispetto del principio di scorrimento, a contattare gli idonei ai fini di una eventuale assunzione a tempo determinato, e per il posto di cui trattasi è risultato idoneo l'ing. Roberto Principi, nato l'11.12.1991 a Macerata, residente a Macerata in Via San Giovanni Bosco, 40 - C.F. PRNRRT91T11E783B, collocato al n. 4 della graduatoria de quo;

Vista la nota prot. 973 del 10.02.2020, con la quale, di conseguenza, si richiedeva la disponibilità, all'ing. Roberto Principi, per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso l'ufficio sisma, Servizio IV Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia, Ricostruzione, per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico cat. D, presso il Comune di Ussita, disponibilità manifestata con nota protocollo n. 1113 del 13.02.2020;

Atteso, a seguito di accordi intervenuti fra le parti, ed in considerazione di esigenze delle stesse, vista anche la nota protocollo n. 1285 del 19.02.2020, del Responsabile del Servizio IV Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia, Ricostruzione, di far decorrere il rapporto di lavoro alla data del 2 marzo 2020;

Considerato che il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, art. 57, dispone, fra l'altro, la proroga fino al 31.12.2021, con contestuale finanziamento dei relativi oneri, dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016, in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

Visto il decreto legislativo 15.06.2015 n. 81 art. 21;

Atteso che l'ing. Roberto Principi con pec in data 28.12.2020, assunta al protocollo comunale n. 11534, ha manifestato la sua disponibilità a proseguire il suo rapporto di lavoro con il Comune di Ussita solamente fino al 31.01.2021, rassegnando di fatto le sue dimissioni alla stessa data;

Vista la delibera della Giunta comunale, n. 18 del 29.12.2020, con la quale è si è stabilito di autorizzare in via generale, e di esprimere quale direttiva agli uffici, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50-bis del D.L. n. 189/2016 nei termini che seguono:

- per i contratti individuali di lavoro stipulati per la prima volta a decorrere dal 1° gennaio 2019, proroga fino al 31.12.2021;
- per i contratti individuali di lavoro stipulati nel corso dell'anno 2018, proroga coincidente con la scadenza del terzo anno di contratto, emanando, per la fattispecie, ulteriori linee di indirizzo circa l'osservanza di un intervallo di almeno 10 giorni successivamente alla scadenza del contratto dei tre anni, prima di procedere alla stipula di un nuovo contratto con la stessa persona per la durata fino al 31.12.2021;
- limitatamente all'ing. Principi, per quanto in premessa riportato, proroga fino al 31.01.2021;

Visti:

- ✓ il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare l'art. 92 comma 1;
- ✓ il D.lgs. n. 165/2001;

Visti infine il decreto legge n. 189/2016 e s.m.i.;

DETERMINA

- di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di prorogare presso l'Ufficio Sisma del Comune di Ussita, Servizio IV, Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia, Ricostruzione, per le motivazioni in premessa, il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dal 01.01.2021 e fino alla data del 31.01.2021, l'ing. Roberto Principi, nato l'11.12.1991 a Macerata, residente a Macerata in Via San Giovanni Bosco, 40 – C.F. PRNRRT91T11E783B - in qualità di istruttore direttivo tecnico - Cat. D, alle condizioni

come meglio disciplinate nell'allegato schema di contratto, che contestualmente, con l'adozione della presente determinazione, si approva;

- di corrispondere al dipendente il trattamento economico tabellare di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro - Comparto Funzioni Locali – Cat. D posizione economica D1;
- di precisare che la spesa sarà finanziata con fondi straordinari sisma assegnati all'Ente e con imputazione ai seguenti capitoli del Bilancio 2021 in cui è prevista la necessaria disponibilità;

CAP 1189

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE ASSUNTO PER EMERGENZA SISMICA INIZIATA IL 24 AGOSTO 2016 - O.C.D.P.C. n. 388 del 26/08/2016 (E. 250)

CAP 1193

COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO CONSEGUENTE EMERGENZA SISMICA INIZIATA IL 24 AGOSTO 2016 - O.C.D.P.C. n. 388 del 26/08/2016 (E. 250)

CAP 1194

CONTRIB. PREV.LI ED ASS.LI SU RETRIBUZ. PERSON. DIPEND. E COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO PER EMERGENZA SISMICA INIZIATA IL 24 AGOSTO 2016 - O.C.D.P.C. n. 388 del 26/08/2016 (E. 250)

CAP 1195

IRAP SU RETRIBUZ. PERSON. DIPEND. E COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO PER EMERGENZA SISMICA INIZIATA IL 24 AGOSTO 2016 - O.C.D.P.C. n. 388 del 26/08/2016 (E. 250)

- di comunicare alla Regione Marche per i provvedimenti di competenza, la categoria contrattuale, il profilo professionale ed il costo annuo della presente unità assunta.

