



Città di Porto Sant'Elpidio

(Provincia di Fermo)

AREA 2^ "SERVIZI ISTITUZIONALI, FINANZIARI E ATTIVITA' PRODUTTIVE"

Via Umberto I, 485 – c.a.p. 63821 – 81003650447 – P.I. 00357220441

Avviso di selezione mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo indeterminato pieno di un posto di "Operaio muratore/giardinere" categ. "B1" (ex 4^ qualifica funzionale)

Area "Gestione del Territorio, Patrimonio e Servizi, tutela ambientale"

Il Direttore dell'Area "Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive"

In esecuzione della propria determinazione n. 224 del 05/04/2018 ad oggetto "Avviso mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di n. 1 "Operaio", categoria "B1" – Area "Gestione del Territorio, Patrimonio e Servizi, tutela ambientale";

R ENDE NOTO

Art. 1 - Generalità dell'avviso

È aperto un procedimento di selezione per la copertura del posto vacante di organico a **tempo pieno e indeterminato** attraverso il passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n.165/2001, di n. 1 "Operaio muratore/giardinere", categoria "B1" – Area "Gestione del Territorio, Patrimonio e Servizi, tutela ambientale";

Le domande di trasferimento possono essere presentate entro il termine perentorio del giorno **9/04/2018** dai dipendenti a tempo indeterminato di enti del comparto soggetti al patto di stabilità interno ed ai vincoli in materia di assunzioni di personale e dotazioni organiche, di pari categoria "B1" e posizioni economiche eventualmente acquisite nella stessa e pari profilo.

La selezione si svolgerà per valutazione di titoli e colloquio.

È garantito il rispetto del principio di pari opportunità di trattamento fra uomini e donne sul lavoro secondo la L. 10/04/1991, n. 125.

Il Comune di Porto Sant'Elpidio si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui trattasi qualora ritenesse opportuno adottare diverse soluzioni organizzative e in caso di esito positivo delle verifiche di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001.

Art.2 – Modalità di presentazione della domanda

I dipendenti interessati presentano la domanda di partecipazione alla selezione ed il curriculum in un unico plico **entro le ore 13:00 del giorno 9/05/2018. Il termine è perentorio.**

La domanda può essere consegnata a mano nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:00, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Porto Sant'Elpidio, oppure pervenire a mezzo del servizio postale con raccomandata indirizzata al Comune di Porto Sant'Elpidio, Ufficio Protocollo, Via Umberto I, 485 di Porto Sant'Elpidio, entro la data e l'ora sopraindicata.

Sul plico va riportata l'indicazione del mittente e la dicitura "Mobilità volontaria esterna Operaio".

Il soggetto presentatore che invia la domanda per posta è responsabile del suo arrivo o meno presso l'Ufficio comunale competente, entro la data e l'ora sopra riportata. Il Comune non assume responsabilità per eventuali ritardi e disagi del servizio postale. Non fa fede il timbro postale.

La domanda può essere inviata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo pseprotocollo@postecert.elpinet.it entro il medesimo termine. L'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC, in tal caso la domanda dovrà essere firmata digitalmente, pena l'esclusione dalla presente selezione pubblica (non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata). La domanda e gli allegati dovranno essere inviati in formato PDF. I candidati devono inserire nell'oggetto della mail l'intestazione del concorso.

L'invio tramite PEC, con le modalità predette, esonera dalla spedizione cartacea.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione o cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda, né per eventuali disagi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda, di cui si allega uno schema esemplificativo, dovranno essere allegati :

- 1) un curriculum professionale debitamente firmato, recante:
 - generalità complete e recapito esatto cui inviare eventuali comunicazioni;
- la specificazione dell'Ente di appartenenza, della categoria, posizione economica e del profilo professionale attuali;
 - Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle posizioni di responsabilità eventualmente ricoperte;
 - titolo di studio e corsi di specializzazione/formazione/aggiornamento effettuati;
 - dichiarazione di sanzioni disciplinari, procedimenti disciplinari eventualmente in corso e eventuali carichi pendenti;
 - esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire;
- 2) fotocopia del documento di identità;
- 3) nulla osta dell'Ente di provenienza;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

I documenti di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) devono essere allegati alla domanda di partecipazione **pena l'esclusione**.