All. A

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO PIENO**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto
FUNZIONI LOCALI - Periodo 2016-2018
(ART. 19 C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018)

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno (.....) del mese di, presso la sede del Comune di Ussita (MC);

T R A

Dott. Venanzio Scuderini nato a Camerino (MC) il 11.06.1972 – C.F. SCDVNZ72H11B474U, in qualità di segretario comunale del Comune di Ussita (Provincia di Macerata), il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dello stesso Comune avente sede legale in Ussita, Piazza XI Febbraio, n. 5, Codice Fiscale 81001810431, di seguito anche "Amministrazione";

E

L'Ing. Roberto Principi, nato a Macerata l'11.12.1991, residente a Macerata in Via San Giovanni Bosco, 40 - Codice Fiscale PRNRRT91T11E783B - di seguito anche "Dipendente",

P R E M E S S O

- che l'articolo 50-bis del decreto legislativo 189/2016 e s.m.i., ha dato facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici di assumere con contratto a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- che con determina n. 25 (n. 117 R.G.) in data 29.02.2020, della Responsabile del Servizio Affari Generali è stata disposta l'assunzione dell'ing. Roberto Principi, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, in qualità di istruttore direttivo tecnico, precisamente dal 02.03.2020 al 31.12.2020;
- che il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, art. 57, dispone, fra l'altro, la proroga fino al 31.12.2021, con contestuale finanziamento dei relativi oneri, dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. 189/2016, in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

Visto il decreto legislativo 15.06.2015 n. 81 art. 21;

Atteso che l'ing. Roberto Principi con pec in data 28.12.2020, assunta al protocollo comunale n. 11534, ha manifestato la sua disponibilità a proseguire il suo rapporto di lavoro con il Comune di Ussita solamente fino al 31.01.2021, rassegnando di fatto le sue dimissioni alla stessa data;

Vista la delibera della Giunta comunale, n. 18 del 29.12.2020, con la quale è stato stabilito di autorizzare in via generale, e di esprimere quale direttiva agli uffici, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50-bis del D.L. n. 189/2016 nei termini che seguono:

- per i contratti individuali di lavoro stipulati per la prima volta a decorrere dal 1° gennaio 2019, proroga fino al 31.12.2021;
- per i contratti individuali di lavoro stipulati nel corso dell'anno 2018, proroga coincidente con la scadenza del terzo anno di contratto, emanando, per la fattispecie, ulteriori linee di indirizzo circa l'osservanza di un intervallo di almeno 10 giorni successivamente alla scadenza del contratto dei tre anni, prima di procedere alla stipula di un nuovo contratto con la stessa persona per la durata fino al 31.12.2021;
- limitatamente all'ing. Principi, per quanto in premessa riportato, proroga fino al 31.01.2021;

Visto che con determina n. ... (n. ... R.G.) del si è stabilito in conseguenza di tutto quanto riportato, di prorogare l'assunzione presso l'Ufficio Sisma del Comune di Ussita, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, dal 01.01.2021 e fino al 31.01.2021, dell'ing. Roberto Principi, in qualità di Istruttore direttivo tecnico - cat. D1 dei vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Viste le clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legge n. 189/2016 convertito con legge n. 229/2016 ed in particolare l'art. 50-bis di esso, e s.m.i.;

Con il presente contratto, redatto in duplice originale, previa approvazione e conferma delle premesse che precedono, SI CONVIENE E SI STIPULA quanto segue.

ART. 1 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. L'Amministrazione Comunale di Ussita proroga dal 01.01.2021 e fino al 31.01.2021 l'assunzione dell'ing. Roberto Principi, come sopra generalizzato, il quale accetta, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario pieno, per 36 ore settimanali, con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" (Categoria C – Posizione economica di primo inquadramento C1) presso il Servizio IV, Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia, Ricostruzione, per far fronte agli

adempimenti conseguenti alla gestione dell'emergenza sismica e successiva ricostruzione.

ART. 2 RAPPORTO DI LAVORO

1. Ai sensi dei vigenti C.C.N.L., l'ordinario orario di lavoro settimanale, pari a complessive ore 36, è il seguente:
 - giorni feriali – dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 14.00, con un rientro settimanale dalle ore 15.00 alle ore 18.00 e sabati alterni, dalle ore 8.00 alle ore 14.00.
2. Il trattamento economico spettante al dipendente è quello previsto dai vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali, parte economica, per un dipendente inquadrato nella categoria D1.

ART. 3 DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il presente contratto di lavoro, da intendersi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, quale proroga di un rapporto di lavoro già in essere, decorre dal giorno venerdì 1° gennaio 2021 e termina il 31 gennaio 2021, fatte salve eventuali proroghe, ed è pertanto in continuità con lo stesso precedente rapporto di lavoro iniziato in data 02.03.2020.

ART. 4 OBBLIGO DI ASSUNZIONE E CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

1. Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, come convenuta nel precedente art. 3.
2. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, da comunicarsi all'Amministrazione entro i due giorni successivi alla data di decorrenza medesima, adeguatamente comprovato, il presente contratto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1456 del Codice Civile e dell'art. 2 del D.lgs. n. 165/2001, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di assunzione che riterrà necessarie o opportune.

ART. 5 CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il dipendente è inquadrato nella Categoria "D" – Posizione di primo inquadramento "D1", di cui al vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico".
2. Al dipendente è attribuito il corrispondente livello retributivo D1 di cui ai vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.
3. A tale retribuzione fondamentale si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute, in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate. Si aggiungono, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità nella misura maturata, l'eventuale assegno per il nucleo familiare ai sensi del D.L. 13/03/1988, n. 69, convertito con modificazioni in Legge 13 maggio 1988, n. 153 e successive modificazioni e altri elementi accessori della retribuzione, eventualmente previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti.
4. Gli emolumenti sopra evidenziati si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura e con le modalità in vigore e sono proporzionali all'entità della prestazione lavorativa.

ART. 6 MANSIONI

1. Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta Categoria "D" ed al profilo professionale attribuito, come indicativamente delineate nelle "DECLARATORIE" – Allegato A - al C.C.N.L. 31.03.1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, fatto salvo il principio della esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti, e fatta comunque salva la facoltà di disposizione del Responsabile del Servizio di appartenenza del dipendente, in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale, anche in riferimento all'art. 52 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed all'art. 3, commi 2 e 3, del C.C.N.L. 31 marzo 1999 sopra richiamato in materia di disciplina delle mansioni.

ART. 7 SETTORE DI ASSEGNAZIONE – SEDE DI LAVORO

1. Il dipendente è destinato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il Servizio IV°, Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia, Ricostruzione, con mansioni di tipo tecnico relative anche all'ufficio sisma e ricostruzione del Comune di Ussita. Gli eventuali ulteriori spostamenti, durante il rapporto di lavoro subordinato, dovuti alle esigenze di servizio, dall'attuale servizio ad altri servizi o settori di attività, avvengono a cura della competente struttura o del competente organo dell'Ente.
2. La sede dell'attività lavorativa del dipendente è individuata presso gli uffici, i locali, gli immobili e gli impianti dell'Amministrazione, oltre che nel territorio comunale di appartenenza.

ART. 8 DOVERI ED OBBLIGHI

1. Nell'espletamento del servizio il dipendente è tenuto al rigoroso rispetto di tutte le disposizioni di legge e contrattuali, delle norme statutarie e regolamentari vigenti nel Comune, nonché all'assunzione di ogni responsabilità di ordine civile, penale, amministrativa e contabile.
2. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
3. Le violazioni da parte del dipendente dei propri doveri e responsabilità, danno luogo, secondo la gravità dell'infrazione, all'applicazione, previo apposito procedimento, delle sanzioni disciplinari previste dalle vigenti normative in materia.