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, nelle forme di cui al DPR n.445/2000 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente regolamento generale sull'ordinamento di uffici e servizi, comprese le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Non sono considerate valide le domande di mobilità già pervenute e giacenti, coloro che hanno presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima del presente avviso se ancora interessati, dovranno ripresentare detta domanda con le modalità sopra esposte.

Art.3 – Valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati con la seguenti modalità e criteri:

La selezione dei candidati (anche di un solo candidato qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata) viene effettuata da una Commissione composta da tre membri, presieduta dal Dirigente del Settore del posto da coprire, e da due esperti, anche interni all'ente, nominati dallo stesso Dirigente.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati punti 40 di cui 10 da assegnare per i titoli (curriculum – anzianità di servizio) e 30 per , tesa alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. Ai fini dell'inserimento in graduatoria è richiesto un punteggio minimo di 21/30 in sede di colloquio.

a) curriculum professionale (Max punti 6): relativamente alle esperienze professionali, ai titoli di studio ed alle specializzazioni attinenti al profilo professionale da ricoprire;

b) titoli di servizio (max 4,00)

a) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni con profilo professionale superiore a quello del posto messo a concorso:

per ogni anno punti 0,40;

b) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni con profilo professionale identico o analogo a quello del posto messo a concorso:

per ogni anno punti 0,30;

c) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni nella categoria professionale immediatamente inferiore:

per ogni anno punti 0,20;

d) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni nella seconda categoria professionale immediatamente inferiore:

per ogni anno punti 0,10;

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni si arrotondano a mese intero. Quelle inferiori si trascurano.

I servizi di ruolo e non di ruolo prestati in diversa area funzionale di servizio saranno valutati al 50%;

Art. 4 – Espletamento colloquio e formazione graduatoria

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi e la data di espletamento del colloquio verranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Amministrazione Comunale e sul sito del Comune: www.elpinet.it, nella sezione “Bandi e avvisi dell'ufficio personale”.

La pubblicazione del predetto calendario ha effetto di notifica per la convocazione del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio è finalizzato ad avere informazioni sul livello delle conoscenze tecniche e professionali utili per svolgere il lavoro richiesto dal profilo da ricoprire possedute dal candidato, tenuto conto della specifica destinazione prevista all'interno dell'organizzazione generale del Comune. È finalizzata inoltre ad approfondire e valutare le notizie fornite tramite i titoli presentati, in particolare sulle esperienze precedenti, le attitudini, le capacità e le competenze relazionali, organizzative, ed inoltre per apprendere e valutare le motivazioni individuali.

Saranno utilmente collocati in graduatoria gli interessati che abbiano ottenuto un punteggio nel colloquio di almeno 21/30.

La graduatoria è formata dalla Commissione sommando il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli a quello conseguito al termine del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età.

La graduatoria, immediatamente efficace dopo l'approvazione, sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Amministrazione comunale per quindici giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative. La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore.

Art. 5 - Contratto individuale di lavoro

L'aspirante ha l'obbligo, qualora l'Amministrazione lo richieda di sottoporsi a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 09/04/2008, n. 81.

Il dipendente trasferito conserva tutti i benefici maturati: in particolare non è sottoposto al periodo di prova, se già superato nella Pubblica Amministrazione.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio superiore a punti 21/30 oppure la graduatoria si esaurisca per rinuncia di tutti i soggetti nella stessa iscritti la procedura di mobilità volontaria si intenderà conclusa.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Porto Sant'Elpidio in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche eventualmente direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato decreto legislativo.

2. Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Area ***“Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”***.

Art. 7 – Informazioni sul bando.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio del personale del Comune di Porto Sant' Elpidio, tel. 0734/908227/228.

Copia del presente bando con lo schema della domanda è scaricabile dal sito: www.elpinet.it nella sezione “Bandi e avvisi dell'ufficio personale”.

ART. 8 - Disposizioni finali.

Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà dichiarato rinunciario e l'Amministrazione potrà procedere a nuova nomina seguendo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o modificare il presente bando e/o revocare il concorso.

Porto Sant'Elpidio, 9 aprile 2018

Area “Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”

Il Direttore

(Dott.ssa Claudia Petrelli)