ART. 9 CODICE DI COMPORTAMENTO, CODICE DISCIPLINARE ED ULTERIORI ALLEGATI

1. A norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 165/2001, l'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28 novembre 2000, e recepito dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali con l'obbligo per il dipendente di uniformarsi nel corso del rapporto nonché copia del codice disciplinare di cui al vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.

ART. 10 FERIE

1. Il dipendente, ai sensi del vigente contratto comparto Funzioni Locali, ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 28 giorni lavorativi, comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della legge 23 dicembre 1977, n. 937 e s.m.i..
2. Al dipendente sono altresì attribuite n. 4 giornate ulteriori di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni di cui alla citata legge n. 937/1977.
3. I periodi di ferie come sopra sono riproporzionati sia rispetto al periodo di durata del presente contratto che all'orario lavorativo prestato.

ART. 11 PERMESSI – MALATTIA

1. Al dipendente sono concessi, a domanda, permessi retribuiti per i casi, debitamente documentati, previsti dalle normative regolamentari e contrattuali nel tempo vigenti.
2. L'assenza per malattia è regolata dalle normative di legge e dalle disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti nel tempo.

ART. 12 INCOMPATIBILITÀ

1. Eventuali incarichi da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune di Ussita.
2. Il dipendente, unitamente al presente contratto, sottoscrive dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, con la quale dichiara l'insussistenza di altri rapporti di impiego pubblico/privato e l'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 13 DOMICILIO

1. Ai fini del presente contratto le parti eleggono il proprio domicilio, rispettivamente:
 - il dipendente nella propria residenza in Macerata, Via San Giovanni Bosco, 40;
 - l'Amministrazione Comunale di Ussita presso la propria sede legale in Ussita, Piazza XI Febbraio, 5;
2. Il dipendente è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione del proprio domicilio.

ART. 14 NORME APPLICABILI – RINVIO

1. Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici sia economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge, di statuto e di regolamento, nonché dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.
2. A tali normative e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.
3. Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, di volta in volta vigenti, nonché, ove non fosse contrattualmente

regolato, dalle norme generali sul pubblico impiego e del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I).

ART. 15 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Al Comune di Ussita, per effetto degli artt. 18, 20 e 112 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., e del Regolamento Generale UE 2016/679 (Regolamento Privacy) è consentito il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.
2. Il dipendente dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Generale UE 2016/679 (Regolamento Privacy) che i dati personali saranno trattati, anche con strumenti informatici, per finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro.
3. Ai sensi degli articoli 13 e 24 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e del Regolamento Generale UE 2016/679 (Regolamento Privacy) i dati forniti dal dipendente, il cui conferimento è obbligatorio, saranno raccolti presso gli uffici del Comune di Ussita e saranno trattati, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione di tale rapporto medesimo. Il titolare del trattamento è il Comune di Ussita.
4. In ogni momento, il soggetto che ha fornito i dati potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Generale UE 2016/679 (Regolamento Privacy).

ART. 16 ESENZIONE BOLLO E REGISTRAZIONE

1. Il presente contratto, composto da n.pagine compresa la presente, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e non è soggetto all'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ussita,

Il Dipendente

Roberto Principi

Il Segretario comunale

Venanzio Scuderini

OGGETTO: Decreto legge 189/2016 convertito con legge n. 229/2016, art. 50-bis. Proroga fino al 31.01.2021 dell'Ing. Roberto Principi in qualità di Istruttore direttivo tecnico con contratto a tempo determinato ed orario pieno - cat. D - per gli adempimenti connessi con gli eventi sismici. Approvazione schema individuale del contratto di lavoro.

Il Responsabile del Settore
F.to CECOLA ROMINA

Ai sensi dell'art.153 - comma 5 - e art.183 - comma 9 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, si attesta che sul capitolo, al quale viene imputata la spesa, esiste la disponibilità necessaria ad assicurare la copertura finanziaria, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

Ussita, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Boccaccini Gianluca

N.....Reg. CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Ussita, li

L'Addetto alla pubblicazione
F.to

Ai sensi dell'art.14 della legge 04/01/1968 n.15 si certifica che la presente copia é conforme all'originale.

Ussita, li

Il Responsabile del Settore
CECOLA ROMINA